

(公印省略)

公社大分看協第 306号

令和 7 年 9 月 10 日

看護職代表者 殿

公益社団法人 大分県看護協会

会 長 玉井 保子

保健師職能委員長 武野 真澄

「2025年度産業保健に関わる保健師等の活動状況調査」へのご協力をお願い

時下、ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。

平素から、当協会事業へのご理解とご協力を賜り感謝申し上げます。

さて、保健師は、行政、産業保健、医療機関、福祉などの幅広い分野で活動しており、現役世代の激減とさらなる高齢化が大きな社会課題となる2040年に向け、各分野の保健師が連携した保健活動の展開が求められています。

更に、社会の変化に伴い多様化・深刻化する労働者の健康課題に対して、働き盛り世代への健康支援に従事する保健師の役割が重要視されています。

そこで今回、本協会の保健師職能委員会では、産業保健師の皆様の活動実態や課題をお聞きし、今後、各分野で働く保健師の連携強化や資質向上を目指し、活動状況調査を実施することといたしました。

つきましては、お忙しいところ大変恐縮ですが、貴事業所にご勤務の産業保健師等の皆様に、本調査へのご協力をお願いいたします。

記

○調査対象：大分県内企業等の産業保健分野で働く保健師等

○調査期間：2025年9月10日(水)～9月23日(火)

○調査方法：無記名、自記式、QRコード(右記)からアンケートフォームにアクセスし、回答後、送信。＊参考まで調査内容を添付(回答は選択でき、所要時間は10分程度です。)

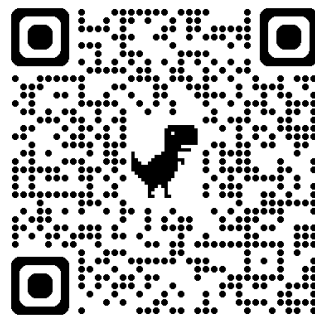
○調査結果：2025年度大分県保健師連絡会等で報告し、当協会ホームページや保健師職能だよりに掲載すると共に、産業保健への政策提言のための基礎資料といたします。

＊いただいたご回答は統計的に処理し、特定の個人が識別される形で公開することはありません。

また、調査目的以外には使用いたしません。

○問合せ先：大分県看護協会 事業部 TEL:097-574-7117 FAX:097-545-3751

Mail:jigyoku@oita-kango.com



産業保健に関わる保健師等の活動状況調査票

2025 年度大分県看護協会保健師職能委員会

※調査期間：2025 年 9 月 10 日（水）～9 月 23 日（火）

※本調査については事業所の保健師・看護師（以下、保健師等）の方が各々でお答えください。

問 1 あなたの勤務先についてお答えください。【単一回答】

01. 事業所 02. 自治体（都道府県、市町村） 03. 健康保険組合 04. 健診機関
05. 医療機関（病院、診療所） 06. その他

問 2 勤務先の全従業員数及び保健師等の配置状況についてお答えください。【単一回答】

（1）勤務先の労働者数

01. 50 人未満 02. 50～99 人 03. 100～299 人 04. 300～499 人 05. 500～999 人
06. 1000～1999 人 07. 2000～2999 人 08. 3000～3999 人 09. 4000～4999 人 10. 5000 人以上

（2）保健師等の配置数 （ ）人 ※雇用形態に係わず、ご自身も含めた数です。

問 3 あなたが保有している資格は何ですか。該当するもの全てをお答えください。【複数回答】

01. 保健師 02. 看護師 03. 第一種衛生管理者 04. 第二種衛生管理者
05. 産業カウンセラー 06. 産業保健看護専門家制度登録者 07. 労働衛生コンサルタント
08. 公認心理師 09. 心理カウンセラー 10. その他

問 4 あなたの年齢及び産業保健分野での通算勤務年数についてお答えください。【数値回答】

2025 年 4 月 1 日現在、産休・育休及び介護休暇等で休んでいた期間は除いてください。

※通算の勤務年数：複数の勤務先で従事した勤務経験を合算した年数

（1）年齢

01. 20 歳未満 02. 20～24 歳 03. 25～29 歳 04. 30～34 歳 05. 35 歳～39 歳 06. 40 歳～44 歳
07. 45 歳～49 歳 08. 50 歳～54 歳 09. 55～59 歳 10. 60 歳以上

（2）産業保健分野での通算勤務年数

01. 1 年未満 02. 1 年～5 年未満 03. 5 年～10 年未満 04. 10～15 年未満 05. 15 年～20 年未満
06. 20 年～25 年未満 07. 25 年～29 年未満 08. 30 年以上

