

## 報告事項 2

# 2025 年度重点事業及び通常事業並びに事業計画

2025 年を目途として推進されてきた社会保障制度改革、医療制度改革は到達点を迎える。新たな地域医療構想は、病院のみならず、かかりつけ医機能や在宅医療、医療・介護連携等を含め、地域の医療提供体制全体の構想として検討が進められている。日本看護協会は、2025 年 6 月に「新たな看護の将来ビジョン」を公表した。今後、2040 年頃を見据えて保健・医療・福祉のニーズを見極め、看護が地域の人々の健康と生活を支えるためには、地域包括ケアシステムにおける看護提供体制の整備が継続課題である。高齢者だけでなく、子どもを産み育てる人々、子どもたち、障がいのある人々など全ての人々が安心して生活するためには、地域における看護職間の連携強化とともに多職種との連携強化が今後ますます重要である。また、医療・介護の DX のさらなる推進により、看護においてもより一層看護 DX を推進し、看護業務の効率化とともに、得られた情報を日々の看護に活かすことが求められている。今後は DX、ICT 化の目的を明確にして、看護の質の向上を目指す。

看護職のキャリア支援においては、複雑化、多様化が進む人々の医療・看護のニーズに応えるために、個々の看護職が能力を高め、能力を発揮し、より効率的に活動することにより看護提供を質と量の両面から保証することになる。2023 年に日本看護協会が公表した「看護職の生涯学習ガイドライン」等の周知とともに、研修の実施及び受講しやすい環境の整備により能力開発に取り組む。また、資格認定 3 制度の個人審査の変更の周知、2028 年度に変更予定の認定看護管理者教育課程に関する検討が必要になる。

当県は現状でも看護職の確保困難、地域偏在が課題であり、看護人材の確保とともに、働き続けられる職場環境の整備は重要である。2024 年度から県委託事業で「看護師等再就職おうえん事業」に取り組んでいる。当協会は看護職員の役割と能力に応じ、仕事に見合った評価・処遇となるための賃金体系の見直し、望ましい夜勤・交代制勤務の検討、多様で柔軟な働き方の導入等の取組みを支援する。

2025 年秋頃を目途にデジタル改革関連法を踏まえた看護職の人材活用システムが開始予定である。また、ナースセンターでは看護職が自身のキャリア情報を一元的に管理・活用できるポータルサイト NuPS(ナップス)の運用が開始予定である。会員・非会員を問わず NuPS 及び関連システムの周知・普及に取り組む、復職やスキルアップにつなげることの役割が追加される。

医療と生活の両面から患者を捉え、生活を支える看護職には、看護職の専門性の発揮に資するタスク・シフト/シェアが推進されている。看護職が判断可能な範囲を拡大し、役割を発揮できる体制を整備するためには、看護補助者の確保及び業務に必要な能力を明確にしたうえで定着に向けて取組み、看護職と看護補助者との協働を推進することが必要である。

さらに、看護管理者及び次世代の育成に向けた教育の充実、認定看護師・専門看護師の育成、特定行為研修の受講促進、診療看護師及び特定行為を修了した看護師の活躍を可視化し、活動の幅を広げるための支援を行う。

2024 年 4 月「災害・感染症医療業務従事者」として災害支援ナース制度が施行され、研修実施により修了者が増加している。次なる感染症、震災や気候変動による気象災害等への危機管理として、有事の派遣に備えた平時からの体制整備、被災を想定した受援体制の構築が課題であり、県行政、関連機関とともに取り組む。

以上の現状から重点方針 5 点を 2025 年度も継続する。

### 【重点方針】

- 1 全世代の健康を支える看護機能の強化
- 2 看護職のキャリア構築支援
- 3 看護職の働き方改革の推進
- 4 看護職の役割拡大の推進と人材育成
- 5 災害・新興感染症等の健康危機管理体制の構築

なお、日本看護協会は、持続可能な開発目標（SDGs）の3つの目標「3. 全ての人々に健康と福祉を」「5. ジェンダー平等を実現しよう」「8. 働きがいも経済成長も」を掲げて継続的に取組んでおり、大分県看護協会も継続してSDGsの3つの目標と重点方針を関連づけて事業に取り組む。

