

2025年度  
通常総会

とき 2025年6月21日（土） 9:30～13:00  
ところ 大分県看護研修会館3階 大研修室



会員数 総数 10,021名  
保健師 543名  
助産師 211名  
看護師 8,740名  
准看護師 527名  
(2025年3月末日現在の加入数)

## ごあいさつ

大分県看護協会 会長 大戸 朋子



新緑の若葉にすがすがしさを感じる季節になりました。

新年度になり会員の皆様には、ますますご活躍のこととお慶び申し上げます。

インバウンドの影響でしょうか、大分県内も外国の方を見かける機会が増え、観光地の休日は人が溢れ、コロナ禍以前よりも活気があるように思えます。

さて、当協会では2024年度も感染症対策を講じながら、ほぼ計画とおりに事業を進めることができました。会員の皆様のご支援・ご協力に感謝いたします。実績はこの総会特集号および6月の通常総会で、ご報告いたします。

2025年度の重点方針は、1.全世代の健康を支える看護機能の強化、2.看護職のキャリア開発、3.看護職の働き方改革の推進、4.看護職の役割拡大の推進と人材育成、5.災害・新興感染症等への健康危機管理体制の構築の5点を今年度まで継続することにいたしました。

団塊の世代が75歳以上の後期高齢者になり、日本は超高齢社会になると問題視されていた2025年を迎えました。高齢化とともに予想以上のスピードで少子化が進み大きな社会問題になっています。昨年の大分県の出生率は1.39であり、過去最低になったと報道されました。今後、少子高齢化が進み労働人口の減少により、看護職の確保がますます困難になると予想されます。日本看護協会の3つの使命である看護の質の向上、看護職が働き続けられる環境づくり、看護領域の開発・展開を念頭に、複雑化・多様化する医療・看護のニーズに応え、看護の専門性が発揮できるよう事業を推進いたします。

今年度の事業の1つである「看護の日・看護週間事業」は、5月11日(日)に、「おおいた看護フェスタ2025」として、J:COM ホルトホール大分で一日まちの保健室を開催します。

健診コーナー、妊婦・高齢者体験、“かんごちゃん”との記念撮影、進路相談などを企画しました。どなたでも参加できますので、ぜひお立ち寄りください。

また、看護研修会館では、進路相談も開催いたします。

2025年度大分県看護協会通常総会は、6月21日(土)に看護研修会館で開催いたします。一般会員の方も当日の参加が可能です。会場で直接ご意見・ご要望をお聞かせください。

## 理事会審議事項報告（2025年1月～2025年3月）

### 1月 第11回理事・地区長会：2025年1月18日(土)

- ・第10回理事会議事録（案）……………承認

### 2月 第12回理事会：2025年2月15日(土)

- ・2025年度大分県看護協会事業計画（案）……………承認
- ・第11回理事・地区長会議事録（案）……………承認
- ・「地区活動委託業務運営要綱」の改正について（案）……………承認
- ・研修・各種事業参加にかかる駐車料金の徴収について（案）……承認

### 3月 第13回理事会：2025年3月15日(土)

- ・2025年度大分県看護協会収支予算（案）……………承認
- ・2025年度大分県看護協会永年会員の推薦（案）……………承認
- ・第12回理事会議事録（案）……………承認
- ・2026年度日本看護協会代議員及び予備代議員の選出（案）……承認
- ・「法人会計」から「公益目的事業会計」への資金移動（他会計振替）について（案）……承認

# 2025年度大分県看護協会通常総会 プログラム

1	日時：2025年6月21日（土） 9：30～13：00
2	場所：大分県看護研修会館 3階 大研修室
9：30	開会式 物故会員への默とう・会長挨拶・来賓祝辞・大分県看護協会長表彰 第47回大分県看護研究学会 優秀発表賞表彰・グッドプレゼンテーション賞表彰 受章（彰）者紹介
10：00	総会成立宣言・議長団選出・議事録署名人決定
10：05	議決事項 第1号議案 公益社団法人大分県看護協会定款改正（案） 第2号議案 大分県看護協会永年会員の推薦（案） 第3号議案 2025年度改選役員及び推薦委員の選出について 2026年度日本看護協会代議員及び予備代議員の選出について 第4号議案 2024年度収入支出決算報告（案）及び監査報告
11：45	報告事項 報告事項1 2024年度事業報告 報告事項2 2025年度重点事業及び通常事業並びに事業計画 報告事項3 2025年度収支予算
12：20	その他報告 理事会報告・職能委員会報告・常任委員会報告・地区活動報告 他
12：40	選挙結果報告 次年度選挙管理委員任命・新役員紹介・退任役員挨拶 他
13：00	閉会

## 第1号議案

## 公益社団法人 大分県看護協会定款改正（案）

- 改正する規程 「定款」
- 改正日 2025年6月21日（土）
- 改正目的 代議員の任期を、新しい選挙方法（定款第14条）に沿って、4月から1年間とすることで定款の定めと整合性を取るとともに、協会事業年度と一致させることで、円滑な協会運営を行うため。
- 改正内容

	改正前	改正後
（代議員の選挙及び任期） 第14条 2項	代議員の任期は、 <u>選挙の終了翌日から選出後最初に実施される代議員選挙の日までとする。</u> (以下略)	代議員の任期は、 <u>選任された翌年度の4月1日から1年間とする。</u> (以下略)
附則	令和6年7月1日改正	令和7年6月21日改正 <u>1 2025年度代議員の任期は2026年3月31日までとする。</u>

## 第2号議案

## 大分県看護協会永年会員の推薦（案）

さがら  
相良 フサ子 氏

### 【推薦理由】

永年にわたり、大分県看護協会員として看護の発展や協会活動に積極的に協力し貢献した功績は大きく、永年会員に推薦する。

## 2025年度改選役員及び推薦委員の選出について 2026年度日本看護協会代議員及び予備代議員の選出について

公益社団法人大分県看護協会 定款施行細則第24条及び第26条に基づき、2025年度改選役員、推薦委員、2026年度日本看護協会代議員及び予備代議員を下記の通り推薦し公示する。  
推薦委員会・選挙管理委員会

