

## 報告事項1

# 2024年度事業報告

### 【事業計画】

大分県看護協会は、公衆衛生の向上を目的とした公益目的事業を推進するために、日本看護協会と連携し、以下の事業を行う。事業計画は、定款第4条の事業を重点事業と通常事業に分けて掲載する。

#### <重点事業>

1. 看護職の資質の向上を図るための教育・研修等に関する事業
2. 看護職が働き続けられるための環境改善に関する事業
3. 在宅での療養者のための訪問看護等に関する事業
4. 看護領域の開発・展開に関する事業
5. 看護職の就業促進及び進路相談事業
6. 看護における医療安全及び災害時の救護等に関する事業

#### <通常事業>

7. 保健・医療・福祉等の知識の普及に関する事業
8. その他公益目的を達成するために必要な事業等

\*下線は新規事業・名称変更

#### <重点事業>

##### 1. 看護職の資質の向上を図るための教育・研修等に関する事業

事業	活動内容	活動実績
1)継続教育の推進	(1)研修管理システムマナブルの登録推進 ・マナブルの広報と活用 ・運営上の課題把握と対応  (2)教育研修プログラムの企画・実施・評価 ①2024年度研修計画の実施 ・新たに5つの研修分類と4つの看護実践能力 (専門的・倫理的・法的な実践能力、臨床実践能力、リーダーシップとマネジメント能力、専門性の開発能力)に基づいた研修分類に基づいて研修を実施 総研修数：80研修 受講者：延べ9,830人	(1)研修管理システムマナブルの登録推進 ・全研修の申込みをマナブルからとした ・看護おおいた、ホームページ等で広報 ・マナブルからの課題提出方法等について対象者に別途説明  (2)教育研修プログラムの企画・実施・評価 ①2024年度研修計画の実施 ・新たに5つの研修分類と4つの看護実践能力 (専門的・倫理的・法的な実践能力、臨床実践能力、リーダーシップとマネジメント能力、専門性の開発能力)に基づいた研修分類に基づいて研修を実施 総研修数：80研修 受講者：延べ9,830人
	・新規研修：10研修 ・会場／オンライン研修選択可能な研修：15研修 ・オンライン参加のみの研修：5研修 ・eラーニングを活用した研修：4研修 ・オンデマンドと組み合わせた研修：3研修	・新規研修：10研修 ・会場／オンライン研修選択可能な研修：15研修 ・オンライン参加のみの研修：5研修 ・eラーニングを活用した研修：4研修 ・オンデマンドと組み合わせた研修：3研修

事業	活動内容	活動実績
	<p>「看護職の生涯学習ガイドライン」の考え方に基づいた5つの研修分類</p> <p><u>研修分類1 専門職としての活動の基盤となる研修</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・<u>看護職として、倫理的感性を磨く</u></li> <li>・<u>明日から使えるナッジ理論</u></li> <li>・<u>臨床現場から在宅まで活かせるフィジカルアセスメント</u></li> <li>・<u>新人看護師研修(8日間コース)</u></li> </ul> <p><u>研修分類2 看護・医療政策に関する研修</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・eラーニングを活用した看護補助者の活用推進のための看護管理者研修(診療報酬対応研修)</li> <li>・JNA収録DVD研修「認知症高齢者の看護実践に必要な知識」2日間コース(認知症ケア加算2および3に係る研修)</li> <li>・インターネット配信研修「オンデマンド」を活用した医療安全管理者養成研修</li> <li>・災害支援ナース養成研修(2日間)</li> <li>・看護補助者のための研修</li> <li>・看護職員認知症対応力向上研修</li> </ul> <p><u>研修分類3 人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・保健師助産師看護師実習指導者講習会(県委託)</li> <li>・実地指導者研修(3日間コース)2回開催(県委託)</li> </ul>	<p><u>研修分類1 専門職としての活動の基盤となる研修</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・<u>看護職として、倫理的感性を磨く</u> 2024年5月21日(火) 受講者：45人</li> <li>・<u>明日から使えるナッジ理論</u> 2024年8月3日(土) 受講者：81人(会場48人、オンライン33人)</li> <li>・<u>臨床現場から在宅まで活かせるフィジカルアセスメント</u> 2024年9月25日(水) 受講者：33人</li> <li>・<u>新人看護師研修(8日間コース)</u> 2024年4月9日(火)～4月12日(金)、5月8日(水)、6月5日(水)、8月6日(火)、2025年2月21日(金) 受講者：54人 修了者：47人</li> </ul> <p><u>研修分類2 看護・医療政策に関する研修</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・eラーニングを活用した看護補助者の活用推進のための看護管理者研修(診療報酬対応研修) 2024年5月30日(木) 受講者：156人 修了者：156人</li> <li>・JNA収録DVD研修「認知症高齢者の看護実践に必要な知識」2日間コース(認知症ケア加算2および3に係る研修) 2024年6月11日(火)～6月12日(水) 受講者：95人 修了者：95人 2024年10月29日(火)～10月30日(水) 受講者：111人 修了者：111人</li> <li>・インターネット配信研修「オンデマンド」を活用した医療安全管理者養成研修(都道府県看護協会集合研修) 2024年11月1日(金) 受講者：22人 修了者：22人</li> <li>・災害支援ナース養成研修(2日間)集合研修 2024年12月4日(水)～12月5日(木) 受講者：63人 修了者：63人</li> <li>・看護補助者のための研修 2024年6月6日(木) 受講者：41人 修了者：41人</li> <li>・看護職員認知症対応力向上研修3日間コース(認知症ケア加算2に係る研修) 2025年2月5日(水)～2月6日(木)、2月13日(木) 受講者：36人 修了者：35人</li> </ul> <p><u>研修分類3 人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・保健師助産師看護師実習指導者講習会(県委託) 2024年6月14日(金)～11月22日(金) 189時間 受講者：48人 修了者：48人</li> <li>・実地指導者研修(3日間コース)2回開催(県委託) 2024年12月10日(木)～12日(土) 受講者：66人 修了者：66人</li> </ul>

事業	活動内容	活動実績
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・<u>看護現場における心理的安全性の確保</u></li> <li>・<u>組織で行う生涯学習支援</u></li> </ul> <p><u>研修分類4 看護管理者を対象とした研修</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・訪問看護ステーション管理者育成研修(4日間コース)(県補助)</li> <li>・保健師管理能力育成研修(県委託)</li> </ul> <p><u>研修分類5 資格認定教育</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・認定看護管理者教育課程ファーストレベル・セカンドレベル研修</li> </ul> <p>②2024年度研修実施状況の評価  ③2025年度「教育計画」の企画  ④2025年度「教育計画」の広報  ・タブロイド版研修一覧の配布  ・研修管理システムマナブルに掲載  ⑤2024年度教育研修実績を総会要綱に研修実績を掲載</p>	<p>2025年1月14日(火)～16日(水)  受講者：49人 修了者：49人</p> <p>・実地指導者フォローアップ研修  2024年10月16日(水)受講者：40人</p> <p>・<u>看護現場における心理的安全性の確保</u>  2024年7月16日(火)受講者：61人</p> <p>・<u>組織で行う生涯学習支援</u>  2025年2月19日(水)受講者：28人</p> <p><u>研修分類4 看護管理者を対象とした研修</u></p> <p>・訪問看護ステーション管理者育成研修(4日間コース)(県補助)  2024年5月18日(土)、5月25日(土)、6月15日(土)、9月7日(土)受講者：延72人</p> <p>・保健師管理者能力育成研修(県委託)(再掲)  2024年10月24日(木)受講者：11人</p> <p><u>研修分類5 資格認定教育</u></p> <p>認定看護管理者教育課程ファーストレベル  受講者：90人 修了者：90人</p> <p>認定看護管理者教育課程セカンドレベル  受講者：26人 修了者：26人</p> <p>②研修部会議で評価(毎月)  ③各委員会・各施設から意見、要望等の情報を収集し企画  ④計画のとおり実施  ・タブロイド版教育研修一覧を看護おおいた2月号に同封して会員に配布  ・研修の詳細をマナブルに掲載  ・<u>月別教育研修一覧を作成しPDFで協会ホームページに掲載</u>  ⑤計画のとおり実施</p>
	<p>(3)保健師助産師看護師実習指導者講習会企画・運営</p> <p>①保健師助産師看護師実習指導者講習会(県委託)  ・期間：2024年6月14日(金)～2024年11月22日(金)  ・eラーニング(基礎科目60時間)  2024年6月14日(金)～8月20日(火)  ・実習指導案作成支援</p>	<p>(3)保健師助産師看護師実習指導者講習会企画・運営(再掲)</p> <p>①計画のとおり実施</p> <p>受講者：48人 修了者：48人</p>
	<p>(4)看護職員資質向上推進事業、看護職員充足対策事業、在宅医療提供体制整備事業(県委託・補助)</p> <p>①県委託事業  ・実地指導者研修事業</p>	<p>(4)看護職員資質向上推進事業、看護職員充足対策事業、在宅医療提供体制整備事業(県委託・補助)</p> <p>①県委託事業  ・実地指導者研修(3日間コース)(再掲)  2024年12月10日(木)～12日(土)</p>

事業	活動内容	活動実績
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・入退院支援強化研修(対象：看護職員、MSW等)</li> <li>・看護職員認知症対応力向上研修</li> <li>・訪問看護eラーニングを活用した訪問看護師養成研修</li> <li>・訪問看護推進事業 (在宅のエンド・オブ・ライフ・ケア研修)</li> <li>・訪問看護専門分野講習会 (在宅の看護実践能力向上研修)</li> <li>・高齢者権利擁護等推進事業看護実務者研修</li> <li>・機能強化型訪問看護ステーション 移行支援事業(アドバイザー派遣事業)</li> <li>②県補助事業           <ul style="list-style-type: none"> <li>・訪問看護ステーション管理者育成事業(再掲)</li> </ul> </li> <li>・アドバイザー派遣事業</li> <li>・プラチナース生き活きプロジェクト推進事業</li> </ul>	<p>受講者：66人 修了者：66人 2025年1月14日(火)～16日(水)</p> <p>受講者：49人 修了者：49人</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・入退院支援強化研修(4日間コース) 2024年7月5日(金)・30日(火)・31日(水)・10月18日(金) 受講者：47人 修了者：47人</li> <li>・看護職員認知症対応力向上研修(3日間コース)(再掲) 2025年2月5日(水)～2月6日(木)、2月13日(木) 受講者：36人 修了者：35人</li> <li>・訪問看護eラーニングを活用した訪問看護師養成研修 2024年6月12日(水)～2025年2月5日(水) 9日間 受講者：22人 修了者：21人</li> <li>・在宅のエンド・オブ・ライフ・ケア研修 2024年6月21日(金)～10月11日(金) 5日間 受講者：20人 修了者：19人</li> <li>・在宅の看護実践能力向上研修 研修開催数15回 受講者：延311人</li> <li>・高齢者権利擁護等推進事業看護実務者研修(県委託) 2024年9月3日(火)・10月3日(木)・11月6日(水) 受講者：56人 修了者：54人</li> <li>・アドバイザー派遣事業(県委託) 5～2月(再掲) 2施設へ4人派遣：延4回</li> </ul> <p>②県補助事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・訪問看護ステーション管理者育成研修(県補助) 4日間 コース(再掲) 2024年5月18日(土)、5月25日(土)、6月15日(土)、9月7日(土) 受講者：延72人</li> <li>・アドバイザー派遣事業(県補助) 5～2月(再掲) 8施設へ16人派遣：延21回</li> <li>・55～65歳向けプラチナース研修 2024年5月29日(水) 受講者：10人</li> </ul>
(5)看護補助者の資質向上	・看護補助者のための研修	(5)看護補助者の資質向上 ・看護補助者のための研修(再掲) 2024年6月6日(木) 受講者：41人
(6)キャリア支援の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>①継続教育の推進</li> <li>②キャリナースの登録を継続 キャリナースに全国研修内容、受講履歴を掲載</li> <li>③教育研修開催情報の提供</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(6)キャリア支援推進           <ul style="list-style-type: none"> <li>①計画のとおり実施 研修管理システムマナブルの活用</li> <li>②計画のとおり実施</li> </ul> </li> <li>③マナブル・ホームページ・タブロイド版教育研修一覧等で情報提供</li> </ul>
(7)継続教育の広報	<ul style="list-style-type: none"> <li>①広報誌「看護おおいた」</li> <li>②研修会・学会専用サイトの掲載見直し</li> <li>③会員にタブロイド版教育研修一覧配布</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(7)継続教育の広報           <ul style="list-style-type: none"> <li>①広報誌「看護おおいた」掲載：4回／年(5・8・11・2月)</li> <li>②計画のとおり実施</li> <li>③計画のとおり実施</li> </ul> </li> </ul>

事業	活動内容	活動実績
	(8)日本看護協会教育活動との連携 ①日本看護協会の継続教育に関する こと ・インターネット配信研修オンデマ ンド(各施設・個人)  ・JNA収録DVD研修	(8)日本看護協会教育活動との連携 ①日本看護協会の継続教育に関すること  ・インターネット配信研修オンデマンド(各施設・個人) の活用 日本看護協会と連携した研修の開催(再掲) ・JNA収録DVD研修 認知症高齢者の看護実践に必要な知識(2日間コース) 2024年6月11日(火)～6月12日(水) 受講者：95人 修了者：95人 2024年10月29日(火)～10月30日(水) 受講者：111人 修了者：111人 ・eラーニングを活用した看護補助者活用のための看護 管理者研修 2024年5月30日(木) 受講者：156人 修了者：156人 ・外来における在宅療養支援能力向上のための研修 2024年10月6日(日) 受講者：41人 修了者：41人 ・医療安全管理者養成研修 都道府県開催集合研修 2024年11月1日(金) 受講者：22人 修了者：22人 ・災害支援ナース養成研修 2024年12月4日(水)・5日(木) 受講者：63人 修了者：63人 ・組織で行う生涯学習支援(JNAオンデマンド研修132) 2025年2月19日(水) 受講者：28人 修了者：28人
2)管理者教 育の推進	(1)認定看護管理者教育課程ファースト レベル研修の企画・運営・評価 開催期間：2024年5月17日(金)～ 2024年9月20日(金)	(1)計画のとおり実施 2024年5月17日(金)～2024年9月20日(金) 受講者：90人 修了者：90人
	(2)認定看護管理者教育課程セカンドレ ベル研修の企画・運営・評価 開催期間：2024年7月4日(木)～ 2025年1月24日(金) ・2023年度認定看護管理者教育課程 セカンドレベル看護管理実践報告会 開催日：2024年5月25日(土)	(2)計画のとおり実施 2024年7月4日(木)～2025年1月24日(金) 受講者：26人 修了者：26人  ・2023年度認定看護管理者教育課程セカンドレベル看護 管理実践報告会 開催日：2024年5月25日(土) 参加者：24人(18施設)
	(3)認定看護管理者教育の推進活動	(3)ホームページや会議で広報
3)地区にお ける研修	(1)新人育成研修 ・新人看護職員研修を各地区で実施  ・地区および病院等での新人看護職 員卒後臨床研修を支援	(1)新人育成研修 地区活動報告を参照 感染対策を継続し集合研修を開催 ・「感染症対策」「レジリエンス」に関する研修会やプ リセプター・教育担当者も含めた交流会、サポート研 修を開催 ・新任期保健師を対象に「地域診断」に関する研修会を 開催 ・申請なし
	(2)キャリア支援 ①医療安全に関する研修 ・出前講座：医療施設及び在宅・施 設等の職員対象	(2)キャリア支援 ①医療安全に関する研修 ・医療安全研修 3件実施