### 〈重点事業〉

#### 1 看護職の資質の向上を図るための教育・研修等に関する事業

看護職が「人々の健康に寄与する」ために「看護職の生涯学習ガイドライン」を踏まえ、看護職に学習の機会を提供し看護職の主体的な生涯学習を支援する

##### 1) 看護職の生涯学習ガイドラインの周知・活用

(1) 地域包括ケアに対応できる人材育成の強化

〈重点方針1〉

(2) 各職種の専門職としての能力開発

〈重点方針2・4〉

(3) 看護管理者及び次世代の能力開発

〈重点方針2・3・4〉

#### 2 看護職が働き続けられるための環境改善に関する事業

##### 1) 看護職の働き方改革の推進

〈重点方針3〉

##### 2) 看護職の確保・定着に向けた取組み

〈重点方針1・3〉

(1) デジタル改革関連法による看護職の人材活用システムの周知

(2) NuPS（ナップス）を活用したキャリア継続の支援

(3) 看護補助者の確保・定着

##### 3) 業務の効率化の推進

〈重点方針3〉

#### 3 在宅での療養者のための訪問看護等に関する事業

##### 1) 訪問看護、高齢者施設等の在宅領域で就業する看護職の人材育成

〈重点方針1・2〉

#### 4 看護領域の開発・展開に関する事業

##### 1) 各職能委員会による課題の抽出及意見を集約、職能別交流集会・看護職連携強化交流会での活動の周知

〈重点方針1・4〉

##### 2) 地域包括ケア推進のため、各職能の役割、課題の明確化

〈重点方針1・4〉

#### 5 看護における医療安全及び災害時の救護等に関する事業

##### 1) 多職種協働による医療安全活動推進の継続

〈重点方針1・5〉

##### 2) 災害支援ナース制度による看護支援活動の体制整備

〈重点方針5〉

### 〈通常事業〉

#### 6 看護職の就業促進及び進路相談事業

##### 1) ナースセンター機能の強化及び拡充、若年層への看護の魅力発信

#### 7 保健・医療・福祉等の知識の普及に関する事業

##### 1) 県民の健康づくりを支援するための看護協会による事業の開催及び周知活動

(1) 地区活動の推進、一日まちの保健室等による地域貢献

#### 8 その他公益目的を達成するために必要な事業

##### 1) 組織力強化に向けた入会促進活動

## 報告事項2

# 2025 年度事業計画

### 【事業計画】

大分県看護協会は、公衆衛生の向上を目的とした公益目的事業を推進するために、日本看護協会と連携し、以下の事業を行う。事業計画は、定款第4条の事業を重点事業と通常事業に分けて掲載する。

#### <重点事業>

1. 看護職の資質の向上を図るための教育・研修等に関する事業
2. 看護職が働き続けられるための環境改善に関する事業
3. 在宅での療養者のための訪問看護等に関する事業
4. 看護領域の開発・展開に関する事業
5. 看護における医療安全及び災害時の救護等に関する事業

#### <通常事業>

6. 看護職の就業促進及び進路相談事業
7. 保健・医療・福祉等の知識の普及に関する事業
8. その他公益目的を達成するために必要な事業等

\* 下線は新規事業・名称変更

#### <重点事業>

##### 1. 看護職の資質の向上を図るための教育・研修等に関する事業

事業	活動内容	担当部署（委員会）
1) 継続教育の推進	(1) 研修管理システムマナブルの登録推進 ・ マナブルの広報と活用 ・ 運営上の課題把握と対応	・ 研修部 ・ 総務部
	(2) 教育研修プログラムの企画・実施・評価 ① 2025年度研修計画の実施 総研修数：83研修 ・ 新企画研修：5研修 ・ ライブ配信と会場選択可能研修：18研修 ・ ライブ配信のみの研修：10研修 ・ eラーニングやオンデマンドと組み合わせた研修：8研修 ② 看護職の生涯学習ガイドライン」とその考え方に基づいた5つの研修分類 ・ 4つの看護実践能力の周知 研修分類1 専門職としての活動の基盤となる研修 ・ <u>LGBTQとは～性の多様性と医療の在り方～</u> ・ <u>助産師研修～継続して母子を支えるための基礎知識～</u> ・ 外来から在宅へつなぐ入退院支援強化研修 ・ 新人看護師研修（8日間コース） 研修分類2 看護・医療政策に関する研修 ・ eラーニングを活用した看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 （診療報酬対応研修） ・ 災害支援ナース養成研修（2日間） ・ 「認知症高齢者の看護実践に必要な知識」2日間コース （認知症ケア加算2．3対応） ・ <u>看護補助者標準研修－看護補助体制充実加算該当パッケージ－</u> （看護補助体制充実加算1．2対応）	・ 研修部 ・ 教育委員会

事業	活動内容	担当部署（委員会）
	<p>研修分類3 人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・保健師助産師看護師実習指導者講習会（県委託）</li> <li>・実地指導者研修（3日間コース）2回開催（県委託）</li> <li>・組織で行う生涯学習支援（JNAオンデマンド研修活用）</li> </ul> <p>研修分類4 看護管理者を対象とした研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・訪問看護管理者研修（新任期コース）（県委託）</li> <li>・訪問看護管理者研修（充実期コース）（県委託）</li> <li>・保健師管理者能力育成研修（県委託）</li> <li>・看護管理者ビギナー研修（2日間コース）</li> <li>・セカンドレベル公開講座 3回</li> </ul> <p>研修分類5 資格認定教育</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・認定看護管理者教育課程ファーストレベル</li> <li>・認定看護管理者教育課程セカンドレベル</li> </ul> <p>③2025年度研修実施状況の評価</p> <p>④2026年度「教育計画」の企画</p> <p>⑤2026年度「教育計画」の広報</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・タブロイド版教育研修一覧の作成と配布</li> <li>・<u>タブロイド版月別教育研修一覧の作成とホームページ掲載</u></li> <li>・研修管理システムマナブルに掲載</li> </ul> <p>⑥2025年度教育研修実績を総会要綱に掲載</p>	
	<p>(3)保健師助産師看護師実習指導者講習会企画・運営</p> <p>①保健師助産師看護師実習指導者講習会（県委託）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・期間：2025年6月13日（金）～2025年11月20日（木）</li> <li>・eラーニング（基礎科目60時間）</li> </ul> <p>2025年6月13日（金）～8月21日（木）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・実習指導案作成支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修部</li> <li>・実習指導者講習会運営委員会</li> </ul>
	<p>(4)看護職員資質向上推進事業、看護職員確保総合対策事業、在宅医療提供体制整備事業（県委託・補助）</p> <p>①県委託事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・実地指導者研修</li> <li>・外来から在宅へつなぐ入退院支援強化研修</li> <li>・看護職員認知症対応力向上研修</li> <li>・訪問看護eラーニングを活用した訪問看護師養成講習会</li> <li>・訪問看護推進事業（在宅のエンド・オブ・ライフ・ケア研修）</li> <li>・在宅の看護実践能力向上研修（訪問看護専門分野講習会）</li> <li>・高齢者権利擁護等推進事業看護実務者研修</li> <li>・機能強化型訪問看護ステーション移行支援事業</li> </ul> <p>②県補助事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・プラチナナース生き生きプロジェクト推進事業</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修部</li> <li>・大分県ナースセンター</li> </ul>
	<p>(5)看護補助者の資質向上</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・<u>看護補助者標準研修－看護補助体制充実加算該当パッケージ</u>（再掲）</li> <li>・看護補助者のための研修</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修部</li> </ul>
	<p>(6)キャリア支援の推進</p> <p>①継続教育の推進</p> <p>②キャリアナースの登録を継続</p> <p>キャリアナースに全国研修内容、受講履歴を掲載</p> <p>③教育研修開催情報の提供</p>	