### 2025年度改選役員推薦者一覧

No	役員名	氏名	職種	所属	No	役員名	氏名	職種	所属
1	会長	玉井 保子	看	大分県看護協会	8	看護師職能Ⅰ理事	中請千恵子	看	大分県立病院
2	第一副会長	副田 明美	看	天心堂へつぎ病院	9	看護師職能Ⅱ理事	工藤 剛	看	介護老人保健施設やまなみ苑
3	常務理事	中宗三和子	保	大分県看護協会	10	地区理事(別府・杵築・日出)	増田 勝美	看	大分県厚生連鶴見病院
4	常務理事	徳丸喜美代	助	大分県看護協会	11	地区理事(由布)	奥野 美穂	看	湯布院病院
5	会計理事	疋田 一敏	/	大分県看護協会	12	准看護師理事	吉武一二三	准	中村病院
6	保健師職能理事	武野 真澄	保	大分県中部保健所	13	監事	久保田順子	看	新別府病院
7	助産師職能理事	樋口 幸	助	大分県立看護科学大学	14	監事	古庄 研二	/	古庄公認会計士事務所

### 2025年度推薦委員推薦者一覧

No	氏名	職種	所属	No	氏名	職種	所属
1	山本 佐保	看	村橋病院	6	田中 志保	看	佐伯中央病院
2	山口 あゆみ	看	杵築市立山香病院	7	平川 智子	看	津久見中央病院
3	出口 和代	看	高田中央病院	8	工藤 純子	看	福島病院
4	衛藤 美香	助	大分県立病院	9	小手川 千夏	看	大分大学医学部附属病院
5	小野 沙織	看	アルメイダ病院	10	一ノ宮 麻美	看	五反田病院

### 2026年度日本看護協会代議員・予備代議員推薦者一覧

No	代議員			No	予備代議員		
	氏名	職種	所属		氏名	職種	所属
1	加来理香	保	大分県看護協会	1	中宗三和子	保	大分県看護協会
2	徳丸喜美代	助	大分県看護協会	2	佐々木容子	看	大分県看護協会
3	武野真澄	保	大分県中部保健所	3	伊藤美津子	看	大分県看護協会
4	樋口幸	助	大分県立看護科学大学	4	矢野東和代	看	中津市民病院
5	中請千恵子	看	大分県立病院	5	川野洋美	看	すこやか訪問看護ステーション
6	工藤剛	看	介護老人保健施設やまなみ苑	6	軸丸美希子	保	佐伯市役所
7	古城一三	看	国東市民病院	7	小路綾乃	助	中津市民病院
8	古椎久美	看	井野辺病院	8	増田勝美	看	大分県厚生連鶴見病院
9	田口万里子	看	和田病院	9	熊谷利美	看	大分循環器病院
10	吉武一二三	准	中村病院	10	後藤志保	准	佐賀関病院

## 2024年度収入支出決算報告 (案)

2024年4月1日から 2025年3月31日まで

(単位：円)

科 目	公益目的事業会計	収益事業等会計	法人会計	内部取引等消去	合 計
I 一般正味財産増減の部					
1. 経常増減の部					
(1) 経常収益					
特 定 資 産 運 用 益	200	0	0		200
特 定 資 産 受 取 利 息	200	0	0		200
受 取 入 会 金	645,000	0	645,000		1,290,000
受 取 入 会 金	645,000	0	645,000		1,290,000
受 取 会 費	50,558,500	0	50,558,500		101,117,000
正 会 員 受 取 会 費	39,816,000	0	39,816,000		79,632,000
拠 出 金	10,742,500	0	10,742,500		21,485,000
事 業 収 益	82,639,087	1,554,200	0		84,193,287
研 修 事 業 収 益	30,375,590	0	0		30,375,590
研 修 参 加 費 収 益	29,203,590	0	0		29,203,590
修 了 審 査 料	1,160,000	0	0		1,160,000
そ の 他 収 益	12,000	0	0		12,000
診 療 報 酬 収 益	52,030,993	0	0		52,030,993
國 民 健 康 保 険 診 療 報 酬	4,761,091	0	0		4,761,091
社 会 保 険 診 療 報 酬	9,097,497	0	0		9,097,497
介 護 保 険 診 療 報 酉	25,218,391	0	0		25,218,391
後 期 高 齢 者 保 険 料 収 益	12,589,538	0	0		12,589,538
自 己 負 担 収 益	364,476	0	0		364,476
訪 問 看 護 実 習 収 益	232,504	0	0		232,504
在 宅 看 護 実 習 (基礎 研 修)	232,504	0	0		232,504
研 修 会 館 利 用 料 収 益	0	654,200	0		654,200
テ ナ ン ト 収 益	0	900,000	0		900,000
受 託 事 業 収 益	43,958,430	0	1,106,695		45,065,125
教 育 研 修 受 託 収 益	11,668,050	0	0		11,668,050
e ラ ー ニ ン グ 受 講 料 補 助	154,000	0	0		154,000
訪 問 看 護 師 養 成 講 習 会	1,218,000	0	0		1,218,000
実 習 指 導 者 講 習 会	3,041,600	0	0		3,041,600
在 宅 タ ー ミ ナ ル ケ ア 研 修	481,000	0	0		481,000
訪 問 看 護 専 門 分 野 講 習 会	925,000	0	0		925,000
高 齢 者 権 利 擁 護 等 推 進 事 業	877,000	0	0		877,000
訪 問 看 護 推 進 協 議 会	276,000	0	0		276,000
実 地 指 導 者 研 修 事 業	1,543,000	0	0		1,543,000
看 護 職 員 認 知 症 対 応 能 力 向 上 研 修	950,000	0	0		950,000
退 院 支 援 強 化 事 業	1,209,000	0	0		1,209,000
保 健 師 管 理 者 能 力 育 成 研 修 事 業	250,000	0	0		250,000
機能強化型訪問看護ステーション移行支援事業	743,450	0	0		743,450
ナ ー ス セ ン タ ー 受 託 収 益	16,334,000	0	0		16,334,000
看 護 力 再 開 発 講 習 会	917,000	0	0		917,000
ナ ー ス セ ン タ ー 事 業 運 営 委 員 会	237,000	0	0		237,000
未 就 業 看 護 職 員 就 業 促 進	11,742,000	0	0		11,742,000
ナ ー ス セ ン タ ー 相 談 体 制 強 化	3,438,000	0	0		3,438,000
訪 問 看 護 ス テ ー シ ｮ ン 受 託 収 益	6,101,982	0	0		6,101,982
在 宅 人 工 呼 吸 器 使 用 患 者 支 援 事 業	100,000	0	0		100,000
介 護 予 防 支 援 事 業	281,592	0	0		281,592
大 分 市 特 別 支 援 教 育 メ デ イ カ ル サ ポ ー ツ 事 業	5,295,396	0	0		5,295,396
大 分 市 医 療 的 ケ ァ 児 教 育 ・ 保 育 事 業	424,994	0	0		424,994
大 分 市 受 託 収 益	498,960	0	0		498,960
ふ れ あ い 看 護 体 験 事 業	498,960	0	0		498,960