事業	活動内容	活動実績
	(3)潜在看護職研修 ①看護力再開発講習会(研修Ⅰ) ・ 2 地区 各 2 回コース 開催日：2024年 6 月 27 日(木)～ 10 月 3 日(木) 場所：大分県済生会日田病院 (日田市) 中津市立中津市民病院 (中津市)	(3)潜在看護職研修 ①看護力再開発講習会(研修Ⅰ) ・ 日田・九重・玖珠地区(於：大分県済生会日田病院) 2024年 6 月 27 日(木) 受講者：8 人 2024年 7 月 4 日(木) 受講者：8 人 受講者：実人数11人/延べ16人 未就業者 3 人中、受講後就職者数：2 人 ・ 中津・宇佐・豊後高田地区(於：中津市民病院) 2024年 9 月 26 日(木) 受講者：10 人 2024年 10 月 3 日(木) 受講者：9 人 受講者：実人数10人/延べ19人 未就業者 4 人中、受講後就職者数：0 人
4)図 書 ・ D V D の 整備	(1)看護関係図書・雑誌・文献・資料等 の情報収集・活用の支援 ①日本看護協会「最新看護索引[Web]」 の活用・推進 ②図書・雑誌等の計画的購入 ③図書・雑誌・文献の整備・管理 (2)新刊図書の情報提供 ・ ホームページに掲載	(1)看護関係図書・雑誌・資料等の情報収集・活用の支援 ①計画のとおり実施 ②計画のとおり実施 ③計画のとおり実施 (2)計画のとおり実施 ・ ホームページに掲載
5)准看護師 の教育支 援	(1)准看護師のための新人研修 (2)准看護師への進学のための相談支援 (3)准看護師 2 年課程(通信制)及び奨学 金制度に関する情報提供 (4)関連会議に出席	(1)准看護師のための新人研修 2024年 4 月 17 日(金)10:00～15:40 受講者：10 人 (2)計画のとおり実施 (3)計画のとおり実施 (4)大分県准看護師試験委員会 2024年 9 月 10 日(火)(オンライン) 2025年 3 月 7 日(金)(オンライン)
6)研究・学 術活動等 の推進	(1)大分県看護研究学会 開催日：2024年 11 月 30 日(土) 10:00～16:30 テーマ：「地域をつなぐ看護～共に育み、共に支える未 来～」 特別講演テーマ：未定  講 師：大分県立看護科学大学 理事・学長 麻原きよみ氏  ①看護研究・学術活動の推進 ・ 大分県看護研究学会の企画・運営 ・ 看護研究の原稿査読から発表まで の支援 ②看護研究に関する研修の企画 ・ やってみよう看護研究(4回シリーズ)	(1)大分県看護研究学会 開催日：2024年 11 月 30 日(土) 9:15～15:30 テーマ：「地域をつなぐ看護～共に育み、共に支える未 来～」  特別講演テーマ：感性をみがく～ヘルスヒューマニ ティーズと看護実践～ 講 師：大分県立看護科学大学 理事・学長 麻原きよみ氏 発表演題：口演13題 示説11題 参加者：296人(会場：161人、オンライン：135人) 優秀発表賞 1 題選考、グッドプレゼンテーション賞 1 題 を投票にて決定 ①計画のとおり実施  ②計画のとおり実施

事業	活動内容	活動実績
	<p>③広報活動 ・演題申込みの増加に向けた取組み ・広報誌「看護おおいた」、チラシ配布 ④看護研究学会集録集作成 ⑤大分県看護研究学会の評価</p>	<p>③計画のとおり実施 ・地区研修事業での研究発表者への案内 ・委員長挨拶をホームページに掲載</p> <p>④看護研究学会集録集作成(350部) ⑤2024年度学会の評価及び2025年度の学会開催について検討</p>
	<p>(2)看護国際フォーラム ①看護国際フォーラム開催・運営 (大分県立看護科学大学と共に) 開催日：2024年10月26日(土) 13:00～16:00 場 所：未定 テーマ：未定</p> <p>②広報活動 ・広報誌「看護おおいた」、チラシの配布 ・ホームページで発信</p>	<p>(2)看護国際フォーラム ①看護国際フォーラム開催・運営(大分県立看護科学大学と共に) 2024年10月26日(土)13:00～16:20 会 場：オンラインによるWEB開催 テーマ：「診療看護師(NP)と拓く看護の未来～地域におけるシームレスな取組み～」 参加者：279人(オンライン) 講 演： 1 「診療看護師(NP)の活動と協働・連携について」 講師：谷山尚子氏(診療看護師 NP) (ヒカリノ診療所、社会医療法人関愛会大東よつば病院) 2 「地域で輝く診療看護師(NP)を育成・支援する、看護管理者の役割」 講師：戸田美穂子氏(認定看護管理者) (津久見市医師会立津久見中央病院 看護部長) 3 「米国での33年間の看護、そしてそのうち過去22年のNP体験から：そして将来の日本への期待」 講師：エクランド源雅子氏(新生児診療看護師) (ペディアトリックス医療グループ)</p> <p>②広報活動 計画のとおり実施</p>
7)「看護フォーラム」	<p>(1)各地区での開催で会員の資質向上と人材育成 (2)多職種との連携推進 (3)地域住民への広報活動</p>	<p>地区活動報告参照</p> <p>9地区で開催 参加者：904人</p> <p>「地域包括ケア」「コミュニケーション」「災害」「ACP」などのテーマでの講演や「相互交流事業報告」、「看護研究発表会」を参考またはオンラインで開催</p>
【総括】*研修部*		
<ul style="list-style-type: none"> <li>「生涯学習ガイドライン」の考え方に基づいた新たな研修分類で教育研修一覧を表記し、広報した。また「組織で行う生涯学習支援」研修を新規に開催して「生涯学習ガイドライン」の周知に努めた。今後も継続して周知・活用につながるような取り組みが必要である。</li> <li>台風の影響で日程を変更した研修があったものの、予定通り80研修を開催できた。好評である会場／オンライン選択可能な研修やオンラインのみの研修、また日本看護協会と連携したe ラーニング、オンデマンドを活用した研修等、受講者の利便性に対応した研修を今後更に増やしていきたい。</li> <li>地区別施設代表者会議で出た意見を検討し、看護管理者や教育担当者が利用しやすい月別教育研修一覧を作成してホームページに掲載した。</li> </ul>		

## 2. 看護職が働き続けられるための環境改善に関する事業

事業	活動内容	活動実績
1)看護職の離職防止に向けて魅力ある職場づくりの強化	<p>(1)看護職の健康を守る取り組み            ①ワーク・ライフ・バランス推進交流会            開催日：2024年11月9日(土)            9：50～12：00            テーマ：未定            講 師：未定</p> <p>②日本看護協会との連携            ・「夜勤シフト」や多様で柔軟な働き方等に関する新情報の発信等</p>	<p>(1)看護職の健康を守る取り組み            ①ワーク・ライフ・バランス推進交流会（ハイブリッド方式で開催）            開催日：2024年11月9日(土) 9：50～12：00            参加者：213人（会場61人 オンライン152人）            テーマ：「労働人口が減少するなかでも看護の専門性を發揮し、働き続けられる体制を強化しよう！」            実践報告            「働き続けられるための環境改善の取り組みについて」            都甲 秀幸氏（杵築市立山香病院 事務次長）            中請千恵子氏（大分県立病院 看護部副部長）            講 演：「DXの進展により看護はどう変わるか？～人間中心の社会を維持するための社会改革に向けて～」            講 師：瀬戸 僥馬氏（東京医療保健大学 教授）            意見交換会            DiNQL事業等の紹介</p> <p>②「頻繁な昼夜遷移が生じない交代制勤務による看護職員の心身への影響に関する調査」（試行調査）結果を日本看護協会は2025年3月公表。今後、検討を進める</p>
	(2)DiNQLの活用状況等の現状把握と推進	<p>(2)DiNQL等の活用の推進            ①労働と看護の質向上のためのデータベース(DiNQL)事業に関する説明会(都道府県看護協会の担当者及び役員向け)            開催日：2024年5月24日(金)10：00～11：30</p> <p>②DiNQL事業説明会            開催日：2024年11月2日(土)10：00～11：30            参加者：63人(会場9人 オンライン54人)23施設</p> <p>③県内参加施設：5施設</p>
	(3)看護補助者の確保・定着推進事業 <u>(日本看護協会委託事業)</u>	<p>(3)看護補助者の確保・定着推進事業の実施(日本看護協会委託事業)            ①看護補助者の仕事に関する周知・広報活動            ・チラシ配布、ホームページ掲載、新聞社2社への広告掲載等            ・SNS広告動画の作成            ・県内151病院への案内文書発送            ・労働局、ハローワーク大分との連携による求職者への案内</p> <p>②求職者に対する研修の提供            ・お仕事説明会の開催            日時：2024年12月17日(火)13：00～15：00 参加者4人            2025年1月17日(金)13：00～15：00 参加者7人            場所：ハローワーク大分(都町3階会議室)            ・お仕事体験学習会の実施            日時：2025年2月12日(水) 参加者3人            場所：大分県立病院            ・就業研修会(eラーニング)の提供</p>

事業	活動内容	活動実績
		<p>③看護補助者の無料職業紹介</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・労働局への届出：2024年9月より就業支援を開始</li> <li>・eナースセンターへの登録推進</li> <li>・NCCS登録実績：新規求職数15人、新規求人数37人就職7人</li> <li>・出張相談(大分HWで実施)(10月以降、2回／月実施)</li> <li>・就業相談</li> <li>・ナースセンターによる斡旋数5人 就職数5人</li> </ul> <p>④就業後の定着状況の把握</p>
2)看護職の労働環境改善に向けた取組の啓発・支援	<p>(1)看護職の労働環境改善に向けた取り組みの推進</p> <p>①看護職の働き方改革のための取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護職能Iと働き続けられる職場づくり推進委員会との合同委員会等による県内状況の情報共有や状況把握</li> </ul> <p>②大分県・労働局との連携による勤務環境改善に向けた取組み</p> <p>③医療勤務環境改善支援センターとの連携</p> <p>④日本看護協会との連携</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・診療報酬改定に伴う処遇改善等に関する情報発信等</li> </ul>	<p>(1)看護職の労働環境改善に向けた取り組みの推進</p> <p>①看護職能委員会I・働き続けられる職場づくり推進委員会合同委員会 2024年8月10日(土)13:00～15:10 看護職能委員会I・働き続けられる職場づくり推進委員会との合同で自施設での働き方・業務改善の実践報告 報告者：川島整形外科病院 看護部長 藤原真由美氏 杵築市立山香病院 副看護部長 大石由香氏 大分県立病院 看護部副部長 中請千恵子氏 明野中央病院 看護部長 長島みゆき氏</p> <p>②大分県・労働局と連携し勤務環境改善に向けた取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・労働局(ハローワーク大分)との労働環境に関する情報共有</li> <li>・大分県医療政策課看護班との看護師の人材確保等に関する情報交換</li> </ul> <p>③医療勤務環境改善支援センター運営協議会 2025年3月5日(水)オンライン</p> <p>④関係会議の出席による情報収集</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護労働担当者会議：2024年7月18日(木)</li> <li>・ナースセンター事業担当者会議： 2024年5月21日(火)オンライン</li> <li>・ナースセンター事業担当者情報交換会 2024年7月24日(水)、9月12日(木)、11月28日(木) 2025年1月29日(水)</li> </ul>
	<p>(2)業務の効率化の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・DXの活用などに関する情報発信等</li> </ul>	<p>(2)業務の効率化の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ワーク・ライフ・バランス推進交流会でテーマをDXに開催した。</li> </ul>

#### 【総括】 \*ナースセンター\*

- ・今後、労働人口減少するなかで看護の専門性を向上させ、看護職にとって働きやすい職場づくりを進める取組が必要である。今年度はDXをテーマにワーク・ライフ・バランス推進交流会を開催した。  
DXに関する講義や積極的にDX推進する病院の取り組み、短時間夜勤への取り組みは大変参考になった。
- ・看護補助者確保・定着推進事業を日本看護協会委託事業として実施。労働局に取り扱い職種の範囲の変更届を提出し、就業支援を開始した。  
看護補助者の周知広報を図るため、新聞広告やホームページ等を活用。ハローワークの協力によりお仕事説明会や病院の協力によるお仕事体験会も開催した。  
今後、周知を強化し、一人でも多く就職できるよう努めていきたい。
- ・DiNQL事業説明会を開催。23施設から参加があり、1施設が新規登録を行った。今後も登録推進を継続する必要がある。