事業	活動内容	担当部署（委員会）
	(7)継続教育の広報 ①広報誌「看護おおいた」 ②会員にタブロイド版教育研修一覧配布・PDFでホームページ掲載	・ 研修部 ・ 事業部 ・ 広報委員会
	(8)日本看護協会教育活動との連携 ①日本看護協会と協働して行う研修 日本看護協会が作成したオンデマンド講義と、県協会での演習（集合研修）を組み合わせた研修 ・ 外来における在宅療養支援能力向上のための研修 ・ 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 ・ 看護補助者を対象とした標準研修 ・ 災害支援ナース養成研修 ・ 医療安全管理者養成研修 ・ 認知症高齢者の看護実践に必要な知識	・ 研修部
2)管理者教育の推進	(1)認定看護管理者教育課程ファーストレベルの企画・運営・評価 開催期間：2025年5月16日（金）～2025年9月25日（木）	・ 研修部 ・ 認定看護管理者教育運営委員会
	(2)認定看護管理者教育課程セカンドレベルの企画・運営・評価 開催期間：2025年7月3日（木）～2026年1月23日（金） ・ 2024年度認定看護管理者教育課程セカンドレベル看護管理実践報告会 開催日：2025年5月24日（土）	
	(3)認定看護管理者教育の推進活動	
	(4)新たな認定看護管理者教育課程について情報発信	
3)地区における研修	(1)新人育成研修 ・ 新人看護職員研修を各地区で実施 ・ 地区および病院等での新人看護職員卒後臨床研修を支援	・ 地区理事・地区長 ・ 事業部
	(2)キャリア支援 ①医療安全に関する研修 ・ 出前講座：医療施設及び在宅・施設等の職員対象	・ 事業部 ・ 医療安全推進委員会
	(3)潜在看護職員研修（再掲） ①看護力再開発講習会（研修Ⅰ） ・ 2地区 各2回コース 開催日：2025年7月～10月 場 所：大分県済生会日田病院（日田市） 中津市立中津市民病院（中津市）	・ 大分県ナースセンター
4)図書・DVDの整備	(1)看護関係図書・雑誌・文献・資料等の情報収集・活用の支援 ①日本看護協会「最新看護索引Web」の活用・推進 ②図書・雑誌等の計画的購入 ③図書・雑誌・文献の整備・管理	・ 研修部
	(2)新刊図書の情報提供 ・ ホームページに掲載	・ 協会内HP委員会
5)准看護師の教育支援	(1)准看護師のための新人研修	・ 研修部
	(2)准看護師への進学のための相談支援	・ 大分県ナースセンター
	(3)准看護師2年課程（通信制）及び奨学金制度に関する情報提供	
	(4)関連会議に出席	・ 協会役員



事業	活動内容	担当部署(委員会)
6) 研究・学術活動等の推進	(1) 大分県看護研究学会 開催日：2025年11月22日(土) 9：15～15：30 テーマ：「共生社会と看護の未来～多様性を尊重したケアの実践～」 特別講演テーマ：未定 講師：愛媛大学医学部附属病院 総合臨床研修センター 助教 内藤知佐子氏 ① 看護研究・学術活動の推進 ・大分県看護研究学会の企画・運営 ・看護研究の原稿査読から発表までの支援 ② 看護研究に関する研修の企画 ・やってみよう看護研究(4回シリーズ) ③ 広報活動 ・演題申込みの増加に向けた取組み ・広報誌「看護おおいた」、チラシ配布 ④ 看護研究学会集録集作成 ⑤ 大分県看護研究学会の評価	・研修部 ・学会委員会 ・教育委員会 ・事業部
	(2) 看護国際フォーラム ① 看護国際フォーラム開催・運営 (大分県立看護科学大学と共催) 開催日：2025年10月25日(土) 場 所：未定 テーマ：未定 ② 広報活動 ・広報誌「看護おおいた」、チラシ配布 ・ホームページで発信	・看護協会担当者  ・事業部 ・広報委員会 ・協会内HP委員会
7) 「看護フォーラム」	(1) 各地区での開催で会員の資質向上と人材育成	・地区理事・地区長
	(2) 多職種との連携推進	・事業部