日本看護協会受託収益	2,664,438	0	1,106,695	3,771,133	
会員登録事務受託収益	1,106,695	0	1,106,695	2,213,390	
その他受託収益	1,557,743	0	0	1,557,743	
事業部受託収入	6,691,000	0	0	6,691,000	
看護師等再就職おうえん事業	6,691,000	0	0	6,691,000	
受取補助金等	11,134,210	0	0	11,134,210	
訪問看護演習機材整備費補助金	657,000	0	0	657,000	
大分県補助金	2,170,000	0	0	2,170,000	
訪問看護ステーション管理者育成研修事業	1,254,000	0	0	1,254,000	
プラチナース生き活きプロジェクト推進事業	110,000	0	0	110,000	
中小規模病院等看護管理者支援事業	806,000	0	0	806,000	
日本看護協会補助金収入	8,307,210	0	0	8,307,210	
教育助成金	8,207,210	0	0	8,207,210	
看護の日週間行事	100,000	0	0	100,000	
受取寄付金	800,000	0	0	800,000	
受取寄付金	800,000	0	0	800,000	
その他収益	3,172,863	1,173,423	41,699	4,387,985	
業者出展料	0	11,397	0	11,397	
手数料収入	0	213,851	0	213,851	
広告収入	0	829,750	0	829,750	
資料代	48,500	0	0	48,500	
雑収益	3,124,363	118,425	41,699	3,284,487	
経常収益計	192,908,290	2,727,623	52,351,894	0	247,987,807
(2) 経常費用					
事業費	204,208,587	1,922,181	0	206,130,768	
役員報酬	17,898,680	0	0	17,898,680	
給料手当	62,133,797	356,689	0	62,490,486	
賞与	9,530,619	81,336	0	9,611,955	
役員退職慰労金費用	1,135,718	0	0	1,135,718	
退職給付費用	2,185,565	31,343	0	2,216,908	
福利厚生費	14,855,426	67,048	0	14,922,474	
法定福利費	14,532,709	67,048	0	14,599,757	
その他福利厚生費	322,717	0	0	322,717	
賞与引当金繰入	5,933,119	37,174	0	5,970,293	
会議費	2,117,460	0	0	2,117,460	
会議費	2,117,460	0	0	2,117,460	
研修図書費	651,046	0	0	651,046	
旅費交通費	493,237	0	0	493,237	
広報活動費	4,324,668	0	0	4,324,668	
通信運搬費	2,825,727	5,800	0	2,831,527	
減価償却費	23,522,073	655,723	0	24,177,796	
消耗什器備品費	396,000	0	0	396,000	
消耗品費	3,216,426	0	0	3,216,426	
事務消耗品費	2,852,899	0	0	2,852,899	
医療消耗品費	363,527	0	0	363,527	
修繕費	450,212	11,389	0	461,601	
保守料	1,175,642	0	0	1,175,642	
印刷製本費	1,488,399	0	0	1,488,399	
車両費	622,384	0	0	622,384	
光熱水料費	4,021,201	134,102	0	4,155,303	
賃借料	7,479,832	21,684	0	7,501,516	
支払リース料	2,949,202	0	0	2,949,202	
保険料	773,562	11,537	0	785,099	
支払手数料	3,003,038	128	0	3,003,166	
諸謝金	14,704,999	0	0	14,704,999	
講師謝金	11,810,400	0	0	11,810,400	
旅費会食費	2,534,599	0	0	2,534,599	
その他の謝金	360,000	0	0	360,000	
租税公課	4,419,501	252,987	0	4,672,488	
諸会費	201,000	0	0	201,000	