### 3. 在宅での療養者のための訪問看護等に関する事業

事業	活動内容	活動実績
1)訪問看護事業及び居宅介護支援事業の運営	(1)訪問看護ステーションの運営 ①利用者数 ②訪問件数 ③受入割合 ④利用者緊急対応契約 ⑤看護学生・訪問看護研修等実習受け入れ	(1)訪問看護ステーションの運営 ①利用者数 介護保険：延295人 医療保険：延276人 事業：延75人 利用者数：延646人 ・事業の受託：大分市特別支援教育メディカルサポート事業 大分市医療的ケア児教育・保育事業 ②訪問件数 介護保険：延1,777件 医療保険：延2,352件 事業：延888件 訪問件数：延5,017件 ③受入割合 介護保険45.7% 医療保険42.7% 事業：11.6% ④利用者緊急対応契約 ・緊急時訪問看護加算(介護保険)割合 85.1% ・24時間対応体制加算(医療保険)割合 86.1% ⑤看護学生・訪問看護研修等実習受け入れ 日数：延95日 人数：延176人 ⑥看取り体制の維持 件数 12件 ⑦機能強化型訪問看護ステーションⅡでの事業継続
	(2)居宅介護支援事業 ①契約者数 ②ケアプラン作成件数(介護) ③ケアプラン作成件数(予防)	(2)居宅介護支援事業 ①契約者数 延885件 ②ケアプラン作成件数(介護) 757件 ③ケアプラン作成件数(予防) 65件
2)訪問看護師の質の向上のための人材育成・支援に関する事業	(1)訪問看護研修事業(県委託)(再掲) ①訪問看護eラーニングを活用した訪問看護師養成研修 ②在宅のエンド・オブ・ライフ・ケア研修 ③在宅の看護実践能力向上研修	(1)訪問看護研修事業(県委託)(再掲) ①訪問看護eラーニングを活用した訪問看護師養成研修 2024年6月12日(水)～2025年2月5日(水) 9日間 受講者：22人 修了者：22人 ②在宅のエンド・オブ・ライフ・ケア研修 2024年6月21日(金)～10月11日(金) 5日間 受講者：20人 修了者：19人 ③在宅の看護実践能力向上研修 開催数：15回 受講者：延315人
	(2)訪問看護推進事業(県委託) ①訪問看護推進協議会の運営 ②訪問看護相談窓口設置(相談対応・相談分析) ③訪問看護実態調査 ④ホームページで情報提供	(2)訪問看護推進事業(県委託) ①訪問看護推進協議会の開催 1回目：2024年7月3日(水) 出席者：9人 2回目：2025年2月21日(金) 出席者：9人 ②計画のとおり実施 相談者数：56 相談件数：58件 ③訪問看護実態調査 期間：2024年4月～5月 調査施設数：訪問看護ステーション215施設 回収数・率：149施設(回収率69.3%) ④計画のとおり実施(2024年8月)
	(3)機能強化型訪問看護ステーション移行支援事業(県委託) ①機能強化型移行支援のためのアドバイザー派遣	(3)機能強化型訪問看護ステーション移行支援事業(県委託) ①機能強化移行のためのアドバイザー派遣事業 2施設へ4人派遣：延4回

事業	活動内容	活動実績
	(4)訪問看護ステーション看護管理者育成事業(県補助)(再掲) ①訪問看護ステーション看護管理者育成研修  ②アドバイザー派遣事業	(4)訪問看護ステーション看護管理者育成事業(県補助)(再掲) ①訪問看護ステーション管理者育成研修(県補助) 4日間コース 2024年5月18日(土)、5月25日(土)、6月15日(土)、9月7日(土) 受講者：延72人 ②アドバイザー派遣事業(県補助)5～2月 8施設へ16人派遣：延21回
	(5)プラチナナース生き活きプロジェクト推進事業(再掲)	(5)55～65歳向けプラチナナース研修 2024年5月29日(水) 受講者：10人 (2024年11月末現在 研修受講者の再就職者なし)
	(6)訪問看護に関わる関連団体・機関との連携強化と情報交換 ①大分県訪問看護ステーション協議会との連携強化  ②訪問看護総合支援センターの設置に向けて関連団体・機関との連携  ③訪問看護に関する実態調査	(6)訪問看護に関わる関連団体・機関との連携強化と情報交換 ①研修会への参加(訪問看護関連事業の報告・次年度事業周知) 2025年2月22日(土) 受講者：100人 ②会長より県との協議で設置の申し入の他、県看護連盟会長とともに県自民党へも設置に関する要望書を提出 ③大分県訪問看護ステーション協議会の協力を得て実施：2024年5月

#### 【総括】

##### \*訪問看護ステーション\*

機能強化型訪問看護ステーションⅡとして質の高い看護の提供や地域への貢献に努めてきたが、スタッフの入れ替わりがあり、看取り体制の維持ができない期間があった。そのため、来年度の機能強化型Ⅱの継続は叶わなかったが、スタッフの育成に力を入れ、医療依存度の高い難病や医療的ケア児を積極的に受け入れ、看護の質の確保と経営の安定化に努めた。また、災害や感染などの有事に備え、訪問看護ステーション、居宅介護支援事業ともに、計画的な訓練等を行い、職員間で課題を共有を行った。

##### \*研修部\*

- ・「在宅の看護実践能力向上研修」はこれまで20研修開催していたが、今年度は在宅での実践を重視する方向で見直した結果、15研修となった。
- ・アンケート結果より演習を多く取り入れた研修は好評だった。また「訪問看護eラーニングを活用した訪問看護師養成研修」は、講義内容を現状のニーズにあったものに変更した。
- ・在宅での看取りが増加する中、「在宅のエンド・オブ・ライフ・ケア研修」も、系統だった学びができるよう講義内容を見直し、2か所の在宅診療所での臨地実習を取り入れ、看護実践の充実を図った。

## 4. 看護領域の開発・展開に関する事業

事業	活動内容	活動実績
職能としての役割の拡大・充実 1)職能としての役割拡大の取組	(1)保健師職能委員会活動 ①保健師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催 開催日：2024年9月7日(土) 9：30～12：30 ・全体会 テーマ：未定 講演：未定	(1)保健師職能委員会活動 ①保健師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催 開催日：2024年9月7日(土) 9：30～12：00(ハイブリッド開催) 参加者：307人(会場154人 オンライン153人) (会場：保健師60人、助産師21人、看護師Ⅰ58人、看護師Ⅱ15人) 運営：職能委員16人

事業	活動内容	活動実績
	<p>・分科会：未定</p> <p>②看護職連携強化交流会 開催日：2024年12月7日(土) 13:00～16:00</p> <p>テーマ：未定</p> <p>シンポジウム：各職能委員から実践報告</p> <p>講演：未定</p> <p>③保健師職能の課題を明らかにしたうえで取組む ・関係機関・多職種との連携体制の構築・強化 ・地域・職域の連携推進</p>	<p>メインテーマ：「県民の期待に応える看護を目指して～2040年を見据えた看護の効率化と質の向上～」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・講演 テーマ：「県民の期待に応える看護を目指して～2040年を見据えた看護のあり方～」 講師：小野太一氏(政策研究大学院大学 教授)</li> <li>・分科会(11:00～12:00) 参加者：60人(会場参加) 職能委員長から2023年度活動報告・2024年度活動計画を説明後、新人保健師紹介、年代別グループワークによる意見交換・発表 グループワーク：テーマ「2040年を見据えた保健師活動の改革・発展に向けて」</li> </ul> <p>②看護職連携強化交流会 開催日：2024年12月7日(土)13:00～16:00 (ハイブリッド開催) 参加者：259人(会場62人 オンライン183人 職能委員14人) テーマ：「県民が安心して暮らせるための、多様な場面での看護連携の強化～今だからこそ、看護職間の相互理解を深める～」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・シンポジウム シンポジスト 「医療的ケア児の在宅療養生活を支える看護連携～NICU入院中からの災害時の準備、避難の実際～」 坪根亀代子氏 (大分県中部保健所地域保健課 課長補佐) 「周産期センターにおける看護連携」 河野有子氏 (大分県立病院 総合周産期母子医療センター 副看護師長) 「新別府病院における入退院支援の現状と課題」 宮本弥生氏(新別府病院 看護師長) 「看護ネットワークからつながる認知症にやさしいまちづくり」 高田文子氏(由布市地域包括支援センター長)</li> <li>・特別講演(オンライン) 演題：「看護職の地域ケアシステムへの積極的参画～垣根を超えた、連携力と協働力。そして、統合力～」 講師：開田ひとみ氏(活水女子大学看護学部 教授)</li> <li>③保健師職能の課題を明らかにしたうえで委員会活動に取組む ・健康寿命延伸に向けた事業への取組み 健康づくりに関するチラシを作成し会員施設や一日まちの保健室等で配布し県民に啓発</li> </ul>

事業	活動内容	活動実績
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・健康寿命延伸の取組み (働き盛り世代への働きかけ)</li> <li>・地域包括ケア推進に向けた助産師職能委員会との合同会議</li>   <li>④現任保健師の人材育成           <ul style="list-style-type: none"> <li>・保健師ミーティングの開催</li> </ul> </li>   <li>⑤保健師の連携強化とネットワークの推進           <ul style="list-style-type: none"> <li>・保健師基盤強化研修の開催</li> <li>・保健師連絡会議における連携</li>   <li>・保健師職能だよりの発行(年2回)</li> </ul> </li> <li>⑥職能委員会活動に関する各会議・集会に出席           <ul style="list-style-type: none"> <li>・全国職能委員長会 年2回</li> <li>・地区別職能委員長会 年1回 熊本県 2024年10月31日(木)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・保健師人材確保及び定着の取組み 保健師連絡会議において、大分県や各所属の現状や課題の共有及び意見交換</li> <li>・助産師との合同委員会を開催 2025年1月18日(土) 子育て支援についての現状と課題、助産師との情報交換</li> <li>④現任保健師の人材育成           <ul style="list-style-type: none"> <li>・保健師ミーティングの開催 2024年10月12日(土)13:30~16:00 実践報告 報告者(大分市保健所) 新任期 大嶋理彩子氏 指導者 児玉晶子氏 グループワーク I (新任期・指導者) 講演: 「これから保健師活動 ~変革の時代を生きるみなさんの期待~」 講師: 藤本紀代美氏 (大分県こころとからだの相談支援センター 相談員)</li> <li>グループワーク II 参加者: 93人</li> </ul> </li> <li>⑤保健師の連携強化とネットワークの推進           <ul style="list-style-type: none"> <li>・保健師の専門性発揮のための基盤強化研修 2024年11月9日(土) 受講者: 19人</li> <li>・大分県保健師連絡会議開催 2024年11月2日(土)10:00~12:00 参加者: 13人(産業保健: 3人、教育機関: 2人、行政: 3人、介護保険事業所: 1人、国保連合会: 1人、協会: 3人)</li> <li>・各所属機関における保健師人材確保(養成)の現状及び課題、産業保健師とのネットワーク拡大について、情報共有と意見交換</li> <li>・2回発行し、職能委員会活動を周知</li> </ul> </li> <li>⑥職能委員会活動に関する各会議・集会に出席           <ul style="list-style-type: none"> <li>・全国保健師職能委員長会 2024年8月2日(金)(東京) 2025年3月7日(金)(東京)</li> <li>・地区別職能委員長会 2024年11月1日(金)(熊本県)</li> </ul> </li> </ul>
	<p>(2)助産師職能委員会活動</p> <p>①助産師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催 開催日: 2024年9月7日(土) 9:30~12:30</p> <p>・全体会 テーマ: 未定 講演: 未定</p>	<p>①助産師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催 開催日: 2024年9月7日(土) 9:30~12:00(ハイブリッド開催)</p> <p>参加者: 307人(会場154人 オンライン153人) (会場: 保健師60人、助産師21人、看護師Ⅰ58人、看護師Ⅱ15人)</p> <p>運営: 職能委員16人</p>

事業	活動内容	活動実績
	<p>・分科会：未定</p> <p>②看護職連携強化交流会 開催日：2024年12月7日(土) 13:00～16:00</p> <p>テーマ：未定</p> <p>シンポジウム：各職能委員から実践報告</p> <p>講演：未定</p> <p>③助産師職能の課題を明らかにしたうえで取組む ・病院と行政、産科医療施設間等の連携体制の構築・強化 保健師職能との合同委員会 ・看護職の連携による継続した養育支援の検討</p>	<p>メインテーマ：「県民の期待に応える看護を目指して～2040年を見据えた看護の効率化と質の向上～」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・講演 テーマ：「県民の期待に応える看護を目指して～2040年を見据えた看護のあり方～」 講師：小野太一氏(政策研究大学院大学 教授)</li> <li>・分科会(11:00～12:00)：参加者21人 職能委員長から2023年度活動報告・2024年度活動計画を説明後、各施設の実践報告や意見交換等を実施 「産後ケア事業」の実践報告・意見交換 報告1 堀永産婦人科 大江洋美氏 報告2 別府医療センター 宇江城亜希子氏 「助産師の多様な働き方」について情報共有・意見交換 情報提供 大分県立看護科学大学 樋口幸氏</li> <li>②看護職連携強化交流会 開催日：2024年12月7日(土)13:00～16:00 (ハイブリッド開催) 参加者：259人(会場62人 オンライン183人 職能委員14人) テーマ：「県民が安心して暮らせるための、多様な場面での看護連携の強化～今だからこそ、看護職間の相互理解を深める～」</li> <li>・シンポジウム シンポジスト 「医療的ケア児の在宅療養生活を支える看護連携～NICU入院中からの災害時の準備、避難の実際～」 坪根亀代子氏 (大分県中部保健所地域保健課 課長補佐) 「周産期センターにおける看護連携」 河野有子氏 (大分県立病院 総合周産期母子医療センター 副看護師長) 「新別府病院における入退院支援の現状と課題」 宮本弥生氏(新別府病院 看護師長) 「看護ネットワークからつながる認知症にやさしいまちづくり」 高田文子氏(由布市地域包括支援センター長)</li> <li>・特別講演(オンライン) 演題：「看護職の地域ケアシステムへの積極的参画～垣根を超えた、連携力と協働力。そして、統合力～」 講師：開田ひとみ氏(活水女子大学看護学部 教授)</li> <li>③助産師職能の課題を明らかにしたうえで委員会活動に取組む ・委員間で全国の状況及び県内状況を共有 ・ヘルシースタートおおいたガイドラインにそったメンタルヘルス 母子メンタルヘルス評価ツールの活用状況を委員所属施設にて情報共有</li> </ul>