## 2. 看護職が働き続けられるための環境改善に関する事業

事業	活動内容	担当部署(委員会)
1) 看護職の離職防止に向けて魅力ある職場づくりの強化	(1) 看護職の健康を守る取り組み ① ワーク・ライフ・バランス推進交流会 開催日：2025年11月8日(土) 9：50～12：00 テーマ：未定 講師：未定 ② 日本看護協会との連携 ・「夜勤シフト」や多様で柔軟な働き方等に関する新情報の発信等	・大分県ナースセンター ・働き続けられる職場づくり推進委員会 ・事業部
	(2) DiNQLの活用状況等の現状把握と推進	
	(3) デジタル改革関連法による看護職の人材活用システムの周知	大分県ナースセンター 事業部
	(4) NuPS(ナップス)を活用したキャリア継続の支援	大分県ナースセンター 研修部
	(5) 看護補助者の確保・定着に向けた就業支援(県委託)	大分県ナースセンター
	① 看護補助者の仕事に関する周知・広報活動	

事業	活動内容	担当部署(委員会)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・チラシ配布、ホームページ掲載等</li> <li>・お仕事説明会の開催</li> <li>②求職者に対する研修の提供</li> <li>・就業研修会の開催</li> <li>③看護補助者の無料職業紹介</li> <li>・eナースセンターへの登録推進（求人・求職）</li> <li>・出張相談</li> <li>・就業相談</li> <li>④就業後の定着状況の把握</li> </ul>	
2)看護職の労働環境改善に向けた取組の啓発・支援	(1)看護職の労働環境改善に向けた取り組みの推進 <ul style="list-style-type: none"> <li>①看護職の働き方改革のための取り組み</li> <li>・看護職能Ⅰと働き続けられる職場づくり推進委員会との合同委員会等による県内状況の情報共有や状況把握</li> <li>②大分県・労働局との連携による勤務環境改善に向けた取り組み</li> <li>③医療勤務環境改善支援センターとの連携</li> <li>④日本看護協会との連携</li> <li>・処遇改善等に関する情報発信等</li> </ul> (2)業務の効率化の推進 <ul style="list-style-type: none"> <li>・DXの活用などに関する情報発信等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・大分県ナースセンター</li> <li>・働き続けられる職場づくり推進委員会</li> <li>・看護師職能委員会Ⅰ</li> <li>・事業部</li> </ul>

### 3. 在宅での療養者のための訪問看護等に関する事業

事業	活動内容	担当部署(委員会)
1)訪問看護事業及び居宅介護支援事業の運営	(1)訪問看護ステーションの運営 <ul style="list-style-type: none"> <li>①利用者数</li> <li>②訪問件数</li> <li>③受入割合</li> <li>④利用者緊急対応契約</li> <li>⑤看護学生・訪問看護研修等実習受け入れ</li> </ul> (2)居宅介護支援事業 <ul style="list-style-type: none"> <li>①契約者数</li> <li>②ケアプラン作成件数（介護）</li> <li>③ケアプラン作成件数（予防）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・訪問看護ステーションおおいた</li> <li>・居宅介護支援事業所訪問看護ステーションおおいた</li> </ul>
2)訪問看護師の質の向上のための人材育成・支援に関する事業	(1)訪問看護研修事業（県委託）（再掲） <ul style="list-style-type: none"> <li>①訪問看護eラーニングを活用した訪問看護師養成研修</li> <li>②在宅のエンド・オブ・ライフ・ケア研修</li> <li>③在宅の看護実践能力向上講習会</li> </ul> (2)訪問看護推進事業（県委託） <ul style="list-style-type: none"> <li>・訪問看護推進協議会の運営</li> <li>・訪問看護相談窓口設置(相談対応・相談分析)</li> <li>・訪問看護実態調査</li> <li>・ホームページで情報提供</li> </ul> (3)機能強化型訪問看護ステーション移行支援事業（県委託） <ul style="list-style-type: none"> <li>・アドバイザー派遣事業</li> <li>・訪問看護管理者育成研修（新任期・充実期）（再掲）</li> </ul> (4)プラチナナース生き生きプロジェクト推進事業（再掲）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修部</li> <li>・研修部</li> <li>・研修部</li> <li>・研修部</li> <li>・大分県ナースセンター</li> </ul>





事業	活動内容	担当部署(委員会)
	<p>テーマ：未定 シンポジウム：各職能委員から実践報告 講演：未定</p> <p>③助産師職能の課題を明らかにしたうえで取組む</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・病院と行政、産科医療施設間等の連携体制の構築・強化 保健師職能との連携</li> <li>・看護職の連携による継続した養育支援の検討</li> <li>・<u>大分県助産師会との連携強化</u></li> <li>・すべての女性への健康支援についての検討</li> </ul> <p>④次世代育成に向けた教育の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー/CloCMip）レベルⅢ認証制度の推進（申請・更新）</li> <li>・助産師の人材育成につながる研修企画</li> </ul> <p>⑤いいお産の日事業（大分県助産師会と共催） 開催日：2025年11月1日(土) 10：00～15：00 場 所：大分県立図書館 内 容：妊婦体験、個別相談</p> <p>⑥職能委員会活動に関する各会議・集會に出席</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全国職能委員長会 年2回 2025年8月1日（金）、2026年3月6日（金）</li> <li>・地区別助産師職能委員長会 年1回 大分県 2025年10月24日(金)</li> </ul>	<p>・助産師職能理事</p>
	<p>(3)看護師職能委員会 I 活動</p> <p>①看護師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集會の開催 開催日：2025年9月6日(土) 9：30～12：30</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全体会 テーマ：未定 講演：未定</li> <li>・分科会：未定</li> </ul> <p>②看護職連携強化交流会 開催日：2025年12月6日(土)13：00～16：00 テーマ：未定 シンポジウム：各職能委員から実践報告 講演：未定</p> <p>③看護師職能 I の課題を明らかにしたうえで取組む</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域包括ケア推進に向けた看護職の役割の検討 看護師職能Ⅱとの連携</li> <li>・看護職の就業支援に関する検討 病院看護職の処遇改善に向けた取組に関する現状把握 病院看護職における多様で柔軟な働き方の情報収集 病院における看護の専門性の発揮に資するタスク・シフト/シェアの情報収集</li> <li>・<u>認定看護師(B課程)・特定行為研修を修了した看護師等の活動の実態調査</u></li> <li>・看護職に関連した協会事業のタイムリーな情報収集・課題発見</li> </ul> <p>④次世代育成に向けた教育の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修分類3・4・5の研修受講推進</li> </ul> <p>⑤職能委員会活動に関する各会議・集會に出席</p>	<p>・看護師職能委員会 I ・事業部 ・3職能4委員会</p> <p>・看護師職能 I 理事</p>