問 5 あなたの雇用形態についてお答えください。【単一回答】

01. 正社員 02. 短時間正規職員 03. 嘱託職員 04. 契約社員 05. 派遣社員
06. 臨時職員 07. その他

問 6 あなたの職位（最もあてはまるもの）についてお答えください。【単一回答】

01. 部長相当以上 02. 課長相当 03. 係長相当 04. 主任相当 05. 特になし

問 7 あなたが担当する業務について全てお答えください。【複数回答】

01. 健康診断の実務（企画や事後指導、事務作業は含まず） 02. 各種健康診断と事後措置の実施
03. 復職支援・治療と仕事の両立支援 04. 健康相談・保健指導 05. 特定保健指導（重症化予防を含む）
06. メンタルヘルス対策 07. ストレスチェック後の高ストレス者面談
08. ストレスチェック後の集団分析 09. 女性特有の健康課題に対する取組 10. 転倒予防やフレイル
11. 職場全体の健康づくり（一次予防） 12. 労働衛生教育・健康教育などの集団教育 13. 診療の補助
14. その他

問8 あなたが産業保健の知識や技術を習得する方法について全てお答えください。【複数回答】

- 01. 産業保健関連の全国規模学会・学術集会 02. 地域保健関連の全国規模学会・学術集会
- 03. 産業保健に関わる専門誌や書籍 04. 地域・職域連携推進事業ガイドライン
- 05. 地域保健主催の研修会や勉強会 06. 社内の系統的研修 07. 看護協会の研修
- 08. 日本産業衛生学会産業保健看護専門家制度登録者制度 09. 労働基準協会主催のセミナー
- 10. その他のセミナーや勉強会等 11. ロールモデルとなるような産業保健師等との関わり
- 12. 職場の先輩・同僚からの助言・指導 13. その他（ ） 14. 特になし

問9 あなたが産業保健活動を行っている職場全体の健康課題を把握していますか。【単一回答】

- 01. 把握している 02. 把握していない

問10 問9で「01. 把握している」と回答した方にお聞きします。

主な健康課題を教えてください。【主な3つ回答】

- 01. メンタルヘルス 02. 喫煙 03. 肥満 04. 適切な運動習慣 05. 適切な食習慣
- 06. 適切な飲酒習慣 07. 適切な睡眠習慣 08. 脂質異常 09. 高血圧 10. 肝機能
- 11. 糖尿病 12. 健診（がん検診含む）受診率が低い 13. その他（ ）

問11 あなたが従業員の健康保持・増進に向けて、地域保健との連携に取り組んでいることがあれば全てお答えください。【複数回答】

- 01. 健康情報・データの共有 02. 地域の医療機関などの社会資源に関する状況の共有
- 03. 災害時等の健康危機管理に関する情報の共有 04. 従業員やその家族等の個別支援
- 05. 保健事業の改善や充実に向けて協議 06. 地域の健康課題の解決に向けて協議
- 07. 保健事業等の企画を共に計画 08. 保健事業等を共に展開（共同イベントの実施等）
- 09. その他（ ） 10. 特になし

問12 あなたは、産業保健活動に取り組む上で、職場の体制などについて、どのような課題を感じていますか。【複数回答】

- 01. マンパワーの確保 02. 予算の確保 03. 配置基準の明確化 04. 処遇改善（賃金等）
- 05. 教育体制の整備（保健師等の人材育成等） 06. 業務や役割など位置づけの明確化
- 07. 産業医に相談・連携できる環境の整備 08. 健康支援に対する職場（経営者や事業主）の理解促進
- 09. 健康支援に対する人事労働部門の理解促進 10. 産業保健総合支援センターとの連絡体制の強化
- 11. 地域産業保健センターとの連絡体制の強化 12. その他（ ）
- 13. 特に課題を感じていない

問13 これまで大分県看護協会事業（研修等）に参加したことがありますか。参加したことがある事業全てお答えください。【複数回答】

- 01. 職能別交流集会 02. 看護職連携強化交流会 03. 保健師ミーティング
- 04. 看護研究学会 05. その他（ ） 06. 参加したことはない

問14 問13で「05. その他」と回答した方にお聞きします。

参加した事業名を教えてください。（ ）

問15 あなたは現在、大分県看護協会の会員ですか。【単一回答】

- 01. 会員 02. 会員でない

問16 大分県看護協会事業（研修等）へのご意見・ご要望をお書きください。【自由記載】

以上です。ご協力ありがとうございました。