事業	活動内容	活動実績
	<p>④いいお産の日事業(大分県助産師会と共催)</p> <p>開催日：2024年10月27日(日) 10：00～15：30 場 所：大分県立図書館 内 容：妊婦体験、個別相談</p> <p>⑤現任助産師の人材育成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・助産実践能力習熟段階(クリニカルラダー/CloCMip) レベルⅢ認証制度の推進(申請・更新)</li> <li>・助産師の人材育成につながる研修企画</li> </ul> <p>⑥職能委員会活動に関する各会議・集会に出席</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全国職能委員長会 年2回</li> <li>・地区別職能委員長会 年1回 熊本県 2024年10月31日(木)</li> </ul>	<p>・保健師との合同委員会を開催 2025年1月18日(土) 子育て支援に対し保健師との連携について現状と課題を整理</p> <p>④いのち輝くいいお産の日事業(大分県助産師会と共催)</p> <p>開催日：2024年10月27日(日) 場 所：大分県立図書館</p> <p>内 容：妊婦体験・ベビーマッサージ・助産師による個別相談 来場者：98人</p> <p>⑤現任助産師の人材育成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・助産師のクリニカルラダーレベルⅢ認証制度の推進 申請・更新状況の調査(委員施設) 新規申請：0名、更新：2名</li> <li>・2025年度助産師ラダーの選択研修に位置づけられる研修を企画</li> </ul> <p>⑥職能委員会活動に関する各会議・集会に出席</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全国助産師職能委員長会 2024年8月2日(金)(東京)</li> <li>・地区別職能委員長会 2025年3月7日(金)(東京)</li> <li>・地区別職能委員長会 2024年11月1日(金)(熊本県)</li> </ul>
	<p>(3)看護師職能委員会Ⅰ活動</p> <p>①看護師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催 開催日：2024年9月7日(土) 9：30～12：30 ・全体会 テーマ：未定 講 演：未定</p> <p>・分科会：未定</p>	<p>(3)看護師職能委員会Ⅰ活動</p> <p>①看護師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催 開催日：2024年9月7日(土) 9：30～12：00(ハイブリッド開催) 参加者：307人(会場154人 オンライン153人) (会場：保健師60人、助産師21人、看護師Ⅰ58人、看護師Ⅱ15人) 運営：職能委員16人 メインテーマ：「県民の期待に応える看護を目指して～2040年を見据えた看護の効率化と質の向上～」</p> <p>・講演 テーマ：「県民の期待に応える看護を目指して～2040年を見据えた看護のあり方～」 講師：小野太一氏(政策研究大学院大学 教授) ・分科会(11：00～12：00)：参加者60人 職能委員長から2023年度活動報告・2024年度活動計画を説明 「働き方改革の推進」をテーマに実践報告、グループワーク、意見交換 実践報告：大分大学医学部附属病院 副看護部長 藤本直美氏 中津市民病院 看護部長 矢野東和代氏 明野中央病院 看護部長 長島みゆき氏</p>

事業	活動内容	活動実績
	<p>②看護職連携強化交流会 開催日：2024年12月7日(土) 13:00～16:00 テーマ：未定 シンポジウム：各職能委員から実践報告 講演：未定</p> <p>③看護師職能Ⅰの課題を明らかにしたうえで取組む ・地域包括ケア推進に向けた看護職の役割の検討 看護師職能Ⅱとの合同委員会 ・看護職の就業支援に関する検討 病院看護職の処遇改善に向けた取組に関する現状把握 病院看護職における多様で柔軟な働き方の情報収集 ・病院における看護の専門性の發揮に資するタスク・シフト/シェアの検討 専門看護師・認定看護師・特定行為研修を修了した看護師等の活動の現状把握と周知 ・看護職に関連した協会事業のタイムリーな情報収集 ・課題発見</p>	<p>②看護職連携強化交流会 開催日：2024年12月7日(土)13:00～16:00 (ハイブリッド開催) 参加者：259人(会場62人 オンライン183人 職能委員14人) テーマ：「県民が安心して暮らせるための、多様な場面での看護連携の強化～今だからこそ、看護職間の相互理解を深める～」 ・シンポジウム シンポジスト 「医療的ケア児の在宅療養生活を支える看護連携～NICU入院中からの災害時の準備、避難の実際～」 坪根亀代子氏 (大分県中部保健所地域保健課 課長補佐) 「周産期センターにおける看護連携」 河野有子氏 (大分県立病院 総合周産期母子医療センター 副看護師長) 「新別府病院における入退院支援の現状と課題」 宮本弥生氏(新別府病院 看護師長) 「看護ネットワークからつながる認知症にやさしいまちづくり」 高田文子氏(由布市地域包括支援センター長) ・特別講演(オンライン) 演題：「看護職の地域ケアシステムへの積極的参画～垣根を超えた、連携力と協働力。そして、統合力～」 講師：開田ひとみ氏(活水女子大学看護学部 教授) ③看護師職能Ⅰの課題を明らかにしたうえで委員会活動に取組む ・看護師職能委員会Ⅱとの合同委員会 2024年11月16日(土)13:00～15:00 自施設の紹介と機能について実践報告 入退院支援の取組み 老健施設の現状 職能Ⅰ・Ⅱ委員での意見交換 ・働き続けられる職場づくり推進委員会との合同委員会(再掲) 2024年8月10日(土)13:00～15:10 川島整形外科病院、杵築市立山香病院 大分県立病院 明野中央病院による実践報告 業務改善の実践報告、意見交換 ・タスクシフト/シェアについて委員への聞き取り ・特定行為研修を修了した看護師の活用について意見交換し課題を整理</p>

事業	活動内容	活動実績
	<p>④職能委員会活動に関する各会議・集会に出席</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全国看護師職能委員長会 年2回</li> <li>・地区別看護師職能委員長会 I 年1回 熊本県2024年10月31日(木)</li> </ul> <p>(4)看護師職能委員会Ⅱ活動</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①看護師の専門性發揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催 開催日：2024年9月7日(土) 9：30～12：30</li> <li>・全体会 テーマ：未定 講演：未定</li> <li>・分科会：未定</li> <li>②看護職連携強化交流会 開催日：2024年12月7日(土) 13：00～16：00 テーマ：未定 シンポジウム：各職能委員から実践報告 講演：未定</li> </ul>	<p>④職能委員会活動に関する各会議・集会に出席</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全国看護師職能委員長会 I 2024年8月2日(金)(東京) 2025年3月7日(金)(東京)</li> <li>・地区別職能委員長会 2024年11月1日(金)(熊本県)</li> </ul> <p>(4)看護師職能委員会Ⅱ活動</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①看護師の専門性發揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催 開催日：2024年9月7日(土) 9：30～12：00(ハイブリッド開催)</li> <li>参加者：307人(会場154人 オンライン153人) (会場：保健師60人、助産師21人、看護師Ⅰ58人、看護師Ⅱ15人)</li> <li>運営：職能委員16人 メインテーマ：「県民の期待に応える看護を目指して ～2040年を見据えた看護の効率化と質の向上～」</li> <li>・講演 テーマ：「県民の期待に応える看護を目指して ～2040年を見据えた看護のあり方～」 講師：小野太一氏(政策研究大学院大学 教授)</li> <li>・分科会(11：00～12：00)：参加者17人 職能委員長から2023年度活動報告・2024年度活動計画を説明後、各施設の実践報告や意見交換等を実施 テーマ「老健施設の現状」 報告1 介護老人保健施設やまなみ苑 工藤 剛氏 報告2 介護老人保健施設泉の里 波津久 五月氏</li> <li>②看護職連携強化交流会 開催日：2024年12月7日(土)13：00～16：00 (ハイブリッド開催) 参加者：259人(会場62人 オンライン183人 職能委員14人) テーマ：「県民が安心して暮らせるための、多様な場面での看護連携の強化～今だからこそ、看護職間の相互理解を深める～」</li> <li>・シンポジウム シンポジスト 「医療的ケア児の在宅療養生活を支える看護連携 ～NICU入院中からの災害時の準備、避難の実際～」 坪根亀代子氏 (大分県中部保健所地域保健課 課長補佐) 「周産期センターにおける看護連携」 河野有子氏 (大分県立病院 総合周産期母子医療センター 副看護師長)</li> </ul>
		- 22 -

事業	活動内容	活動実績
	<p>③看護師職能Ⅱの課題を明らかにしたうえ取組む</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・多職種との連携・協働の在り方を事例を通して深め、課題を明確化</li> <li>・スムーズな在宅療養支援に向けた看護師職能Ⅰとの連携</li> </ul> <p>④職能委員会活動に関する各会議・集会に出席</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全国職能委員長会 年2回</li> <li>・地区別看護師職能委員長会Ⅱ 年1回</li> </ul> <p>熊本県2024年10月31日(木)</p>	<p>「新別府病院における入退院支援の現状と課題」 宮本弥生氏(新別府病院 看護師長) 「看護ネットワークからつながる認知症にやさしいまちづくり」 高田文子氏(由布市地域包括支援センター長) ・特別講演(オンライン) 演題：「看護職の地域ケアシステムへの積極的参画 ～垣根を超えた、連携力と協働力。そして、統合力～」 講師：開田ひとみ氏(活水女子大学看護学部 教授) ③看護師職能Ⅱの課題を明らかにしたうえで委員会活動に取組む</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域の多職種連携事例を委員が持ち寄って意見交換 各事業所の立場や課題を共有し、協働の在り方を検討</li> <li>・看護師職能委員会Ⅰとの合同委員会 2024年11月16日(土)13:00～15:00 発表：介護老人保健施設やまなみ苑 工藤 剛氏 介護老人保健施設 泉の里 波津久 五月氏 職能Ⅰ・Ⅱ委員での意見交換 スムーズな在宅療養移行支援に向けた情報共有 在宅療養を支える各々の機能と今後の連携について確認</li> <li>・ACP、人生会議に関する啓発の一環として「げんき教室」で講話 テーマ「最期まで自分らしく生きるために、人生会議してみませんか」 講話 看護小規模多機能型居宅介護 そら 安部寿美氏(委員長) もしばなゲーム・体操(委員) 参加者：28人 看護師職能委員会Ⅱ委員8人</li> </ul> <p>④職能委員会活動に関する各会議・集会に出席</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全国看護師職能委員長会Ⅱ 2024年8月2日(金)(東京) 2025年3月7日(金)(東京)</li> <li>・地区別職能委員長会 2024年11月1日(金)(熊本県)</li> </ul>
2)看護職の役割拡大の取組	<p>(1)専門看護師・認定看護師・特定行為研修を修了した看護師及び認定看護管理者等の活動推進</p> <p>①登録制度の周知および登録推進</p>	<p>(1)専門看護師・認定看護師・特定行為研修を修了した看護師及び認定看護管理者の活動推進</p> <p>①計画のとおり実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・大分県看護協会人材バンク新規登録 専門看護師 2人(登録総数：23人) 認定看護師 20人(登録総数：200人) 認定看護管理者 3人(登録総数：33人) 特定行為研修修了者 18人(登録総数：59人)</li> <li>・スペシャリストおよび特定行為研修修了看護師の活用 2024年度研修に各専門領域の講師として活用</li> </ul>

事業	活動内容	活動実績
	<p>②大分県看護協会人材バンク登録の整備</p> <p>③専門看護師・認定看護師・特定行為研修を修了した看護師及び認定看護管理者(新規登録者)の交流会開催 開催日：2024年8月31日(土) 13:30～15:30</p> <p>④特定行為研修の受講促進と周知 (看護職及び看護管理者)</p> <p>・県内施設の特定行為研修機関申請に関する情報収集・情報提供</p> <p>⑤特定行為研修を修了した看護師の業務に関する実態把握</p> <p>⑥タスクシフト・タスクシェアの実態把握</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・認定看護管理者の活用 認定看護管理者教育課程演習支援 講演会等の座長・研修講師 中小規模病院等看護管理者支援事業支援者</li> <li>②大分県人材バンク登録者の確認と新規登録の依頼文書を64施設に送付。回答を基に更新し、HPに掲載した</li> <li>③専門看護師・認定看護師・特定行為研修を修了した看護師及び認定看護管理者(新規登録者)の交流会開催 開催日時：2024年8月31日(土)13:30～15:30 参加者：24人</li> <li>④特定研修研修の推進 県は令和6年度 特定行為研修普及啓発事業(大分県医師会委託)で開始。特定行為研修推進連絡会に委員として参加し、現状や推進に向け、意見交換 2024年9月20日(金)、2025年2月27日(木)</li> <li>⑤特定行為研修を修了した看護師の業務に関する実態把握 看護師I職能委員会で情報共有</li> <li>⑥看護師I職能委員会で情報共有</li> </ul>
	<p>(2)地区活動 11地区で実施</p> <p>①看護の連携推進活動</p> <p>②地区研修事業</p> <p>③地区活動</p> <p>④看護の日事業 (ふれあい看護体験事業・その他事業)</p>	<p>(2)地区活動</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・感染対策を継続し、ほぼ計画通り実施。 (詳細は、2024年度地区活動報告を参照)</li> </ul>
	<p>(3)特別支援学校の看護職の専門性の充実・強化</p> <p>①特別支援学校の看護職の連絡会・研修会(2回／年)</p>	<p>(3)特別支援学校の看護職の専門性の充実・強化</p> <p>①特別支援学校の看護職の連絡会・研修会(2回／年)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・医療的ケア看護師研修 第1回：2024年4月5日(金)10:20～16:20 開催形式：会場参集 大分県看護研修会館 講義：「特別支援学校における医療的ケアの実施について」 講師：首藤武範氏(特別支援教育課指導班指導主事) 講義：「呼吸障がいの病態の理解と基本的対応」 講師：菅谷愛美氏(別府医療センター 診療看護師) 演習：「医療的ケア児の看護ケアの実際～たんの吸引・緊急時の対応」 実技指導：大分県立看護科学大学 教授 草野淳子氏、菅谷愛美氏 研究協議：「医療的ケア実施上の諸課題とその対応」 助言者：大戸朋子氏(大分県看護協会 会長) 菅谷愛美氏(別府医療センター 診療看護師)</li> </ul>

事業	活動内容	活動実績
	②大分県医療的ケア運営協議会(2回／年)	<p>衛藤章江氏(特別支援課課長補佐) 受講者：30人 (第2回については大分県立看護科学大学が実施) 第3回：2024年12月25日(水)13：00～16：40 開催形式：受講者のみオンライン 講義：「学校における医療的ケアの現状と看護師に期待すること」 講師：後藤昭彦氏(南石垣支援学校長) 講義：「ヒヤリ・ハット事例の共有・分析」 講師：菅谷愛美氏(別府医療センター 診療看護師) 研究協議テーマ：「医療的ケア実施上の諸課題への対応」 助言者 大戸朋子氏(大分県看護協会 会長) 菅谷愛美氏(別府医療センター 診療看護師) 坂本忠史氏(特別支援教育課 課長) 受講者：16校 33人</p> <p>②大分県医療的ケア運営協議会(2回/年) 2024年6月13日(木)、2025年2月20日(木)</p>
3) 看護職間の連携強化	(1)看護教員と病院看護職との連携強化(県と共に) ①看護基礎教育研修会 ②医療機関・看護師等養成所連絡会	<p>(1)看護教員と病院看護職との連携強化(県と共に) ①看護基礎教育研修会 開催日時：2024年10月12日(土) 13：30～16：00 開催形式：受講者のみオンライン 講義：「看護教育場面のDX/ICTの活用について」 講師：秦さと子氏(大分県立看護科学大学 教授) 講義：「ICT活用の実際」 講師：岡部裕美氏(別府市医師会立別府青山看護学校 ICT担当教員) グループワーク・意見交換 参加者：26人(看護師養成所教員)</p> <p>②医療機関・看護師等養成所連絡会 開催日時：2024年10月2日(土) 13：30～16：00 開催形式：会場参集 大分県看護研修会館 看護師養成所報告：高木史子氏(別府溝部学園高等学校 看護科主任) 医療機関報告：小島範子氏(大分中村病院 看護副部長) グループワーク・意見交換 参加者：52人</p>
	(2)看護管理者との連携強化 ①中小規模病院等看護管理者支援事業	<p>(2)看護管理者との連携強化 ①中小規模病院等看護管理者支援事業(主催：大分県看護協会) ＊2024年度地域医療介護総合確保基金(医療分)活用事業 ・看護管理者支援事業の開催 対象地域：由布地区(支援2年目)、臼杵・津久見地区 (支援1年目) ・「大分県中小規模病院等看護管理者支援事業」に関するアンケート調査の実施 調査対象：保健所及び医療機関等の看護管理者</p>