支 払 利 息	387,916	12,988	0		400,904
支 払 寄 付 金	50,000	0	0		50,000
施 設 管 理 費	7,236,442	242,253	0		7,478,695
業 務 委 託 費	3,270,287	0	0		3,270,287
雜 費	755,409	0	0		755,409
管 理 費	0	0	25,030,103		25,030,103
役 員 報 酬	0	0	1,142,487		1,142,487
給 料 手 当	0	0	6,667,560		6,667,560
賞 与	0	0	855,118		855,118
役 員 退 職 慰 労 金 費 用	0	0	123,997		123,997
福 利 厚 生 費	0	0	1,641,425		1,641,425
法 定 福 利 費	0	0	1,597,897		1,597,897
そ の 他 福 利 厚 生 費	0	0	43,528		43,528
賞 与 引 当 金 繰 入	0	0	503,950		503,950
会 議 費	0	0	1,738,810		1,738,810
会 議 費	0	0	514,410		514,410
支 払 報 酉	0	0	1,224,400		1,224,400
研 修 図 書 費	0	0	48,000		48,000
旅 費 交 通 費	0	0	11,107		11,107
広 報 活 動 費	0	0	77,500		77,500
通 信 運 搬 費	0	0	905,753		905,753
減 價 償 却 費	0	0	1,269,504		1,269,504
消 耗 品 費	0	0	448,351		448,351
事 務 消 耗 品 費	0	0	448,351		448,351
修 繕 費	0	0	15,799		15,799
保 守 料	0	0	39,114		39,114
印 刷 製 本 費	0	0	3,696,488		3,696,488
車 両 費	0	0	70,130		70,130
光 熱 水 料 費	0	0	186,015		186,015
賃 借 料	0	0	30,084		30,084
支 払 一 料	0	0	534,270		534,270
保 険 料	0	0	258,578		258,578
支 払 手 数 料	0	0	2,981,347		2,981,347
租 税 公 課	0	0	98,862		98,862
涉 外 費	0	0	335,400		335,400
諸 会 費	0	0	15,000		15,000
支 払 利 息	0	0	18,011		18,011
施 設 管 理 費	0	0	336,035		336,035
雜 費	0	0	981,408		981,408
經 常 費 用 計	204,208,587	1,922,181	25,030,103	0	231,160,871
評 價 損 益 等 調 整 前 当 期 経 常 増 減 額	△ 11,300,297	805,442	27,321,791	0	16,826,936
評 價 損 益 等 計	0	0	0	0	0
当 期 経 常 増 減 額	△ 11,300,297	805,442	27,321,791	0	16,826,936
2. 経 常 外 増 減 の 部					
(1) 経 常 外 受 益					
経 常 外 受 益 計	0	0	0	0	0
(2) 経 常 外 費 用					
固 定 資 産 除 却 損	3	0	0	0	3
経 常 外 費 用 計	3	0	0	0	3
当 期 経 常 外 増 減 額	△ 3	0	0	0	△ 3
他 会 計 振 替 前 当 期 一 般 正 味 財 産 増 減 額	△ 11,300,300	805,442	27,321,791	0	16,826,933
他 会 計 振 替 額	20,286,017	△ 286,017	△ 20,000,000	0	0
当 期 一 般 正 味 財 産 増 減 額	8,985,717	519,425	7,321,791	0	16,826,933
一 般 正 味 財 産 期 首 残 高	478,076,707	20,668,990	199,159,230	0	697,904,927
一 般 正 味 財 産 期 末 残 高	487,062,424	21,188,415	206,481,021	0	714,731,860
II 指 定 正 味 財 産 増 減 の 部					
当 期 指 定 正 味 財 産 増 減 額	0	0	0	0	0
指 定 正 味 財 産 期 首 残 高	0	0	0	0	0
指 定 正 味 財 産 期 末 残 高	0	0	0	0	0
III 正 味 財 産 期 末 残 高	487,062,424	21,188,415	206,481,021	0	714,731,860

# 2024年度事業報告

注) 概要を掲載。詳細は「2025年度通常総会要綱」を参照

コロナ禍を経て全国的に会員数が減少する中、本会の2024年度会員数も減少傾向にあります。しかし、3月末現在の会員数は10,021人となり6年連続1万人を突破しました。

感染防止対策に配慮しつつ職能別交流集会、看護研究学会等主要事業をハイブリッド形式で開催したところ、遠方の会員のメリットにつながり、参加者が増加しました。

2024年度は「1全世代の健康を支える看護機能の強化、2看護職のキャリア構築支援、3看護職の働き方改革の推進、4看護職の役割拡大の推進と人材育成、5災害・新興感染症等の健康危機管理体制の構築」を軸に研修及び各種事業に積極的に取り組みました。

## ▶重点事業

### 1 看護職の資質の向上を図るための教育・研修等に関する事業

研修管理システムマナブルの登録促進及び「看護職の生涯学習ガイドライン」に基づき、研修体系を5つの研修分類と4つの看護実践能力に変更した。

オンライン研修の積極的導入等、会員のニーズに対応。総研修数80、延受講者数9,830人

分類1) 専門職としての活動基盤となる研修

・看護職としての倫理的感性を磨く 他

分類2) 看護・医療政策に関する研修

・災害支援ナース養成研修 他

分類3) 人材育成や教育支援者を対象とした研修

・組織で行う生涯学習支援 他

分類4) 看護管理者を対象とした研修

・訪問看護管理者育成研修

・管理者ビギナー研修 他

分類5) 資格認定教育

・認定看護管理者教育課程ファーストレベル

・セカンドレベル 他

### 2 看護職が働き続けられるための環境改善に関する事業

看護職が働き続けられる環境づくりの一環としてワーク・ライフ・バランス推進交流会を開催。

また、日本看護協会委託事業の一環で、新たに看護補助者の確保定着推進事業として、「看護補助者のお仕事説明会」やチラシ配布、ホームページ掲載等の広報活動、就業支援に取り組んだ。

### 3 在宅での療養者のための訪問看護等に関する事業

訪問看護師の質向上に向け実践的な研修を企画、受講者の増加につながった。

1) 在宅領域の看護職の育成・定着を目指した訪問看護ステーション管理者の人材育成

2) 二次医療圏に1カ所以上の機能強化型訪問看護ステーションが配置されるよう、アドバイザー派遣事業により訪問看護ステーションを支援

3) がん療養者支援に特化したエンド・オブ・ライフ研修を行い、在宅看取りの支援体制整備を推進

### 4 看護領域の開発・展開に関する事業

職能としての役割拡大、充実の取組として、『県民の期待に応える看護を目指して』をテーマに職能別交流集会を開催。特別講演では2040年を見据えた看護のあり方に関する示唆をいただいた。また、分科会の時間を拡大し、内容の充実を図った。

看護職連携強化交流会では、多様な場面での看護連携の強化に向け、4職能からの連携事例を共有し、相互理解を深めることができた。

1) 職能委員会、常任委員会活動

2) 中小規模病院等看護管理者支援事業（8年目）他

### 5 看護職の就業促進及び進路相談事業

将来にわたる看護職確保に向け、「看護師等再就職おうえん事業」（県委託）としてSNSを活用した動画配信等普及啓発事業を強化。再就職のサポート体制を充実させた。

1) 「とどけるん」の登録推進、就業支援の強化

2) 看護学校訪問による県内就業促進

3) 就職ガイダンス（Web）

4) 看護力再開発講習会（再就業支援）他

5) 進路相談事業はWeb開催。中高校生に看護への進路選択の一助となるよう県教育委員会、進路指導教員等と連携

### 6 看護における医療安全及び災害時の救護等に関する事業

1) 医療安全に関する事業ではリスクマネジャー交流会を開催。『コミュニケーションスキルを高め、医療安全のさらなる推進をはかろう』をテーマに講演、演習をとおして多職種協働による活動推進について共有