事業	活動内容	担当部署(委員会)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全国職能委員長会 年2回 2025年8月1日(金)、2026年3月6日(金)</li> <li>・地区別看護師職能Ⅰ委員長会 年1回 大分県 2025年10月24日(金)</li> </ul>	
	<p>(4)看護師職能委員会Ⅱ活動</p> <p>①看護師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催 開催日：2025年9月6日(土)9:30~12:30</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全体会 テーマ：未定 講演：未定</li> <li>・分科会：未定</li> </ul> <p>②看護職連携強化交流会 開催日：2025年12月6日(土)13:00~16:00 テーマ：未定 シンポジウム：各職能委員から実践報告 講演：未定</p> <p>③看護師職能Ⅱの課題を明らかにしたうえで取組む ・多職種との連携・協働の在り方を事例を通して深め、課題を明確化 ・スムーズな在宅療養支援に向けた看護師職能Ⅰとの連携 ・大分県訪問看護ステーション協議会との連携強化</p> <p>④次世代育成に向けた教育の推進 ・研修分類3・4・5の研修受講推進</p> <p>⑤職能委員会活動に関する各会議・集会に出席 ・全国職能委員長会 年2回 2025年8月1日(金)、2026年3月6日(金) ・地区別看護師職能Ⅱ委員長会 年1回 大分県 2025年10月24日(金)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護師職能委員会Ⅱ</li> <li>・事業部</li> <li>・3職能4委員会</li> </ul>
2)看護職の役割拡大の取組	<p>(1)専門看護師・認定看護師・特定行為研修を修了した看護師及び認定看護管理者等の活動推進</p> <p>①登録制度の周知および登録推進</p> <p>②大分県看護協会人材バンク登録の整備</p> <p>③専門看護師・認定看護師・特定行為研修を修了した看護師及び認定看護管理者(新規登録者)の交流会開催 開催日：2025年8月30日(土)13:30~15:30</p> <p>④特定行為研修の受講促進と周知(看護職及び看護管理者) ・県内施設の特定行為研修機関申請に関する情報収集・情報提供</p> <p>⑤認定看護師(B課程)・特定行為研修を修了した看護師等の活動の実態調査(再掲)</p> <p>(2)地区活動 11地区で実施</p> <p>①看護の連携推進活動</p> <p>②地区研修事業</p> <p>③地区活動(看護の日事業・ふれあい看護体験事業等)</p> <p>(3)特別支援学校の看護職の専門性の充実・強化</p> <p>①特別支援学校の看護職の連絡会・研修会(2回/年)</p> <p>②大分県医療的ケア運営協議会(2回/年)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修部</li> <li>・看護師職能委員会Ⅰ</li> <li>・看護師職能委員会Ⅰ</li> <li>・事業部</li> <li>・地区理事</li> <li>・地区長</li> <li>・研修部</li> </ul>

事業	活動内容	担当部署(委員会)
3)看護職間の連携強化	(1)看護教員と病院看護職との連携強化(県と共催) ①看護基礎教育研修会 ②医療機関・看護師等養成所連絡会	・研修部
	(2)看護管理者との連携強化 ①中小規模病院等看護管理者支援事業 ②中小規模病院等看護管理者支援研修 (共催:大分県立看護科学大学、大分大学、 協力:大分県、大分県看護管理者連絡協議会) 開催日:2025年10月18日(土) 13:00~16:15 場 所:大分県看護研修会館 テーマ:未定 講 師:未定	・事業部
	③病院等看護管理者研修会:別府・杵築・日出地区 ④看護の地域ネットワークサミット(主催:大分県) (共催:大分県看護協会、大分県看護管理者連絡協議会) 開催日:2026年1月24日(土) テーマ:未定 講 師:未定	・事業部