事業	活動内容	活動実績
	<p>②中小規模病院等看護管理者支援研修          (共催：大分県立看護科学大学、              大分大学、大分県看護管              理者連絡協議会)          開催日：2024年10月19日(土)              13:00～16:00          場 所：大分県看護研修会館          内 容：中小規模病院等看護管理              者支援事業について          テーマ：未定          講 師：未定</p> <p>③病院看護管理者研修会：地区</p> <p>④看護の地域ネットワークサミット          (主催：大分県)          (共催：大分県病院看護管理者連絡              協議会・大分県看護協会)          開催日：未定          テーマ：未定          講 師：未定</p>	<p>②大分県中小規模病院等看護管理者支援研修          (主催：大分県看護協会)          (共催：大分県立看護科学大学、大分大学)          (協力：大分県、大分県看護管理者連絡協議会)          開催日：2024年10月19日(土)13:00～16:00              (ハイブリッド開催)          参加者：279人(会場98人、オンライン181人)          テーマ：「学び、高め合おう看護管理能力」          第Ⅰ部：報告「看護管理能力を高める取り組み」              由布地域における看護管理者の活動              報告者：眞邊恵里子氏(日野病院 看護部長)              池田真実氏(訪問看護ステーションハンズ                  管理者)              西部地域における看護管理者の活動              報告者：鶴野留美氏(大河原病院 看護師長)              秦清香氏(一ノ宮脳神経外科病院 看護師長)          第Ⅰ部総合討論          アドバイザー：原田千鶴氏(大分大学医学部看護学科              教授)          福田広美氏(大分県立看護科学大学 教授)          第Ⅱ部特別講演：「医療現場における倫理的な組織文化」              講師：勝山貴美子氏              (横浜市立大学医学部看護学科看護管理                  学領域大学院看護管理学分野 教授)          ③病院等看護管理者研修会：臼杵・津久見地区          2024年4月18日(木)14:00～15:00          場所：中部保健所          テーマ：「中小規模病院看護管理者支援事業について」          講師：大分県立看護科学大学 広域看護学講座              看護管理学研究室教授 福田広美氏          参加者：看護管理者          ④看護の地域ネットワークサミット(主催：大分県)          (共催：大分県病院看護管理者連絡協議会 大分県看護協会)          開催日：2025年1月25日(土)9:30～12:30              (ハイブリッド開催)          参加者：192人(会場：50人、オンライン：142人)          テーマ：「看護職の働き方改革の推進」              ～看護職が働き続けられる職場環境づくり～          内容：          ・特別講演：「就業継続が可能な看護職の働き方の推進」              講師：田渕典子氏              (社会医療法人石川記念会HITO病院副院长・看護部長)          ・活動報告：看護職の働き方改革や業務効率化の推進に              関する取組              藤本恭子氏(黒木記念病院 看護部長)              佐藤真由美氏(帰巣会みえ病院 看護部長)</p>

事業	活動内容	活動実績
【総括】*事業部*		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・3職能4委員会活動の大きな柱である職能別交流集会及び看護職連携強化交流会は、ハイブリッド形式によりいずれも多くの参加のもと開催することができた。職能別交流集会では、分科会の時間を多く取り、職能別の活動報告や意見交換を行い、情報共有と相互理解が深められ、各職能委員の役割発揮につながった。看護職連携強化交流会では、各職能の実践報告、特別講演を通して看護の対象者を「生活者」として捉える視点や、看看連携も含め多職種がつながることで全世代型地域包括ケアシステムの構築が実現できることを再確認し、各職能のモチベーションアップにつながった。</li> <li>・看護管理者との連携強化を図る一環として、2024年度は由布地域(2年目)及び臼杵・津久見地域(1年目)で中小規模病院等看護管理者支援事業を実施。本事業は事業開始から8年目を迎え(協会主催事業として3年目)更なる取組の発展に繋ぐため、これまでの評価を行い、今後の方向性を検討予定。</li> <li>・看護の地域ネットワークサミットでは「就業継続が可能な看護職の働き方の推進」をテーマに特別講演、看護職の働き方改革の推進に向けた先駆的取組を報告。職場で実践できる具体的な改善策のヒントを見つけ、看護職が長く働き続けられる環境づくりを共に考える貴重な機会となった。</li> </ul>		

## 5. 看護職の就業促進及び進路相談事業

事業	活動内容	活動実績
1)ナースバ ンクの強 化	<p>(1)就労推進事業(無料職業紹介)</p> <p>日本看護協会・大分県・労働局との連携による効果的な定着支援・確保支援</p> <p>①「デジタル改革関連法を踏まえた看護職の人材活用システム」への対応</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・周知</li> <li>・潜在看護職への就労・復職支援(スキルアップ支援)</li> </ul> <p>②中央ナースセンターコンピューターシステム(第7次NCCS)の円滑な運用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・システム管理、求人件数・求職者数、就職者数等の就業状況の把握</li> <li>・求人・求職登録・検索等サイト(eナースセンター)への登録推進</li> <li>・相談・マッチング支援に活用</li> </ul> <p>③離職時等の届出制度(とどけるん)の登録推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「とどけるん」への登録推進</li> <li>・eナースセンターへの登録推進</li> </ul> <p>④雇用・就業に関する相談及び情報提供、斡旋</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・求人施設・求職者への相談対応</li> </ul>	<p>(1)就労推進事業(無料職業紹介)</p> <p>体制整備を勧め、日本看護協会・大分県・労働局との連携による効果的な定着支援・確保支援</p> <p>①「デジタル改革関連法を踏まえた看護職の人材活用システム」への対応</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ナースセンター情報交換会で「看護職のためのポータルサイトNuPs」について情報収集し、2024年11月開始に向けて理事会等で説明</li> <li>・11月、国家資格情報連携等・活用システム等の運用延期に伴い、NuPsも2025年秋以降の運用延期となった。</li> </ul> <p>②第7次NCCSの運用による求職者・求人施設の情報管理、相談、マッチング支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・求人・求職数</li> </ul> <p style="text-align: right;">新規求人数：598人 新規求職者：389人 求人件数：1,155人 求職数：632人</p> <p>・就職数：220人(常勤105人(47.7%)非常勤79人(35.9%) 臨時：36人(16.4%))</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・求人施設へ有効登録継続の連絡支援</li> <li>・求人施設の掘り起こし、登録支援</li> </ul> <p>③計画のとおり実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・届出専用サイト「とどけるん」への登録の推進</li> <li>・登録者全員への連絡、就業希望者への就業支援</li> <li>・「とどけるん」新規登録者：190人</li> <li>・「とどけるん」への登録者累積数：2,292人</li> <li>・「とどけるん」からeナースセンターへの登録者：53人</li> <li>・登録時に就業希望しない登録者へのeナースセンターへの登録推奨</li> </ul> <p>④計画のとおり実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・相談対応件数求人施設：2,150件 求職者：4,900件 件数：延7,050件</li> </ul>

事業	活動内容	活動実績
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設見学</li> <li>・就業相談員による支援、オンライン就業相談の活用</li> </ul> <p>⑤ハローワーク連携による求人・求職者対応</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県内ハローワーク5ヶ所への出張相談</li> </ul> <p>大分(月2回) 別府・日田・中津・宇佐(各月1回) 出張相談時タブレット使用によるスピーディな就業支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ハローワーク連携の強化</li> </ul> <p>⑥県内外の就業状況や労働条件等の情報収集と情報提供</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・医療施設・福祉施設等の訪問</li> <li>・看護職員就業状況調査</li> </ul> <p>⑦就職者の定着支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・就職後6ヶ月後の定着状況の把握</li> <li>・就職者・求人施設との情報交換・相談対応</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設見学数：156件</li> <li>・斡旋数：168人 就職数：133人</li> <li>・オンライン就業相談 なし</li> </ul> <p>⑤計画のとおり実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県内ハローワーク5ヶ所への出張相談 大分(月2回)・別府・日田・中津・宇佐(各月1回) 計72回 相談者：延べ139人、就職者数：58人</li> <li>・出張相談時タブレット使用し、就業支援</li> </ul> <p>⑥計画通り実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・病院・福祉施設等訪問：57施設</li> <li>・看護職員就業状況調査：2025年3月実施</li> </ul> <p>⑦計画のとおり実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・常勤就業6ヶ月離職状況の調査の実施 定着率88%</li> <li>・就職者・求人施設との情報交換・相談対応</li> </ul>
(2)大分県看護協会Web就職ガイダンス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県内の中小規模病院をオンラインで紹介</li> </ul> <p>開催日：2024年4月27日(土) 13:30～16:00 場 所：大分県看護研修会館より配信 対 象：看護学生、求職者等</p>	<p>(2)計画どおり実施</p> <p>2024年4月27日(土)12:30～16:30(オンライン配信) 内容：県内の28施設が参加し、病院紹介 参加者：122人 希望者に「看護職の為の就職GUIDE BOOK」を配布 開催後、当看護協会ホームページに公開 各参加施設に編集DVDを配布し、採用活動を推進 YouTube視聴1,955回</p>
(3)県内外の学生へナースセンター事業の周知、県内就業・Uターン促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就職ガイダンスで周知</li> <li>・県行政との連携</li> </ul>	<p>(3)看護学校・養成所学生へのナースセンター事業等の周知</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県内看護学校・養成所9校を訪問し講演 参加者：518人</li> <li>・医療政策課看護班と看護職確保について協議</li> </ul>
(4)看護師等再就職おうえん事業(大分県委託事業)	<p>①普及啓発事業：情報発信の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・働きやすい職場環境整備に取り組む施設等の情報発信 動画作成、SNSを活用した発信</li> </ul>	<p>(4)看護師再就職おうえん事業(大分県委託事業)</p> <p>①普及啓発事業：情報発信の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・大分ホスピレート認証病院3施設(津久見中央病院、臼杵医師会立コスマス病院、黒木記念病院)、杵築市立山香訪問看護ステーションの4施設の看護師の働く姿、ナースセンター動画の計5本を10月からSNS配信(Instagram、YouTube、TikTok)</li> <li>・上記4施設の取組動画を当協会ホームページに11月9日から掲載 SNSは197万回のアクセスがあり、SNSクリック率は、Instagram0.98%、YouTube1.1%、TikTok18.8% ナースセンターホームページアクセス数：11月～3月の平均アクセス 431,558アクセス(最高1月47,189)</li> </ul>

事業	活動内容	活動実績
	<p><u>②再就職のサポート体制の充実</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・相談体制の充実：リスタートコンシェルジュの配置</li> <li>・「リスタート支援プラン」の作成</li> <li>・再就職セミナーの実施、再就職後のフォローアップ</li> </ul> <p><u>③求人施設への働きかけの強化</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・求人施設の勤務実態調査：施設訪問</li> <li>・求人票のブラッシュアップ</li> </ul>	<p><u>②再就職のサポート体制の充実</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・相談体制の充実：リスタートコンシェルジュの配置</li> <li>・「リスタート支援プラン」の作成</li> <li>・実施者数14人、就職10人</li> <li>・再就職応援セミナーの実施</li> </ul> <p>第1回　日時：2024年11月28日(木)・29日(金) 10時～15時 場所：大分県看護研修会館2階第1研修室 参加者：12人</p> <p>第2回　日時：2025年1月30日(木)・31日(金) 10時～15時 場所：大分県看護研修会館2階第1研修室 参加者：18人</p> <p><u>③求人施設への働きかけの強化</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・求人施設の勤務実態調査の実施</li> <li>・施設訪問：23件</li> <li>・求人票のブラッシュアップ</li> </ul> <p>2025年1月、43施設の求人ガイドを当協会ホームページに掲載</p>
2)広報強化	<p>(1)行政(県、市町村)関係団体等との連携による広報</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・大分県ナースセンター案内リーフレット配布</li> </ul> <p>(2)求人情報の発行</p> <p>(3)機関紙「看護おおいた」に「ナースセンターだより」掲載(4回／年)発行</p> <p>(4)県内求人施設へナースセンターだよりを送付(1回／年)</p> <p>(5)離職時等の届出制度「とどけるん」のリーフレットの配布</p> <p>(6)看護学生へ「ナースのはたらくサポートブック」の配布</p> <p>(7)看護職へのガイドブック「看護の道をめざすあなたへ」の配布</p> <p>(8)ホームページを毎月更新し、情報発信</p> <p>(9)ナースセンター関係チラシの改訂</p>	<p>(1)求人施設・看護学生等への配布</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「大分県ナースセンター案内」チラシ 3,448部</li> <li>・「eナースセンター」チラシ 1,495部</li> </ul> <p>(2)求人情報を3回／年発送</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・8月末登録者 130人に発送</li> <li>・11月末登録者 137人に発送</li> <li>・2月末登録者 176人に発送</li> </ul> <p>(3)広報誌「看護おおいた」に「ナースセンターだより」・4回／年掲載、発行</p> <p>(4)県内求人施設へナースセンターだよりを11月170部送付 求職者へ求人情報とともに443部配布</p> <p>(5)県内医療施設151施設・eナースセンター登録施設84施設の235施設に756セットを発送</p> <p>(6)計画のとおり実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学校訪問した9校(10回)に518部</li> <li>・研修時・就業相談時に36部配布</li> </ul> <p>(7)計画のとおり実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・進路相談会等で資料として428部配布</li> </ul> <p>(8)ナースセンターホームページレイアウト変更、毎月更新</p> <p>(9)計画のとおり実施</p>
3)ネットワークづくり	(1)労働局(ハローワーク)との連携・協働による相談・支援体制の強化	(1)労働局(ハローワーク)との連携・協働による相談支援の強化
	・ナースセンター・ハローワーク連携推進事業による求人・求職	・ナースセンター・ハローワーク連携推進事業による求人・求職支援 ハローワーク連携数14人うち、就職者12人