2) 災害支援ナース養成研修を企画・実施

新たな仕組みの啓発と体制整備、県と医療機関の協定締結が円滑に進むよう調整

3) 災害支援ナース交流会において、令和6年能登半島地震被災地活動報告により情報共有

## ▶通常事業

### 7 保健・医療・福祉等の知識の普及に関する事業

県民のための健康増進・啓発活動の取組

1) 「看護の日・看護週間」事業はP Rバス運行、出前講座を実施し、小中高校生に看護の仕事や魅力をアピールする場となった。

2) ふれあい看護体験、一日まちの保健室等を計画どおり実施し、県民の健康づくりを支援。

### 8 その他公益目的を達成するために必要な事業

目標会員数（10,150人）を下回ったものの6年連続1万人達成。看護の力で健康な社会の実現を図るため、引き続き会員の確保及び組織強化を推進。

1) 会員情報管理体制（ナースシップ）の円滑な運用

2) キャリナース登録と活用の推進

3) 会員の確保及び組織強化 他

# 2025年度重点事業及び通常事業並びに事業計画

2025年を目途として推進されてきた社会保障制度改革、医療制度改革は到達点を迎える。新たな地域医療構想は、病院のみならず、かかりつけ医機能や在宅医療、医療・介護連携等を含め、地域の医療提供体制全体の構想として検討が進められている。日本看護協会は、2025年6月に「新たな看護の将来ビジョン」を公表する予定である。今後、2040年頃を見据えて保健・医療・福祉のニーズを見極め、看護が地域の人々の健康と生活を支えるためには、地域包括ケアシステムにおける看護提供体制の整備が継続課題である。高齢者だけでなく、子どもを産み育てる人々、子どもたち、障がいのある人々など全ての人々が安心して生活するためには、地域における看護職間の連携強化とともに多職種との連携強化が今後ますます重要である。また、医療・介護のDXのさらなる推進により、看護においてもより一層看護DXを推進し、看護業務の効率化とともに、得られた情報を日々の看護に活かすことが求められている。今後はDX、ICT化の目的を明確にして、看護の質の向上を目指す。

看護職のキャリア支援においては、複雑化、多様化が進む人々の医療・看護のニーズに応えるために、個々の看護職が能力を高め、能力を發揮し、より効率的に活動することにより看護提供を質と量の両面から保証することになる。2023年に日本看護協会が公表した「看護職の生涯学習ガイドライン」等の周知とともに、研修の実施及び受講しやすい環境の整備により能力開発に取組む。また、資格認定3制度の個人審査の変更の周知、2028年度に変更予定の教育課程に関する検討が必要になる。

当県は現状でも看護職の確保困難、地域偏在が課題であり、看護人材の確保とともに、働き続けられる職場環境の整備は重要である。2024年度から県委託事業で「看護師等再就職おうえん事業」に取組んでいる。当協会は看護職員の役割と能力に応じ、仕事に見合った評価・処遇となるための賃金体系の見直し、望ましい夜勤・交代制勤務の検討、多様で柔軟な働き方の導入等の取組みを支援する。

2025年秋頃を目途にデジタル改革関連法を踏まえた看護職の人材活用システムが開始予定である。また、ナースセンター

## ◆重点事業◆

### 1 看護職の資質の向上を図るための教育・研修等に関する事業

看護職が「人々の健康に寄与する」ために「看護職の生涯学習ガイドライン」を踏まえ、看護職に学習の機会を提供し看護職の主体的な生涯学習を支援する

- 1) 看護職の生涯学習ガイドラインの周知・活用
  - (1)地域包括ケアに対応できる人材育成の強化（重点方針1）
  - (2)各職種の専門職としての能力開発（重点方針2・4）
  - (3)看護管理者及び次世代の能力開発（重点方針2・3・4）

### 2 看護職が働き続けられるための環境改善に関する事業

- 1) 看護職の働き方改革の推進（重点方針3）
- 2) 看護職の確保・定着に向けた取組み（重点方針1・3）
  - (1)デジタル改革関連法による看護職の人材活用システムの周知
  - (2)NuPS（ナップス）を活用したキャリア継続の支援
  - (3)看護補助者の確保・定着
- 3) 業務の効率化の推進（重点方針3）

### 3 在宅での療養者のための訪問看護等に関する事業

- 1) 訪問看護、高齢者施設等の在宅領域で就業する看護職の人材育成（重点方針1・2）

### 4 看護領域の開発・展開に関する事業

- 1) 各職能委員会による課題の抽出及意見を集約、職能別

では看護職が自身のキャリア情報を一元的に管理・活用できるポータルサイトNuPS（ナップス）の運用が開始予定である。会員・非会員を問わずNuPS及び関連システムの周知・普及に取組み、復職やスキルアップにつなげることの役割が追加される。

医療と生活の両面から患者を捉え、生活を支える看護職には、看護職の専門性の発揮に資するタスク・シフト/シェアが推進されている。看護職が判断可能な範囲を拡大し、役割を発揮できる体制を整備するためには、看護補助者の確保及び業務に必要な能力を明確にしたうえで定着に向けて取組み、看護職と看護補助者との協働を推進することが必要である。

さらに、看護管理者及び次世代の育成に向けた教育の充実、認定看護師・専門看護師の育成、特定行為研修の受講促進、診療看護師（NP）及び特定行為を修了した看護師の活躍を可視化し、活動の幅を広げるための支援を行う。

2024年4月「災害・感染症医療業務従事者」として災害支援ナース制度が施行され、研修実施により修了者が増加している。次なる感染症、震災や気候変動による気象災害等への危機管理として、有事の派遣に備えた平時からの体制整備、被災を想定した受援体制の構築が課題であり、県行政、関連機関とともに取組む。

以上の現状から重点方針5点を2025年度も継続する。

## 【重点事業方針】

- 1 全世代の健康を支える看護機能の強化
- 2 看護職のキャリア構築支援
- 3 看護職の働き方改革の推進
- 4 看護職の役割拡大の推進と人材育成
- 5 災害・新興感染症等の健康危機管理体制の構築

なお、日本看護協会は、持続可能な開発目標（SDGs）の3つの目標「3.全ての人々に健康と福祉を」「5.ジェンダー平等を実現しよう」「8.働きがいも経済成長も」を掲げて継続的に取組んでおり、大分県看護協会も継続してSDGsの3つの目標と重点方針を関連づけて事業に取組む。