#### 5. 看護における医療安全及び災害時の救護等に関する事業

事業	活動内容	担当部署(委員会)
1)看護における医療安全体制強化のための支援	(1)リスクマネージャー交流会(年1回) 開催日:2025年10月4日(土) 9:30~12:30 テーマ:未定 講 師:未定 ・出前講座 医療施設及び在宅・施設等(再掲)	・事業部 ・医療安全推進委員会
	(2)医療安全に関する研修 ①研修名:医療安全 知っておきたい基礎知識 開催日:2025年5月13日(火) ②研修名:質管理Ⅱ(安全管理)セカンドレベル公開講座 開催日:2025年9月26日(金) ③研修名:2025年度日本看護協会主催インターネット配信研修 「オンデマンド」を活用した医療安全管理者養成研修 開催日:2025年11月11日(火)集合研修	・研修部
	(3)感染防止に関する研修 ①研修名:感染予防対策の具体的実践 開催日:2025年7月29日(火) ②研修名:感染症サーベイランスの基礎と応用 開催日:2025年9月16日(火)	・研修部
	(4)日本看護協会との連携 ・医療安全情報提供(ホームページで情報提供)	・医療安全推進委員会
	(5)医療安全に関する相談対応 ・顧問弁護士の活用	・総務部
	(6)「看護職賠償責任保険制度」の加入促進 ①会員への周知 ②賠償責任保険制度サービス推進室との連携	・総務部 ・事業部

事業	活動内容	担当部署(委員会)
2)災害時等の看護支援活動に関する事業	(1)災害看護に関する研修 ①災害支援ナース養成研修(集合研修) 開催日:2025年12月3日(水)、4日(木) ②看護管理者のための災害時受援体制の整備 開催日:2025年11月1日(土) 講 師:小川里美氏 ③災害支援ナース等交流会 開催日:2025年7月24日(木) 9:30~12:00	・研修部 ・事業部  ・事業部 ・災害看護委員会
	(2)災害支援ナースに関すること ①災害支援ナース養成研修受講の推進 ②日本看護協会との災害支援ナース派遣調整合同訓練 ③被災地での看護活動の支援 ④派遣後のフォローアップ体制の充実	・事業部 ・災害看護委員会
	(3)災害・新興感染症等の健康危機管理体制の構築 ①災害支援ナース派遣調整等に係る県との委託契約締結に向けた協議 ②県及び協定締結医療機関との連携による看護支援活動の体制整備	・事業部
	(4)関連会議への出席	・協会役員
3)公的機関からの救護要請に関する事業	(1)教育庁や学校からの救護の要請に応じ支援 ①小学校・中学校・高校・市町村・公的機関のスポーツ及び青少年育成に関する行事の救護要請に協力 ②eナースセンターを活用しての求人・求職登録と就業斡旋 ③救護物品の管理と救護バッグの貸出	・大分県ナースセンター

#### <通常事業>

#### 6. 看護職の就業促進及び進路相談事業

事業	活動内容	担当部署(委員会)
1)ナースバンクの強化	(1)就労促進事業(無料職業紹介) 日本看護協会・大分県・労働局との連携による効果的な定着支援・確保支援 ①ナースセンターコンピューターシステム(第7次NCCS)の円滑な運用 ・システム管理、求人数・求職者数、就職者数等の就業状況の把握 ・求人・求職登録・検索等サイト(eナースセンター)への登録推進 ・相談・マッチング支援に活用 ②離職時等の届出制度(とどけるん)の登録推進 ・「とどけるん」への登録推進 ・eナースセンターへの登録推進 ③雇用・就業に関する相談及び情報提供、斡旋 ・求人施設・求職者への相談対応 ・施設見学 ・就業相談員による支援、オンライン就業相談の活用 ④ハローワーク連携による求人・求職者対応 ・県内ハローワーク5ヶ所への出張相談	・大分県ナースセンター ・事業部

事業	活動内容	担当部署(委員会)
	<p>大分（月2回）・別府・日田・中津・宇佐（各月1回）出張相談時タブレット使用によるスピーディな就業支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ハローワーク連携の強化</li> </ul> <p>⑤県内外の就業状況や労働条件等の情報収集と情報提供</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・医療施設・福祉施設等の訪問</li> <li>・看護職員就業状況調査</li> </ul> <p>⑥就職者の定着支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・就職後6ヶ月後の定着状況の把握</li> <li>・就職者・求人施設との情報交換・相談対応</li> </ul> <p>⑦就職フェア</p> <p><u>西部地区開催の就職フェアを共催（日本看護協会委託事業）</u></p>	
	<p>(2)県内外の学生ヘナースセンター事業の周知、県内就業・Uターン促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県行政との連携</li> <li>・学校訪問</li> </ul>	
	<p>(3)看護師等再就職おうえん事業（大分県委託事業）</p> <p>①普及啓発事業：情報発信の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・働きやすい職場環境整備に取り組む施設等の情報発信</li> <li>・動画作成、SNSを活用した発信</li> </ul> <p>②再就職のサポート体制の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・相談体制の充実</li> <li>・「リスタート支援プラン」の作成</li> <li>・再就職セミナーの実施、再就職後のフォローアップ</li> </ul> <p>③求人施設への働きかけの強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・求人施設の勤務実態調査：施設訪問</li> <li>・求人票のブラッシュアップ</li> </ul>	・大分県ナースセンター
2)広報強化	<p>(1)行政（県、市町村）関係団体等との連携による広報</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・大分県ナースセンター案内リーフレット配布</li> </ul> <p>(2)eナースセンター登録者へ求人情報の発行・送付</p> <p>(3)機関誌「看護おおいた」に「ナースセンターだより」を掲載（4回/年）発行</p> <p>(4)県内求人施設へナースセンターだよりを送付（1回/年）</p> <p>(5)離職時等の届出制度「とどけるん」のリーフレットの配布</p> <p>(6)看護学生へ「ナースのはたらきサポートブック」の配布</p> <p>(7)看護職へのガイドブック「看護の道をめざすあなたへ」の配布</p> <p>(8)ホームページを毎月更新し、情報発信</p> <p>(9)ナースセンター関係チラシの改訂</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・大分県ナースセンター</li> <li>・事業部</li> </ul>
3)ネットワークづくり	<p>(1)労働局（ハローワーク）との連携・協働による相談・支援体制の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ナースセンター・ハローワーク連携推進事業による求人・求職</li> <li>・ナースセンター・ハローワーク連携調整会議の開催（年2回）</li> <li>・県内ハローワーク訪問による情報共有</li> <li>・ハローワーク求人情報システムの活用（ナースセンター内）</li> </ul> <p>(2)ナースセンター事業運営委員会の開催（年2回）</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・大分県ナースセンター</li> <li>・事業部</li> </ul>