事業	活動内容	活動実績
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ナースセンター・ハローワーク連携調整会議の開催(年2回)</li> <li>・県内ハローワーク訪問による情報共有</li> <li>・ハローワーク求人情報システムの活用(ナースセンター内)</li> </ul>	<p>ハローワークへの情報提供21施設</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ナースセンター・ハローワーク連携事業連絡調整会議 第1回：2024年7月16日(火)15:00～16:30 第2回：2025年2月5日(水)15:00～16:30</li> <li>・県内ハローワークとの情報共有</li> <li>・計画どおり実施</li> </ul>
	(2)ナースセンター事業運営委員会の開催(年2回)	(2)ナースセンター事業運営委員会 第1回：2024年8月27日(火)15:00～16:30 第2回：2025年3月6日(木)15:00～16:30
	(3)医療政策課看護班・ナースセンター事業担当者打合せ会	(3)計画どおり実施：事業方針等について話し合い ・4月以降、月1回の開催
	(4)看護管理者や看護学校との連携 ・就業相談員による病院看護管理者等の訪問  ・理事会および地区別代表者会議等での県内就業状況の説明、情報交換	(4)地域の看護管理者、看護学校(看護教員)等との連携 ・学校訪問・施設訪問にて実施 看護学校訪問：9校、10回、施設訪問：57回  ・計画どおり実施
	(5)関連会議への出席	(5)計画どおり実施 ・都道府県看護協会看護労働担当者会議： 2024年7月18日(木) ・都道府県ナースセンター事業担当者会議： 2024年5月21日(火)(オンライン) ・地域に必要な看護職確保推進事業説明会： 2024年6月12日(水)(オンライン) ・ナースセンター事業担当者情報交換会： (オンライン) 第1回 2024年7月24日(水) 第2回 2024年9月12日(木) 第3回 2024年11月28日(木) 第4回 2025年1月29日(水) ・福祉人材確保推進協議会 2024年6月25日(火) ・大分県介護労働懇談会 2024年6月25日(火) ・「地域の実情に応じた看護職確保推進事業」説明会 (オンライン) 2025年3月14日(金)
4)人づくり	(1)就業支援以外の相談機能強化 ・労働条件、環境改善へのアドバイス、進路、キャリアアップの相談対応	(1)就業支援以外の相談機能強化 ・労働条件・働き方へのアドバイス：35件 ・進路・キャリアアップへの相談12件
	(2)再就業支援研修の強化 ①看護力再開発講習会(研修Ⅰ) 2地区 各2回コース(再掲) 開催日：2024年6月27日(木)～10月3日(木) 場 所：大分県済生会日田病院(日田市) 中津市民病院(中津市)	(2)再就業支援研修の強化 ①看護力再開発講習会(研修Ⅰ)(県委託)(再掲) ・日田・九重・玖珠地区(於：大分県済生会日田病院) 2024年6月27日(木) 受講者：8人 2024年7月4日(木) 受講生：8人 未就業者3人中、2人就職 ・中津・宇佐・豊後高田地区(於：中津市民病院) 2024年9月26日(木) 受講者：10人 2024年10月3日(木) 受講者：9人 未就業者4人中、0人就職

事業	活動内容	活動実績																												
	<p>②看護力再開発講習会(研修Ⅱ) ・研修会(講義・演習) 毎月第3水曜日、大分県看護研修会館で開催</p> <p>③採血・静脈注射実技研修 大分県看護研修会館で開催 (年6回)</p> <p>④実習 年3回、各病院・施設で実施</p>	<p>②看護力再開発講習会(研修Ⅱ)(県委託) 場所：大分県看護研修会館.各病院(実習) 2024年4月17日(水) 受講者：8人 「輸液ポンプ・シリンジポンプの準備と管理」 2024年5月15日(水) 受講者：6人 「看護場面における医療事故防止」 2024年6月19日(水) 受講者：7人 「看護場面における感染防止」 2024年7月17日(水) 受講者：10人 「急変時のアセスメントと看護」 2024年8月21日(水) 受講者：8人 「口腔ケアと摂食嚥下ケアの実際」 2024年9月18日(水) 受講者：17人 「採血・静脈注射」 2024年10月16日(水) 受講者：12人 「経腸栄養」 2024年11月20日(水) 受講者：10人 「フィジカルアセスメント(心音・呼吸音・全身皮膚)」 2024年12月18日(水) 受講者：14人 「吸引の実際」 2025年1月15日(水) 受講者：15人 「最新の褥瘡ケア」 2025年2月19日(水) 受講者：17人 「認知症ケア」 2025年3月19日(水) 受講者：11人 「看護過程と看護記録」 受講者：延 135人 受講実人数：50人 未就業受講者 43人中、就職者数：18人</p> <p>③採血・静脈注射実技研修</p> <table> <tbody> <tr><td>2024年4月3日(水)</td><td>受講者：3人</td></tr> <tr><td>2024年5月8日(水)</td><td>受講者：2人</td></tr> <tr><td>2024年6月5日(水)</td><td>受講者：3人</td></tr> <tr><td>2024年7月3日(水)</td><td>受講者：2人</td></tr> <tr><td>2024年8月7日(水)</td><td>受講者：2人</td></tr> <tr><td>2025年2月5日(水)</td><td>受講者：3人</td></tr> <tr><td>6回開催</td><td>計受講者：15人</td></tr> <tr><td></td><td>未就業受講者10人中、就職者数：7人</td></tr> </tbody> </table> <p>④施設実習</p> <table> <tbody> <tr><td>2024年7月10日(水)</td><td>介護老人保健施設</td><td>陽光苑</td><td>2人</td></tr> <tr><td>2024年9月13日(金)</td><td>大分三愛メディカルセンター</td><td></td><td>3人</td></tr> <tr><td>2024年9月13日(金)</td><td>オアシス病院</td><td></td><td>1人</td></tr> </tbody> </table>	2024年4月3日(水)	受講者：3人	2024年5月8日(水)	受講者：2人	2024年6月5日(水)	受講者：3人	2024年7月3日(水)	受講者：2人	2024年8月7日(水)	受講者：2人	2025年2月5日(水)	受講者：3人	6回開催	計受講者：15人		未就業受講者10人中、就職者数：7人	2024年7月10日(水)	介護老人保健施設	陽光苑	2人	2024年9月13日(金)	大分三愛メディカルセンター		3人	2024年9月13日(金)	オアシス病院		1人
2024年4月3日(水)	受講者：3人																													
2024年5月8日(水)	受講者：2人																													
2024年6月5日(水)	受講者：3人																													
2024年7月3日(水)	受講者：2人																													
2024年8月7日(水)	受講者：2人																													
2025年2月5日(水)	受講者：3人																													
6回開催	計受講者：15人																													
	未就業受講者10人中、就職者数：7人																													
2024年7月10日(水)	介護老人保健施設	陽光苑	2人																											
2024年9月13日(金)	大分三愛メディカルセンター		3人																											
2024年9月13日(金)	オアシス病院		1人																											
	<p>(3)プラチナナース(定年退職等)の就業支援 ・「とどけるん」への登録の推進及び就業支援 ・プラチナナース生き活きプロジェクト事業</p>	<p>(3)プラチナナース(定年退職等)の就業支援 ・計画のとおり実施 NCCS求職新規登録者(55歳以上)99人 就職者：55人</p> <p>・55～65歳向けプラチナナース研修(再掲) 2024年5月29日(水) 受講者：10人 対象者への就業相談 ・チラシ配布</p>																												

事業	活動内容	活動実績
	<p>(4)看護職になるための進路相談</p> <p>①進路相談会(Web開催) 開催日：2024年8月17日(土) 13:30～15:00</p> <p>②出張相談・職業講話(中学校・高等学校)</p>	<p>(4)看護職になるための進路相談</p> <p>①進路相談(オンライン開催) 2024年8月17日(土) 13:30～15:30 内容：看護系学校5校の学校紹介 大分大学医学部看護学科、大分県立看護科学大学 藤華医療技術専門学校看護学科 別府市医師会立別府青山看護学校 別府大学看護学部看護学科(仮称：設置認可申請中) 参加者：高校生・教員・保護者等70人 終了後、当協会ホームページに動画掲載、YouTube視聴 175回</p> <p>②出張相談・職業講話：依頼なし</p>
	(5)就業相談員研修	<p>(5)就業相談員研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアコンサルティング研修 2024年8月(オンライン)</li> <li>・情報セキュリティ研修 2024年8月(オンライン)</li> </ul>
【総括】 *ナースセンター		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護職のNCCSへの新規求人数・新規求職数は昨年比ともに減少、就職数は増加した。求人・求職の登録数の増加が必要。</li> <li>・看護師確保が課題となっているなか、今年度、新規事業として看護師等再就職おうえん事業を県から受託した。仕事と家庭を両立する看護師や地域で訪問看護に従事する看護師の姿を動画にし、SNSで配信したところ、高いクリック率があり、当ナースセンターへのアクセスが急激の増加し、非常に広報効果はあった。また、求人情報をコンパクトに地域別に閲覧できる「求人ガイド」をホームページに作成し、施設紹介を強化し、応援セミナーも参加者が増加している。施設訪問等もナースセンター職員が行うようになり施設との関係性が深まった。来年度はよりeナースセンターの登録を増加させたい。</li> <li>・離職時の届出(「とどけるん」)件数の激減が課題。届出からeナースセンターへ登録してもらうことで、再就職支援につながるため、看護職への周知とともに看護管理者の理解と協力が必要である。</li> </ul>		

## 6. 看護における医療安全及び災害時の救護等に関する事業

事業	活動内容	活動実績
1)看護における医療安全体制強化のための支援	<p>(1)リスクマネジャー交流会(年1回) 開催日：2024年10月5日(土) 9:30～12:30</p>	<p>(1)リスクマネジャー交流会(年1回) 開催日：2024年10月5日(土) 9:30～14:30 テーマ：「コミュニケーションスキルを高め、医療安全のさらなる推進をはかろう！」</p> <p>【一部】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・講演：「医療安全とコミュニケーション～TeamSTEEPS(チームステップス)の理解と実践～」 講師：東京慈恵会医科大学葛飾医療センター 医療安全推進室 医療安全管理者 藤原喜美子氏</li> <li>・グループワーク① テーマ：これから職場に帰ってできること</li> <li>・全体共有</li> </ul>

事業	活動内容	活動実績
	<p>・出前講座 医療施設及び在宅・施設等(再掲)</p> <p>(2)医療安全に関する研修            ①研修名：医療安全 知っておきたい基礎知識            開催日：2024年9月10日(火)            ②研修名：質管理Ⅱ(安全管理)            セカンドレベル公開講座            開催日：2024年9月27日(金)            ③研修名：2024年度日本看護協会主催インターネット配信研修「オンデマンド」を活用した医療安全管理者養成研修            開催日：2024年11月1日(金)            集合研修            ④感染防止に関する研修            研修名：感染予防対策の具体的実践            開催日：2024年7月17日(水)            研修名：感染症サーベイランスの基礎と応用            開催日：2024年10月23日(水)            ⑤日本看護協会との連携            ・医療安全情報提供(ホームページで情報提供)</p> <p>(3)医療安全に関する相談対応            ・顧問弁護士の活用</p> <p>(4)「看護職賠償責任保険制度」の加入促進            ①会員への周知            ②賠償責任保険制度サービス推進室との連携</p>	<p>【二部】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・グループワーク②</li> </ul> <p>テーマ：各施設の医療安全の現状、職場での困りごと            医療安全担当者のネットワークづくり</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全体共有</li> </ul> <p>参加者：101人            (参加者内訳：看護師84人 理学療法士4人 作業療法士1人 放射線技師1人 臨床工学技士1人 検査技師1人 医療安全推進委員9人)</p> <p>・出前講座 3件 受講者：156人</p> <p>(2)医療安全に関する研修            ①研修名：医療安全 知っておきたい基礎知識            開催日：2024年9月10日(火)            受講者：74人(会場62人、オンライン12人)            ②研修名：質管理Ⅱ(安全管理)            セカンドレベル公開講座(オンライン開催)            開催日：2024年9月27日(金) 受講者：22人            ③研修名：2024年度「オンデマンド」を活用した医療安全管理者養成研修(再掲)            都道府県開催集合研修            開催日：2024年11月1日(金)            受講者：22人 修了者：22人</p> <p>④感染防止に関する研修            ・感染予防対策の具体的実践            2024年7月17日(水) 受講者：56人            ・感染症サーベイランスの基礎と応用            2024年10月23日(水) 受講者：45人            (会場36人、オンライン9人)            ⑤日本看護協会との連携            ・医療安全情報提供(ホームページで情報提供)</p> <p>(3)計画のとおり実施            ・相談 なし</p> <p>(4)計画のとおり実施            加入率32.2%(2025年3月)全国平均24.5%            ①計画のとおり実施            ②計画のとおり実施            登録時に加入要件と加入についての説明</p>
2)災害時等の看護支援活動に関する事業	<p>(1)災害看護に関する研修            ①災害支援ナース養成研修            開催日：2024年12月4日(水)・5日(木)</p>	<p>(1)災害看護に関する研修            ①災害支援ナース養成研修(2日間コース)            オンデマンド研修：2024年10月中旬～11月22日(金)            集合研修：2024年12月4日(水)・5日(火)            修了者：64人</p>

事業	活動内容	活動実績
	<p>②看護管理者のための災害時受援体制の整備 開催日：2024年10月26日（土） 講師：小川里美氏</p> <p>③災害支援ナース等交流会 開催日：2024年7月25日（木） 9：30～12：00</p>	<p>講師：災害支援ナース養成研修指導者、感染管理認定看護師、クリティカルケア認定看護師等 10人 ・災害支援ナース養成研修企画・指導者研修受講者の推薦企画指導者1人、災害・感染症演習指導者から各1人計3人</p> <p>オンライン研修(日本看護協会)：2024年7月1日（月）～10月31日（木） オンライン研修(日本看護協会) 感染編：2024年10月24日（木） 災害編：2024年10月29日（火）</p> <p>②看護管理者のための災害時受援体制の整備 開催日：2024年10月26日（土） 受講者：41人</p> <p>③災害支援ナース等交流会 開催日：2024年7月25日（木）9：30～12：00 ・「新たな災害支援ナースの仕組み及び養成等について」 大分県看護協会災害看護委員会担当理事 加来理香 ・活動報告 「令和6年能登半島地震における被災地での看護支援活動」 国東市民病院 江藤美妙氏 大分赤十字病院 渡辺尚美氏 ・災害支援ナース活動の実際～机上シミュレーション及び講話～ 大分赤十字病院看護師長 災害看護委員会委員長 羽明輝史氏 参加者：55人</p>
(2)災害支援ナースに関すること	<p>①災害支援ナース養成研修受講の推進</p> <p>②日本看護協会との災害支援ナース派遣調整合同訓練</p> <p>③被災地での看護活動の支援</p> <p>④派遣後のフォローアップ体制の充実</p>	<p>(2)災害支援ナース活動の推進</p> <p>①災害支援ナース養成研修の実施(再掲) オンデマンド研修：2024年10月中旬～11月22日（金） 集合研修：2024年12月4日（水）・5日（木） 修了者：64人</p> <p>②日本看護協会との災害支援ナース派遣調整合同訓練 2025年1月28日～29日 首都直下地震の訓練と連動させ、東京都及び周辺6県を選定して実施。大分県は参加なし</p> <p>③派遣なし ④対応なし</p>
(3)災害・新興感染症等への健康危機管理体制の構築	県及び協定締結医療機関との連携による看護支援活動の体制整備	<p>(3)災害・新興感染症等への健康危機管理体制の強化</p> <p>①県行政と連携し、新たな災害支援ナース養成研修修了者の登録施設3か所と協定締結（計41施設）</p> <p>②災害及び新興感染症への対応 ・（県外）災害支援ナースの派遣要請なし ・（県内）災害支援ナースの派遣要請なし</p>