交流集会・看護職連携強化交流会での活動の周知

〈重点方針1・4〉

- 2) 地域包括ケア推進のため、各職能の役割、課題の明確化（重点方針1・4）

### 5 看護における医療安全及び災害時の救護等に関する事業

- 1) 多職種協働による医療安全活動推進の継続（重点方針1・5）
- 2) 災害支援ナース制度による看護支援活動の体制整備（重点方針5）

## ◆通常事業◆

### 6 看護職の就業促進及び進路相談事業

- 1) ナースセンター機能の強化及び拡充、若年層への看護の魅力発信

### 7 保健・医療・福祉等の知識の普及に関する事業

- 1) 県民の健康づくりを支援するための看護協会による事業の開催及び周知活動
- (1)地区活動の推進、一日まちの保健室等による地域貢献

### 8 その他公益目的を達成するために必要な事業

- 1) 組織力強化に向けた入会促進活動

## 1. 看護職の資質の向上を図るための教育・研修等に関する事業

注) 下線は新規事業・名称変更

事業	活動内容
1) 継続教育の推進	<p>(1) 研修管理システムマナブルの登録推進          　・マナブルの広報と活用          　・運営上の課題把握と対応</p> <p>(2) 教育研修プログラムの企画・実施・評価          　①2025年度研修計画の実施 総研修数：83研修          　・新企画研修：5研修　　・ライブ配信と会場選択可能研修：18研修          　・ライブ配信のみの研修：10研修　　・eラーニングやオンラインと組み合わせた研修：8研修          　②「看護職の生涯学習ガイドライン」とその考え方に基づいた5つの研修分類・4つの看護実践能力の周知          　研修分類1 専門職としての活動の基盤となる研修          　・LGBTQとは～性の多様性と医療の在り方～　・助産師研修～継続して母子を支えるための基礎知識～          　・外来から在宅へつなぐ入退院支援強化研修　　・新人看護師研修（8日間コース）</p> <p>研修分類2 看護・医療政策に関する研修          　・eラーニングを活用した看護補助者の活用推進のための看護管理者研修（診療報酬対応研修）          　・災害支援ナース養成研修（2日間）          　・「認知症高齢者の看護実践に必要な知識」（認知症ケア加算2, 3対応）2回開催          　・看護補助者標準研修～看護補助体制充実加算該当パッケージ～（看護補助体制充実加算1, 2対応）          　・看護職員認知症対応力向上研修（認知症ケア加算2対応）</p> <p>研修分類3 人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修          　・保健師助産師看護師実習指導者講習会（県委託）　・実地指導者研修（3日間コース）2回開催（県委託）          　・組織で行う生涯学習支援（JNAオンライン研修活用）</p> <p>研修分類4 看護管理者を対象とした研修          　・訪問看護管理者研修（新任期コース）（県委託）　・訪問看護管理者研修（充実期コース）（県委託）          　・保健師管理者能力育成研修（県委託）　　・看護管理者ビギナー研修（2日間コース）          　・セカンドレベル公開講座 3回</p> <p>研修分類5 資格認定教育          　・認定看護管理者教育課程ファーストレベル・セカンドレベル研修          　③2025年度研修実施状況の評価          　④2026年度「教育計画」の企画          　⑤2026年度「教育計画」の広報          　・タブロイド版教育研修一覧の作成と配布　・タブロイド版月別教育研修一覧の作成とホームページ掲載          　・研修管理システムマナブルに掲載          　⑥2025年度教育研修実績を総会要綱に掲載</p> <p>(3) 保健師助産師看護師実習指導者講習会企画・運営          　①保健師助産師看護師実習指導者講習会（県委託）          　・期間：2025年6月13日（金）～2025年11月20日（木）          　・eラーニング（基礎科目60時間）2025年6月13日（金）～8月21日（木）          　・実習指導案作成支援</p> <p>(4) 看護職員資質向上推進事業、看護職員充足対策事業、在宅医療提供体制整備事業（県委託・補助）          　①県委託事業          　・実地指導者研修事業　　・外来から在宅へつなぐ入退院支援強化研修          　・看護職員認知症対応力向上研修　　・訪問看護eラーニングを活用した訪問看護師養成講習会          　・高齢者権利擁護等推進事業看護実務者研修　・機能強化型訪問看護ステーション移行支援事業          　・訪問看護推進事業（在宅のエンド・オブ・ライフ・ケア研修）          　・訪問看護専門分野講習会（在宅の看護実践能力向上研修）</p> <p>②県補助事業          　・プラチナナース生き活きプロジェクト推進事業</p> <p>(5) 看護補助者の資質向上          　・看護補助者標準研修～看護補助体制充実加算該当パッケージ～（再掲）　・看護補助者のための研修</p> <p>(6) キャリア支援の推進          　①継続教育の推進          　②キャリナースの登録を継続：キャリナースに全国研修内容、受講履歴を掲載          　③教育研修開催情報の提供</p> <p>(7) 継続教育の広報          　①広報誌「看護おおいた」          　②会員にタブロイド版教育研修一覧配布・PDFでホームページ掲載</p> <p>(8) 日本看護協会教育活動との連携          　①日本看護協会と協働して行う研修          　　日本看護協会が作成したオンライン講義と、県協会での演習（集合研修）を組み合わせた研修          　　・外来における在宅療養支援能力向上のための研修　　・災害支援ナース養成研修          　　・看護補助者の活用推進のための看護管理者研修　　・看護補助者を対象とした標準研修          　　・医療安全管理者養成研修　　・認知症高齢者の看護実践に必要な知識</p>
2) 管理者教育の推進	<p>(1) 認定看護管理者教育課程ファーストレベルの企画・運営・評価          　開催期間：2025年5月16日（金）～2025年9月25日（木）</p> <p>(2) 認定看護管理者教育課程セカンドレベルの企画・運営・評価          　開催期間：2025年7月3日（木）～2026年1月23日（金）          　・2024年度認定看護管理者教育課程セカンドレベル看護管理実践報告会          　　開催日：2025年5月24日（土）</p> <p>(3) 認定看護管理者教育の推進活動</p> <p>(4) 新たな認定看護管理者教育課程について情報発信</p>