事業	活動内容	担当部署(委員会)
	(3)医療政策課看護班・ナースセンター事業担当者打合せ会 (4)看護管理者や看護師養成校との連携 ・就業相談員による病院看護管理者等の訪問 ・理事会および地区別代表者会議等での県内就業状況の説明、情報交換 (5)関連会議への出席	
4)人づくり	(1)就業支援以外の相談機能強化 ・労働条件、環境改善へのアドバイス、進路、キャリアアップの相談対応 (2)再就業支援研修の強化 ①看護力再開発講習会(研修Ⅰ)2地区 各2回コース(再掲) 開催日:2025年7月～10月 場 所:大分県済生会日田病院(日田市) 中津市民病院(中津市) ②看護力再開発講習会(研修Ⅱ) ・研修会(講義・演習) 毎月第3水曜日、大分県看護研修会館で開催 ③実習 病院・施設で実施 (3)プラチナナース(定年退職前後等)の就業支援 ・「とどけるん」への登録の推進及び就業支援 ・プラチナナース生き活きプロジェクト事業(再掲) (4)看護職になるための進路相談 ①進路相談会(オンライン開催):「看護の日・看護週間事業」として開催 開催日:2025年5月11日(日)10:00～11:30 県内の看護系学校による学校紹介 ②進路相談コーナー(対面式)を「看護の日・看護週間事業」 <u>おおいた看護フェスタ2025で実施</u> 開催日:2025年5月11日(日)11:00～15:00 ③出張相談・職業講話(中学校・高等学校) (5)就業相談員研修	・大分県ナースセンター

#### 7. 保健・医療・福祉等の知識の普及に関する事業

事業	活動内容	担当部署(委員会)
1)「看護の日・看護週間」に関する事業	(1)マスコミを通じた広報活動 ①取材への対応 ・新聞、雑誌等の取材に積極的に対応 ・広報誌「看護おおいた」 ・ホームページ ・ポスター・チラシ (2)看護の日事業 ①「看護の日」イベント(日本看護協会配信) メインテーマ:「なりたい自分になってやる」 開催日:2025年5月11日(日)14:00～16:00	・事業部 ・広報委員会 ・協会内HP委員会  ・事業部 ・担当委員会

事業	活動内容	担当部署(委員会)
	<p>②おおいた看護フェスタ2025(「看護の日・看護週間」事業)</p> <p>開催日：2025年5月11日(日)10:00～15:00</p> <p>場 所：大分県看護研修会館 及び J:COMホルトホール大分</p> <p>内 容：進路相談、健診・相談、高齢者・妊婦体験等を実施し、小中高校生の若年層等に看護職の仕事や魅力をアピール</p>	
	<p>(3)看護の日の普及活動</p> <p>①「ふれあい看護体験」(学校・施設)</p> <p>開催日：未定</p> <p>・大分市(委託事業)</p> <p>・県内各地での開催</p> <p>②広報活動</p>	<p>・事業部</p> <p>・地区理事・地区長</p>
2)「いのち輝くいいお産の日」	<p>(1)地域住民への普及活動</p> <p>①いいお産の日事業の企画・実施・評価</p> <p>開催日：2025年11月1日(土) 10:00～15:00</p> <p>場 所：大分県立図書館</p> <p>内 容：妊婦体験、個別相談</p>	<p>・助産師職能委員会</p> <p>・事業部</p>
3)看護の出前授業	<p>(1)小学校・中学校・高校への出前授業</p> <p>①生命と看護の授業</p> <p>②看護職のお仕事紹介(魅力発信、進路についてなど)</p>	<p>・地区理事・地区長</p> <p>・事業部</p> <p>・地域活動推進委員会</p>
4)出張進路相談会	<p>(1)看護職になるための出張進路相談</p> <p>①中学校・高校への出張進路相談</p> <p>・看護教育制度、看護の仕事、進路相談等</p> <p>・リーフレット「看護の道をめざすあなたへ」配布</p> <p>・「やっぱり看護のシゴト」配布</p>	<p>・大分県ナースセンター</p> <p>・組織強化委員会</p>
5)県民のための健康増進・啓発活動	<p>(1)「大分県看護協会まちの保健室」</p> <p>①大分県看護協会まちの保健室</p> <p>開催日：2025年5月24日(土)・11月1日(土)</p> <p>場 所：大分県立図書館</p> <p>内 容：地域住民の健康保持増進、専門団体活動のPR</p> <p>②「げんきフェア」(大分県保健医療団体協議会)</p> <p>開催日：未定</p> <p>場 所：未定</p> <p>内 容：地域住民の健康保持増進、専門団体活動のPR</p> <p>保健医療団体の連携</p> <p>③あすびあフェスタ</p> <p>開催日：2025年11月23日(日)</p> <p>場 所：大分県身体障害者福祉センター</p> <p>内 容：障がいのある方と一般市民の交流、健康相談</p> <p>④包括連携協定を結んでいる金融機関との連携</p> <p>開催日：2025年10月15日(水)</p> <p>場 所：大分県信用組合光吉支店</p> <p>内 容：地域住民の健康保持増進、専門団体活動のPR</p> <p>⑤別府市健康推進イベント</p> <p>開催日：2025年9月28日(日)</p> <p>場 所：ゆめタウン別府店</p> <p>内 容：地域住民の健康保持増進、専門団体活動のPR</p> <p>⑥健康寿命日本一おおいた推進フォーラム</p> <p>開催日：2025年11月15日(土)</p> <p>場 所：トキハインダストリーあけのアクロスプラザ</p> <p>内 容：地域住民の健康保持増進、専門団体活動のPR</p>	<p>・事業部</p> <p>・地域活動推進委員会</p> <p>・担当委員会</p> <p>・登録ボランティアナース</p>