事業	活動内容	活動実績
	(4)関連会議への出席	(4)関連会議への出席 ①大分県防災関連会議への出席 ・大分県防災会議 ・大分県水防協議会 ・大分県災害医療対策協議会 ・大分県災害医療対策協議会DMAT運営部会 ・災害時の保健医療福祉にかかる多職種意見交換会 ・ <u>大分市災害時医療救護連絡調整会議</u> ②大分県感染症対策関連会議への出席 ・大分県感染症対策連携協議会 ・大分県感染症対策協議会計画策定部会 ・新型インフルエンザ等対策行動計画策定部会
3)公的機関からの救護要請に関する事業	(1)教育庁や学校からの救護の要請に応じ支援 ①小学校・中学校・高校・市町村・公的機関のスポーツ及び青少年育成に関する行事の救護要請に協力 ②eナースセンターを活用しての求人・求職登録と就業斡旋 ③救護物品の管理と救護バッグの貸出	(1)教育庁や学校からの救護の要請に応じ就業支援 ①計画通り ②18人斡旋 ③救護物品の管理 救護バック貸し出し件数：25件 57個
<b>【総括】 *事業部*</b>		
<p>・多職種協働による医療安全活動の推進に向け、「コミュニケーションスキルを高め、医療安全のさらなる推進をはかろう」をテーマにリスクマネージャー交流会を開催。さらに、地域や施設での出前講座開催について「看護おおいた」や交流会等で周知し3件実施した。2025年度も各施設の医療安全活動の推進に向け、継続して取り組む。</p> <p>・新たな災害支援ナースの仕組みに基づき災害支援ナース養成研修を開催し、29施設64人が研修を修了した。2025年度も引き続き感染症拡大及び大規模災害発生時における看護支援活動の体制づくりに取り組むため、大分県や日本看護協会等と協議を進めていく。</p>		

## <通常事業>

### 7. 保健・医療・福祉等の知識の普及に関する事業

事業	活動内容	活動実績
1)「看護の日・看護週間」に関する事業	(1)マスコミを通じた広報活動 ①取材への対応 ・新聞、雑誌等の取材に積極的に対応 ・広報誌「看護おおいた」 ・市報(大分市) ・ホームページ ・ポスター・チラシ  (2)看護の日事業 ①「看護の日」イベント(日本看護協会配信) メインテーマ： 「さあ、看護の未来を、見つけにいこう」 開催日：2024年5月12日(日) 14:00～16:00	(1)マスコミを通じた広報活動 ①取材への対応 広報誌「看護おおいた」・ホームページ・ポスター・チラシ等での広報を実施  (2)看護の日事業 ①「看護フォーラム」(日本看護協会配信) メインテーマ：「さあ、看護の未来を、見つけにいこう」 開催日：2024年5月12日(日)14:00～16:00

事業	活動内容	活動実績
	<p>②「看護の日・看護週間PRバス」運行 開催日：2024年5月16日(木) 10:00～16:00 内容：PRバス運行、出前講座を実施し、小中高校生の若年層等に看護職の仕事や魅力をアピール</p>	<p>②「看護の日・看護週間PRバス」運行 開催日：2024年5月16日(木)10:00～16:00 参加者数：533人 実施内容(大分県・大分市と共に) ・出発式：大分県庁 来賓挨拶(大分県知事 佐藤樹一郎氏) ・出前講座：明豊キャンパスで実施 テーマ「看護のお仕事」 講師 大分県厚生連鶴見病院看護師 宇都宮遙氏、鳥生真理香氏 対象者(明星小学校6年生、明豊中学校2年生) ・バスイベント：かんごちゃん紹介、グッズ配布、記念撮影 会場：①明豊キャンパス ②うみたまご ③大分県立看護科学大学 ④大分三愛メディカルセンター</p>
	<p>(3)看護の日の普及活動 ①「ふれあい看護体験」(学校・施設) 日程：未定 ・大分市(委託事業)  ・県内各地での開催  ②広報活動</p>	<p>(3)看護の日の普及活動 ①「ふれあい看護体験」 【大分市(委託事業)】 ・実施期間：2024年6月4日(火)～6月21日(金) ・参加学生：大分市内の高等学校11校 3年生118名 ・受入施設：19施設(病院、訪問看護ステーション、保健所) ・実施内容：施設見学、看護職との交流、患者ケアの見学・実施、訪問同行、乳児健診見学 【大分市以外】2024年度地区活動報告参照 ・参加学生：高等学校35校・中学校1校 396人 ・受入施設：99施設 (病院、訪問看護ステーション、介護老人保健施設、保健所) ・実施内容：施設の感染対策方針に沿いながら、各地区で実施 看護職との交流、訪問同行、乳幼児健診見学、PPE装着体験、血圧測定、利用者とのふれあい、院内見学 演習機材を用いた体験 など ②広報活動 ・「看護の日・看護週間」ポスターとチラシを会員施設や「ふれあい看護体験」参加施設に配布 ・看護の啓発活動として、各地区で小中高生・地域住民にグッズを配布 ・「ふれあい看護体験」について新聞・TV取材あり、各施設で対応</p>
2)「いのち輝くいいお産の日」	<p>(1)地域住民への普及活動 ①いいお産の日事業の企画・実施・評価 開催日：2024年10月27日(日) 10:00～15:30</p>	<p>(1)地域住民への普及活動 ①いのち輝くいいお産の日事業(共催：大分県助産師会) 開催日：2024年10月27日(日) 場所：大分県立図書館 内容：妊婦体験・ベビーマッサージ・助産師による個別相談</p>

事業	活動内容	活動実績	
	場 所：大分県立図書館 内 容：妊婦体験、個別相談	測定・相談数：98人	
3)看護の出前授業	(1)小学校・中学校・高校への出前授業 (主催：大分県看護協会) ①生命と看護の授業  ②看護職のお仕事紹介(魅力発信、進路についてなど)  ③職場(看護)体験	(1)小学校・中学校・高校への出前授業 (主催：大分県看護協会) ①生命と看護の授業 国東地区 小学校：23人(1校) 別府・杵築・日出地区 中学校：390人(4校) 臼杵・津久見地区 小学校：64人(5校) 佐伯地区 小学校：199人(2校) 中津・宇佐・豊後高田地区 小学校：62人(2校) 中学校：188人(2校) 高 校：144人(4校) 高 校：221人(2校)  ②看護の出前授業 ・看護の仕事についての紹介、先輩看護師によるメッセージ発信・進路に関する情報提供 臼杵・津久見地区 小学校：9人(1校) 日田・九重・玖珠地区 高 校：6人(1校) (オンライン)  ③職場(看護)体験(再掲) ・施設の感染対策方針に沿いながら各施設で実施 国東地区 参加学生：13人(1校) 受入施設：2 別府・杵築・日出 参加学生：72人(4校) 受入施設：20 由布地区 参加学生：12人(1校) 受入施設：2 臼杵・津久見地区 参加学生：25人(2校) 受入施設：8 佐伯地区 参加学生：23人(3校) 受入施設：7 豊後大野・竹田地区 参加学生：32人(3校) 受入施設：7 日田・九重・玖珠地区 参加学生：42人(5校) 受入施設：15 中津・宇佐・豊後高田地区 参加学生：59人(5校) 受入施設：19 大分市 参加学生：118人(11校) 受入施設：19	
4)出張進路相談会	(1)看護職になるための出張進路相談 ①中学校・高校への出張進路相談 ・看護教育制度、看護の仕事、進路相談等 ・リーフレット「看護の道をめざすあなたへ」配布 ・「やっぱり看護のシゴト」配布	(1)看護職になるための出張進路相談 ①中学校・高校への・出張進路相談(職業人講話) ・依頼なし ・計画のとおり実施 428冊配布 ・計画のとおり実施 327冊配布	

事業	活動内容	活動実績
5)県民のための健康増進・啓発活動	<p>(1)「一日まちの保健室」</p> <p>①県図書一日まちの保健室 開催日：2024年5月26日(土) 10月27日(日) 場所：大分県立図書館 内容：地域住民の健康保持増進、専門団体活動PR</p> <p>②「げんきフェア」(大分県保健医療団体協議会) 開催日：未定 内容：地域住民の健康保持増進、専門団体活動のPR 保健医療団体の連携</p> <p>③あすぴあフェスタ 開催日：未定 場所：大分県身体障害者福祉センター 内容：障がいのある方と一般市民の交流、健康相談、保健医療団体の連携</p> <p>④包括連携協定を結んでいる金融機関との連携 開催日：未定 場所：未定</p> <p>⑤「みんなで延ばそう健康寿命」 <u>推進月間イベント(別府市)</u> 開催日：2024年8月25日(日) 場所：ゆめタウン別府店 内容：地域住民の健康保持増進、専門団体活動のPR</p> <p>⑥健康寿命日本一おおいた推進フォーラム 開催日：未定 場所：未定 内容：地域住民の健康保持増進、専門団体活動のPR</p>	<p>(1)「一日まちの保健室」 内容：地域住民の健康保持増進(測定・相談)、専門団体活動のPR 開催回数：7回 延参加者数：1,509人</p> <p>①大分県立図書館一日まちの保健室 ・2024年5月25日(土)開催 測定・相談数：66人 ・2024年10月27日(日)開催 測定・相談数：93人</p> <p>②「げんきフェア」(大分県保健医療団体協議会、11団体) ・2024年11月3日(日)開催 場所：大分県社会福祉介護研修センター 測定・相談数：234人</p> <p>③「あすぴあフェスタ2024」 ・2024年10月27日(日)開催 場所：大分県身体障害者福祉センター 測定・相談数：28人</p> <p>④一日まちの保健室 開催日：2024年10月15日(火)開催 場所：大分県信用組合 東大分支店 測定・相談数：28人</p> <p>⑤「Stop CKD in Beppu×ゆめタウン別府店×市制100周年記念事業」イベント 開催日：2024年8月25日(日) 場所：ゆめタウン別府店 測定・相談数：702人</p> <p>⑥健康寿命日本一おおいた推進フォーラム 開催日：2024年9月29日(日)開催 場所：トキハイインダストリーあけのアクロス 測定・相談数：358人</p>
	<p>(2)げんき教室 対象：中高年世代の県民 開催日時：毎月第4水曜日 14:00～15:00 場所：大分県看護研修会館 内容： ①健康計測 (「一日まちの保健室」13:00～14:00) ②心身の健康保持増進のための講演・実技等</p>	<p>(2)げんき教室 事前予約なし(マスク着用)で実施 開催回数：11回 延参加者数：292人 ボランティアナース(延)：40人 ・2024年4月24日(水) テーマ：「心、穏やかに生きる」 講師：豊岡光闘氏(真宗大谷派 浄慶寺 住職) 協力ボランティアナース：5人 参加者：20人 ・2024年5月22日(水) テーマ：「お口の健康 美味しく食べる口づくり」 講師：濱口三恵氏(大分市長寿福祉課 歯科衛生士) 協力ボランティアナース：4人 参加者：22人</p>

事業	活動内容	活動実績
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2024年6月26日(水) テーマ：「教えて脳卒中～いざという時に～」 講師：井本万美子氏(永富脳神経外科病院 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師) 協力ボランティアナース：5人 参加者：30人</li> <li>・2024年7月24日(水) テーマ：「転倒予防～熱中症予防と体づくり～」 講師：鈴木新司氏((有)四季彩 在宅事業部長、 大分県理学療法士協会大分ブロック副部長) 協力ボランティアナース：3人 参加者：25人</li> <li>・2024年9月25日(水) テーマ：「災害時の備え、できていますか？避難所生活における健康管理」 講師：大分県看護協会 災害看護委員会 協力ボランティアナース：2人 参加者：18人</li> <li>・2024年10月23日(水) テーマ：「今日から始める認知症予防 体と頭を使つていきいきと」 講師：真田康孝氏 (コスモス病院リハビリテーション部係長 大分県作業療法士協会 認知症作業療法推進委員) 協力ボランティアナース：2人 参加者：31人</li> <li>・2024年11月27日(水) テーマ：「一緒に健康づくり～生活習慣病予防のためのセルフケア～」 講師：佐藤るう氏(大分市保健所 保健師) 協力ボランティアナース：3人 参加者：22人</li> <li>・2024年12月25日(水) テーマ：「健康の秘訣は食にあり」 講師：大坪春美氏(大分市 管理栄養士) 協力ボランティアナース：3人 参加者：31人</li> <li>・2025年1月22日(水) テーマ：「最期まで自分らしく生きるために人生会議してみませんか？」 講師：看護師職能員会Ⅱ 協力ボランティアナース：5人 参加者：28人</li> <li>・2025年2月26日(水) テーマ：「転倒予防～転ばぬ先の脚づくり～」 講師：橋爪 渉氏 (一般社団法人 メディカルウェルネス 代表理事) 協力ボランティアナース：5人 参加者：35人</li> </ul>	

事業	活動内容	活動実績
		<ul style="list-style-type: none"> <li>・2025年3月26日(水)</li> <li>テーマ：「飲み込む力は大丈夫？始めよう、やってみよう嚥下体操」</li> <li>講師：野田諒子氏（大分三愛メディカルセンター 言語聴覚士）</li> <li>協力ボランティアース：3人</li> <li>参加者：30人</li> </ul>
(3)リレー・フォー・ライフ・ジャパン 大分2024 ・協賛金	(3)リレー・フォー・ライフ・ジャパン大分2024 (開催日：9月22・23日) ・協賛金を支出しイベントを支援	