事業	活動内容
3) 地区における研修	<p>(1) 新人育成研修 ・新人看護職員研修を各地区で実施</p> <p>(2) キャリア支援 ①医療安全に関する研修 ・出前講座：医療施設及び在宅・施設等の職員対象</p> <p>(3) 潜在看護職員研修（再掲） ①看護力再開発講習会（研修Ⅰ） ・2地区 各2回コース 開催日：2025年9月～11月 場所：大分県済生会日田病院（日田市）、中津市立中津市民病院（中津市）</p>
4) 図書・DVDの整備	<p>(1) 看護関係図書・雑誌・文献・資料等の情報収集・活用の支援 ①日本看護協会「最新看護索引Web」の活用・推進 ②図書・雑誌等の計画的購入 ③図書・雑誌・文献の整備・管理</p> <p>(2) 新刊図書の情報提供：ホームページに掲載</p>
5) 准看護師の教育支援	<p>(1) 准看護師のための新人研修</p> <p>(2) 准看護師への進学のための相談支援</p> <p>(3) 准看護師2年課程（通信制）及び奨学金制度に関する情報提供</p> <p>(4) 関連会議に出席</p>
6) 研究・学術活動の推進	<p>(1) 大分県看護研究会 開催日：2025年11月22日（土） 9：15～15：30 ハイブリッド開催 テーマ：「共生社会と看護の未来～多様性を尊重したケアの実践～」 特別講演テーマ：未定 講師：愛媛大学医学部附属病院 総合臨床研修センター 助教 内藤知佐子氏</p> <p>①看護研究・学術活動の推進 ・大分県看護研究会の企画・運営</p> <p>②看護研究に関する研修の企画 ・やってみよう看護研究（4回シリーズ）</p> <p>③広報活動 ・演題申込みの増加に向けた取組み</p> <p>④看護研究学会集録集作成</p> <p>⑤大分県看護研究会の評価</p> <p>(2) 看護国際フォーラム ①看護国際フォーラム開催・運営（大分県立看護科学大学と共に） 開催日：未定</p> <p>②広報活動 ・広報誌「看護おおいた」、チラシ配布</p> <p>・ホームページで発信</p>
7) 「看護フォーラム」	<p>(1) 大分県看護研究会</p> <p>(2) 看護国際フォーラム</p>

## 2. 看護職が働き続けられるための環境改善に関する事業

事業	活動内容
1) 看護職の離職防止に向けて 魅力ある職場づくりの強化	<p>(1) 看護職の健康を守る取り組み ①ワーク・ライフ・バランス推進交流会 開催日：2025年11月8日（土） 9：50～12：00</p> <p>②日本看護協会との連携 ・「夜勤シフト」や多様で柔軟な働き方等に関する新情報の発信等</p> <p>(2) DiNQLの活用状況等の現状把握と推進</p> <p>(3) デジタル改革関連法による看護職の人材活用システムの周知</p> <p>(4) NuPS（ナップス）を活用したキャリア継続の支援</p> <p>(5) <u>看護補助者の確保・定着に向けた就業支援（県委託）</u> ①看護補助者の仕事に関する周知・広報活動 ・チラシ配布、ホームページ掲載等</p> <p>②求職者に対する研修の提供 ・就業研修会の開催</p> <p>③看護補助者の無料職業紹介 ・eナースセンターへの登録推進（求人・求職）</p> <p>④就業後の定着状況の把握</p> <p>・出張相談</p> <p>・就業相談</p>
2) 看護職の労働環境改善に向けた取組の啓発・支援	<p>(1) 看護職の労働環境改善に向けた取り組みの推進 ①看護職の働き方改革のための取り組み ・看護職能Iと働き続けられる職場づくり推進委員会との合同委員会等による県内状況の情報共有や状況把握</p> <p>②大分県・労働局との連携による勤務環境改善に向けた取り組み</p> <p>③医療勤務環境改善支援センターとの連携</p> <p>④日本看護協会との連携：処遇改善等に関する情報発信等</p> <p>(2) 業務の効率化の推進：DXの活用などに関する情報発信等</p>

### 3. 在宅での療養者のための訪問看護等に関する事業

事 業	活 動 内 容
1) 訪問看護事業及び居宅介護支援事業の運営	<p>(1) 訪問看護ステーションの運営            ①利用者数 ②訪問件数 ③受入割合 ④利用者緊急対応契約            ⑤看護学生・訪問看護研修等実習受け入れ</p> <p>(2) 居宅介護支援事業            ①契約者数 ②ケアプラン作成件数（介護） ③ケアプラン作成件数（予防）</p>
2) 訪問看護師の質の向上のための人材育成・支援に関する事業	<p>(1) 訪問看護研修事業（県委託）（再掲）            ①訪問看護eラーニングを活用した訪問看護師養成研修            ②在宅のエンド・オブ・ライフ・ケア研修            ③在宅の看護実践能力向上講習会</p> <p>(2) 訪問看護推進事業（県委託）            ・訪問看護推進協議会の運営 ・訪問看護相談窓口設置（相談対応・相談分析）            ・訪問看護実態調査 ・ホームページで情報提供</p> <p>(3) 機能強化型訪問看護ステーション移行支援事業（県委託）            ・アドバイザー派遣事業 ・訪問看護管理者育成研修（新任期・充実期）（再掲）</p> <p>(4) プラチナナース生き活きプロジェクト推進事業（再掲）</p> <p>(5) 訪問看護に関わる関連団体・機関との連携強化と情報交換            ①大分県訪問看護ステーション協議会との連携強化            ②訪問看護総合支援センター設置に向けて関連団体・機関との連携            ③日本看護協会との連携：関連会議に出席</p>