事業	活動内容	担当部署(委員会)
	(2)げんき教室 対象：中高年世代の県民 開催日：毎月第4水曜日 14：00～15：00（8月、10月、1月を除く） 場所：大分県看護研修会館 内容：①健康計測、健康相談、介護相談 13：00～13：50 ②心身の健康保持増進のための講話・運動等	・事業部 ・登録ボランティア ・ナース
	(3)リレー・フォー・ライフ・ジャパン大分2025 ・協賛金	

## 8. その他公益目的を達成するために必要な事業等

事業	活動内容	担当部署(委員会)
1) 協会組織の紹介 (広報活動)	(1) 情報提供 ① ホームページの更新、リニューアルの実施 (2025年8月5日予定) ② 広報誌「看護おいた」発行（年4回）	・事業部 ・協会内HP委員会  ・広報委員会
2) 大分県看護研修会館 の運営・管理	(1) 会員数の増加 ① 入会促進 ・ 日看協の入会促進事業と連動した取組 ・ 地区別施設代表者会議で入会の勧め ・ 施設訪問による状況把握と入会の勧め ・ 看護師等養成校訪問による入会の勧め ・ 電話等による入会の勧め ・ 啓発リーフレットを活用した入会の勧め ② 入会者への支援 ・ 大分県看護協会教育研修一覧及び広報誌「看護おいた」の送付 ・ 新入会員、未加入施設へ入会促進のチラシ配布 ・ 「看護職賠償責任保険制度」加入の推進 ③ 福利厚生事業の拡大	・総務部 ・事業部  ・組織強化委員会
	(2) 会員特典 ① 看護の質向上のための教育システム（研修会、学会等） ② 会員の安全の順守（賠償責任保険、福利厚生等） ③ その他会員割引（施設利用、商品割引等）	・研修部 ・総務部 ・組織強化委員会
	(3) 会員管理 ① 会員情報管理体制ナースシップの円滑な運用 ・ 日本看護協会との連携 ・ 施設用Web、キャリアナースの登録と活用の推進 ・ 施設代表者及び会員への周知 協会ニュース・チラシ・広報誌「看護おいた」ホームページ ② 理事会、施設代表者会議で説明 ③ 新規入会者の会員証の配布（事務委託会社直送） ④ 継続、入会の手続き ・ 入会申込書/会員情報変更届の配布 ・ 「翌年度の会費のお知らせ」の配布（事務委託会社直送） ⑤ 管理運営 ・ 各施設、会員からのナースシップに関する照会対応 ・ 会員減少施設及び未加入者への対応	・総務部 ・事業部 ・研修部



事業	活動内容	担当部署(委員会)
	⑪日本看護協会関連の諸会議 ・日本看護協会通常総会(1回/年) ・全国職能別交流集会(1回/年) ・日本看護協会代議員研修会(1回/年) ・日本看護協会理事会(6回/年) ・日本看護協会法人会員会(5回/年) ・全国職能委員長会(2回/年) ・地区別法人会員会・地区別職能委員長会(1回/年)(大分県) ・都道府県看護協会看護労働担当者会議(1回/年) ・日本看護協会政策責任者会議(1回/年) ・都道府県看護協会会員情報管理情報交換会(1回/年) ・都道府県看護協会・都道府県訪問看護連絡協議会合同会議(1回/年) ・ナースセンター事業担当者会議(1回/年) ・都道府県看護協会健康危機管理担当者会議(1回/年) ・都道府県看護協会図書室担当者会議(1回/年) ・都道府県看護協会教育担当役員会議(1回/年)	・各担当役員等
	(6)文書管理(簿冊作成) ①看護協会事業関係 ②看護協会教育研修関係 ③看護協会各委員会関係 ④日本看護協会関係 ⑤厚生労働省及び大分県関係 ⑥県・市等の会議関係 ⑦関係団体関係	・事業部 ・研修部 ・総務部 ・大分県ナースセンター ・訪問看護ステーションおおいた ・居宅介護事業所
	(7)協会運営の適正管理 ①施設及び設備の保守管理・運営 ②個人情報管理 ③財務管理 ④拠出金管理	・総務部
	(8)施設の活用 ①研修室等の貸し出し管理 ②各種委員会活動の会場調整	・総務部