## 8. その他公益目的を達成するために必要な事業等

事業	活動内容	活動実績
1)協会組織 の紹介 (広報活動)	<p>(1)情報提供</p> <p>①ホームページの更新、<u>リニューアル</u>に向けた取組み</p> <p>②広報誌「看護おおいた」発行 (年4回)</p> <p>③新「協会パンフレット」の配布と 活用</p>	<p>(1)情報提供</p> <p>①ホームページの更新 ・定期的に実施 ・リニューアルの組織決定、契約締結 2024年度第8回理事会にて更改承認、2024年度第10回役員会で契約承認 ・リニューアル詳細設計等(～3月)</p> <p>②広報誌「看護おおいた」発行(年4回) 40,400部 5月(総会特集号)、8月、11月、2月</p> <p>③施設代表者会議や新人研修等で配布し入会促進等に活用した。</p>
2)大分県看 護研修会 館の運 営・管理	<p>(1)会員数の増加</p> <p>①入会促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日看協の入会促進事業と連動した取組</li> <li>・地区別施設代表者会議で入会の勧め</li> <li>・施設訪問による状況把握と入会の勧め</li> <li>・電話等による入会の勧め</li> <li>・入会促進のための啓発ツール等の検討</li> </ul> <p>②入会者への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・<u>大分県看護協会教育研修一覧</u>及び 広報誌「看護おおいた」の送付</li> <li>・新入会員、未加入施設へ入会促進のリーフレット配布</li> <li>・「看護職賠償責任保険制度」加入の推進</li> </ul> <p>③福利厚生事業の拡大</p> <p>(2)会員特典</p> <p>①看護の質向上のための教育システム(研修会、学会等)</p>	<p>(1)会員数の増加</p> <p>①入会促進 会員数10,021名(目標 10,150名)</p> <p>・会議資料で説明(4月) ・施設訪問19施設(8～10月)</p> <p>・新規入会者に協会活動紹介リーフレットの配布 ・チラシ「つながろう看護職」の見直し作成</p> <p>②計画のとおり実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・<u>2025年度用タブロイド版教育研修一覧</u>を「看護おおいた」2月号に同封して配布</li> <li>・個人別に入会の案内、「看護おおいた」での広報</li> <li>・協会ホームページで補償充実・利便性向上を周知 加入率32.2%(2025年3月)全国平均24.5%</li> </ul> <p>③会員特典の拡充で対応</p> <p>(2)会員特典</p> <p>①～②計画のとおり実施</p>

事業	活動内容	活動実績
	<p>②会員の安全の順守 (賠償責任保険、福利厚生等)</p> <p>③その他会員割引 (施設利用、商品割引等)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「新」賠償責任保険をHP等で周知</li> <li>③新規特典導入 エンターテイメント、不動産など</li> </ul>
	<p>(3)会員管理</p> <p>①会員情報管理体制ナースシップの円滑な運用 ・日本看護協会との連携 ・施設用Web、キャリナースの登録と活用の推進 ・施設代表者及び会員への周知 協会ニュース・チラシ・広報誌 「看護おおいた」 ホームページ</p> <p>②理事会、施設代表者会議で説明</p> <p>③新規入会者の会員証の配布(事務委託会社直送)</p> <p>④継続、入会の手続き ・入会申込書/会員情報変更届の配布 ・「翌年度の会費のお知らせ」の配布 (事務委託会社直送)</p> <p>⑤管理運営 ・各施設、会員からのナースシップに関する照会対応 ・会員減少施設及び未加入者への対応</p> <p>⑥効率的管理運営のための会議 ・日本看護協会との連携</p> <p>⑦各施設等名簿の作成 ・役員、委員、会員施設の名簿等作成</p>	<p>(3)会員管理</p> <p>①計画のとおり実施 ・施設・個人からの問合せに日本看護協会との連携にて対応 ・電話・窓口・会議等の都度、施設用Web、キャリナースの利用を推奨 ・施設代表者及び会員への周知を各種媒体で実施</p> <p>②理事会・施設代表者会議で説明 ・毎月理事会で会員数等を報告</p> <p>③計画のとおり実施</p> <p>④計画のとおり実施 ・施設宛に事務委託会社より発送 ・「翌年度の会費のお知らせ」(圧着ハガキ)の配布 11～12月 ・施設・個人からの継続に関する問い合わせに対応 退会希望者の手続きへの対応 翌年度の新規入会に関する問い合わせに対応</p> <p>⑤計画のとおり実施 ・各施設からのナースシップに関する照会に対応 ・電話、FAXによる対応、再入会手続きへの対応 ・異動者、退職者等の変更処理</p> <p>⑥計画のとおり実施 ・日本看護協会との連携による各施設からの会員管理に関する照会に対応</p> <p>⑦計画のとおり実施 2024年8月作成・理事に配布</p>
	<p>(4)研修管理システムマナブルの運営 (再掲) ・円滑な運用と業務効率化、登録者数の増加推進</p>	<p>(4)研修管理システムマナブルの運営(再掲)</p> <p>①計画通り実施</p>
	<p>(5)会員の表彰等</p> <p>①日本看護協会名誉会員 ・定款により推薦</p> <p>②大分県看護協会名誉会員 ・定款により推薦</p> <p>③大分県看護協会永年会員 ・定款により推薦</p> <p>④叙勲候補者の推薦 ・推薦要領に基づき推薦</p>	<p>(5)会員の表彰等</p> <p>①日本看護協会名誉会員 神品實子氏(保健師)</p> <p>②大分県看護協会名誉会員 神品實子氏(保健師)</p> <p>③大分県看護協会永年会員 後藤典希子氏(保健師)</p> <p>④叙勲(他団体からの推薦) 春の叙勲(瑞宝単光章) 鳴川由紀氏(看護師)</p>

事業	活動内容	活動実績
	<p>⑤日本看護協会長表彰推薦 ・規程により推薦</p> <p>⑥大分県看護協会長表彰 ・規程により推薦</p> <p>⑦大分県知事表彰 ・推薦要領に基づき推薦</p> <p>⑧その他表彰</p> <p>(6)各種会議の開催運営 ①総会開催 開催日時：2024年6月22日(土) 9：30～13：00  ・総会要綱作成 ・来賓及び表彰関係</p> <p>②役員会の開催(12回／年)</p> <p>③理事会の開催(13回／年)</p> <p>④施設代表者会議(1回／年) 開催日時：2024年4月20日(土) 13：30～16：30 ・特別講演：「診療報酬等のトリプル改定を踏まえた看護職の役割(仮)」 講師：公益社団法人 日本看護協会 常任理事 木澤晃代氏 ・大分県の看護行政について 大分県福祉保健部医療政策課看護班 担当者 ・大分県看護協会事業説明</p>	<p>秋の叙勲(瑞宝双光章) 徳永ひろ子氏(看護師) (瑞宝单光章) 平山真由美氏(看護師)</p> <p>⑤2024年度日本看護協会長表彰 佐々木和己氏(助産師) 佐藤玉枝氏(保健師)</p> <p>⑥大分県看護協会長表彰 受賞者：60人</p> <p>⑦大分県知事表彰(大分県功労者表彰) 竹中愛子氏(看護師)</p> <p>⑧その他表彰 該当者なし</p> <p>(6)各種会議の開催運営 ①総会開催 一般会員参加の制限を無くし、看護研修会館で開催 開催日時：2024年6月22日(土) 9：30～12：26 場 所：大分県看護研修会館 大研修室 出席者：代議員191人(欠席代議員：9人) 一般会員33人、理事23人、監事3人 推進委員8人、選挙管理委員12人 開票立会人1人 ・印刷450部、決算報告書350部 ・来賓 佐藤樹一郎氏(大分県知事)、清水久子氏(大分市長代理、副市長) 寺沢操氏(大分県看護連盟会長) ・受章(賞)者の紹介と表彰 佐々木和己氏(日本看護協会長表彰) 佐藤玉枝氏(日本看護協会長表彰) 大分県看護協会長表彰 60人 藤本歩実氏(2023年度第46回 大分県看護研究学会 優秀賞)</p> <p>②役員会の開催 12回 毎月1回開催</p> <p>③理事会の開催 13回 毎月1回開催(6月のみ2回開催)</p> <p>④施設代表者会議(1回／年) 開催日時：2024年4月15日(土) 13：30～16：30(ハイブリッド開催) ・特別講演：「診療報酬等のトリプル改定を踏まえた看護職の役割」 講師：公益社団法人 日本看護協会 常任理事 木澤晃代氏  ・大分県の看護行政について 大分県福祉保健部医療政策課看護班 課長補佐(統括) 竹永祐子氏 ・大分県看護協会事業説明</p>
		会場参加者：105人 オンライン参加者：149人

事業	活動内容	活動実績
	<p>⑤地区別施設代表者会議 (11地区16会場にて開催 1回／年)</p> <p>⑥合同委員会(1回／年)</p> <p>⑦委員長会議(2回／年)</p> <p>⑧地区長会議(2回／年)</p> <p>⑨大分県保健師連絡会議(1回／年)</p> <p>⑩各種会議開催通知・開催準備等 ・総会関係 ・役員会・理事会 ・常任委員会 ・推薦委員会 ・選挙管理委員会 ・その他の会議</p> <p>⑪日本看護協会関連の諸会議 ・日本看護協会通常総会(1回／年) ・全国職能別交流集会(1回／年) ・日本看護協会代議員研修会 (1回／年) ・日本看護協会理事会(6回／年) ・日本看護協会法人会員会 (5回／年)</p>	<p>⑤地区別施設代表者会議 ・協会役員が各地区で開催している「看護の地域ネットワーク会議」に出席、協会運営について説明 ①～④の項目について意見・要望等を確認 ・①職場における働き方改革について②入会促進について ③拠出金について④看護協会への要望等の方策について情報交換・意見集約 実施期間：2024年8月8日(木)～11月1日(金) 実施会場：11地区16会場(うちオンライン開催1会場) 参加者：256人</p> <p>⑥合同委員会 開催日：2024年7月13日(土) ・全体会(9:30～11:30) 大分県看護協会事業について説明 2024年度委員会活動について説明 ・各委員会会議(10:10～)</p> <p>⑦委員長会開催(理事・委員長会として開催) 1回目：2024年12月21日(土) 2回目：2025年3月15日(土)</p> <p>⑧地区長会議開催(理事・地区長会として開催) 1回目：2024年7月20日(土) 2回目：2025年1月18日(土)</p> <p>⑨大分県保健師連絡会議開催 1回目：2024年11月2日(土)10:00～12:00</p> <p>⑩各種会議開催通知・開催準備等 ・計画のどおり実施</p> <p>⑪日本看護協会関連の下記諸会議 ・2024年6月6日(木) 東京国際フォーラム 現地開催：地区理事、代議員10名参加 ・2024年6月6日(木) 東京国際フォーラム 現地開催 ・2024年5月18日(土)  ・第1回：2024年5月10日(金) 第2回：2024年6月6日(木) 第3回：2024年7月25日(水)～26日(木) 第4回：2024年9月20日(金) 第5回：2024年11月28日(木)～29日(金) 第6回：2025年2月27日(木)～28日(金) ・第1回：2024年5月10日(金) 第2回：2024年7月26日(金)</p>

事業	活動内容	活動実績
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全国職能委員長会(2回／年)</li> <li>・地区別法人会員会・地区別職能委員長会(1回／年)(熊本県)</li> <li>・都道府県看護協会看護労働担当者会議(年1回)</li> <li>・日本看護協会政策責任者会議(1回／年)</li> <li>・都道府県看護協会会員情報管理情報交換会(1回／年)</li> <li>・都道府県看護協会・都道府県訪問看護連絡協議会合同会議(1回／年)</li> <li>・ナースセンター事業担当者会議(1回／年)</li> <li>・都道府県ナースセンター相談員研修(1回／年)</li> <li>・都道府県ナースセンター地区別意見交換会(1回／年)</li> <li>・都道府県看護協会広報担当役員会議(1回／年)</li> <li>・都道府県看護協会健康危機管理担当者会議(1回／年)</li> <li>・都道府県看護協会図書室担当者会議(1回／年)</li> <li>・都道府県看護教育担当役員会議(1回／年)</li> <li>・認定看護管理者教育機関担当者会議(1回／年)</li> <li>・医療事故調査制度に関する情報交換会(1回／年)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>第3回：2024年9月20日(金)</li> <li>第4回：2024年11月29日(金)</li> <li>第5回：2025年2月28日(金)</li> <li>・第1回全国保健師職能委員長会 2024年8月2日(金)</li> <li>・第2回全国保健師職能委員長会 2025年3月7日(金)</li> <li>・第1回全国助産師職能委員長会 2024年8月2日(金)</li> <li>・第2回全国助産師職能委員長会 2025年3月7日(金)</li> <li>・第1回全国看護師職能委員長会I 2024年8月2日(金)</li> <li>・第2回全国看護師職能委員長会I 2025年3月7日(金)</li> <li>・第1回全国看護師職能委員長会II 2024年8月2日(金)</li> <li>・第2回全国看護師職能委員長会II 2025年3月7日(金)</li> <li>・地区別法人会員会（熊本県） 2024年10月31日(木)</li> <li>地区別職能委員長会(熊本県) 2024年11月1日(金)</li> <li>・2024年7月18日(木)</li> <li>・2024年9月19日(木)</li> <li>・2024年7月4日(木)</li> <li>・2024年11月14日(木)(オンライン)</li> <li>・2024年5月21日(火)(オンライン)</li> <li>・2024年8月(オンライン)</li> <li>・ナースセンター事業担当者情報交換会として地区別に4回実施 2024年7月24日(水)、2024年9月12日(木)、2024年11月28日(木) 2025年1月29日(水)(すべてオンライン)</li> <li>・2024年11月7日(木)(オンライン)</li> <li>・2024年12月19日(木)(オンライン)</li> <li>・2024年9月12日(木)(オンライン)</li> <li>・2024年8月8日(木)</li> <li>・2024年度はなし 資格認定制度個人審査の変更及びそれに伴う説明会 2024年10月29日(火)(オンライン)</li> <li>・2024年9月18日(水)(オンライン)</li> </ul>
(7)文書管理(簿冊作成)	(7)簿冊作成管理	
①看護協会事業関係	①～⑦ 計画のとおり実施	
②看護協会教育研修関係		

事業	活動内容	活動実績
	③看護協会各委員会関係 ④日本看護協会関係 ⑤厚生労働省及び大分県関係 ⑥県・市等の会議関係 ⑦関係団体関係	
	(8)協会運営の適正管理 ①施設及び設備の保守管理・運営 ②個人情報管理 ③財務管理 ④拠出金管理	(8)施設の適正管理 ①計画のとおり実施 ・第1駐車場解約、3研プロジェクト更新等 ②計画のとおり実施 ・個人情報協会内チェック・不備事項徹底(9月) ③計画のとおり実施 ・公認会計士月次監査(会計士交代)、月別内部監査実施 ④計画のとおり実施 ・施設会員に拠出金納入状況の送付(年2回) ・完納証明書の送付(随時)
	(9)施設の活用 ①研修室等の貸し出し管理 ②各種委員会活動の会場調整	(9)施設の活用 ①研修室等の使用・貸出し 研修室使用回数：483回/年 使用人数：延12,979人(来館者のみ) ②計画のとおり実施