### 4. 看護領域の開発・展開に関する事業

事 業	活 動 内 容
職能としての役割の拡大・充実	
1) 職能としての役割拡大の取組	<p>(1) 保健師職能委員会活動            ①保健師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催            開催日：2025年9月6日（土）9：30～12：30            ②看護職連携強化交流会            開催日：2025年12月6日（土）13：00～16：00            ③保健師職能の課題を明らかにしたうえで取組む            ・関係機関・多職種との連携体制の構築・強化            ・地域・職域の連携推進            ・産業保健に関わる保健師等の活動実態調査の実施            ・<u>健康寿命延伸の取組み（働き盛り世代への働きかけ）</u>            ・地域包括ケア推進に向けた助産師職能との連携            ④次世代育成に向けた教育の推進            ・保健師ミーティングの開催            ⑤保健師の連携強化とネットワークの推進            ・保健師連絡会議における連携            ・保健師職能だよりの発行（年2回）            ⑥職能委員会活動に関する各会議・集会に出席</p> <p>(2) 助産師職能委員会活動            ①助産師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催            開催日：2025年9月6日（土）9：30～12：30            ②看護職連携強化交流会            開催日：2025年12月6日（土）13：00～16：00            ③助産師職能の課題を明らかにしたうえで取組む            ・病院と行政、産科医療施設間等の連携体制の構築・強化：保健師職能との連携            ・看護職の連携による継続した養育支援の検討            ・<u>大分県助産師会との連携強化</u>            ・すべての女性への健康支援についての検討            ④次世代育成に向けた教育の推進            ・助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー/CloCMip）レベルⅢ認証制度の推進（申請・更新）            ・助産師の人材育成につながる研修企画            ⑤いいお産の日事業（大分県助産師会と共に）            開催日：2025年11月1日（土）10：00～15：00            ⑥職能委員会活動に関する各会議・集会に出席</p> <p>(3) 看護師職能委員会Ⅰ活動            ①看護師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催            開催日：2025年9月6日（土）9：30～12：30            ②看護職連携強化交流会            開催日：2025年12月6日（土）13：00～16：00            ③看護師職能Ⅰの課題を明らかにしたうえで取組む            ・地域包括ケア推進に向けた看護職の役割の検討：看護師職能Ⅱとの連携            ・看護職の就業支援に関する検討            病院看護職の待遇改善に向けた取組に関する現状把握            病院看護職における多様で柔軟な働き方の情報収集            病院における看護の専門性の発揮に資するタスク・シフト/シェアの情報収集</p>

事 業	活 動 内 容
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・認定看護師（B課程）・特定行為研修を修了した看護師等の活動の実態調査</li> <li>・看護職に関連した協会事業のタイムリーな情報収集・課題発見</li> <li>④次世代育成に向けた教育の推進</li> <li>・研修分類3・4・5の研修受講推進</li> <li>⑤職能委員会活動に関する各会議・集会に出席</li> </ul> <p>(4) 看護師職能委員会Ⅱ活動</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①看護師の専門性發揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催 開催日：2025年9月6日（土）9：30～12：30</li> <li>②看護職連携強化交流会 開催日：2025年12月6日（土）13：00～16：00</li> <li>③看護師職能Ⅱの課題を明らかにしたうえで取組む <ul style="list-style-type: none"> <li>・多職種との連携・協働の在り方を事例を通して深め、課題を明確化</li> <li>・スムーズな在宅療養支援に向けた看護師職能Ⅰとの連携</li> <li>・大分県訪問看護ステーション協議会との連携強化</li> </ul> </li> <li>④次世代育成に向けた教育の推進</li> <li>・研修分類3・4・5の研修受講推進</li> <li>⑤職能委員会活動に関する各会議・集会に出席</li> </ul>
2) 看護職の役割拡大の取組	<p>(1) 専門看護師・認定看護師・特定行為研修を修了した看護師及び 認定看護管理者等の活動推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①登録制度の周知および登録推進</li> <li>②大分県看護協会人材バンク登録の整備</li> <li>③専門看護師・認定看護師・特定行為研修を修了した看護師及び認定看護管理者（新規登録者）の交流会開催 開催日：2025年8月30日（土）13：30～15：30</li> <li>④特定行為研修の受講促進と周知（看護職及び看護管理者） <ul style="list-style-type: none"> <li>・県内施設の特定行為研修機関申請に関する情報収集・情報提供</li> </ul> </li> <li>⑤認定看護師（B課程）・特定行為研修を修了した看護師等の活動の実態調査（再掲）</li> </ul> <p>(2) 地区活動</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>11地区で実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>①看護の連携推進活動 ②地区研修事業 ③地区活動（看護の日事業・ふれあい看護体験事業等）</li> </ul> </li> <p>(3) 特別支援学校の看護職の専門性の充実・強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①特別支援学校の看護職の連絡会・研修会（2回/年） ②大分県医療的ケア運営協議会（2回/年）</li> </ul> </ul>
3) 看護職間の連携強化	<p>(1) 看護教員と病院看護職との連携強化（県と共催）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①看護基礎教育研修会 ②医療機関・看護師等養成所連絡会</li> </ul> <p>(2) 看護管理者との連携強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①中小規模病院等看護管理者支援事業</li> <li>②中小規模病院等看護管理者支援研修 <ul style="list-style-type: none"> <li>（共催：大分県立看護科学大学、大分大学 協力：大分県、大分県看護管理者連絡協議会） 開催日：2025年10月18日（土）13：00～16：15 場 所：大分県看護研修会館 内 容：中小規模病院等看護管理者支援事業について ③病院等看護管理者研修会：別府・杵築・日出地区</li> <li>④看護の地域ネットワークサミット（主催：大分県 共催：大分県看護協会、大分県看護管理者連絡協議会） 開催日：2026年1月24日</li> </ul> </li> </ul>

## 5. 看護における医療安全及び災害時の救護等に関する事業

事 業	活 動 内 容
1) 看護における医療安全体制強化のための支援	<p>(1) リスクマネジャー交流会（年1回） 開催日：2025年10月4日（土）9：30～12：30</p> <p>(2) 医療安全に関する研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①研修名：医療安全 知っておきたい基礎知識 開催日：2025年5月13日（火）</li> <li>②研修名：質管理Ⅱ（安全管理） セカンドレベル公開講座 開催日：2025年9月26日（金）</li> <li>③研修名：2025年度日本看護協会主催インターネット配信研修 「オンデマンド」を活用した医療安全管理者養成研修 開催日：2025年11月11日（火）集合研修</li> <li>④感染防止に関する研修 <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修名：感染予防対策の具体的実践 開催日：2025年7月29日（火）</li> <li>・研修名：感染症サーベイランスの基礎と応用 開催日：2025年9月16日（火）</li> <li>⑤日本看護協会との連携：医療安全情報提供（ホームページで情報提供）</li> </ul> </li> <p>(3) 医療安全に関する相談対応：顧問弁護士の活用</p> <p>(4) 「看護職賠償責任保険制度」の加入促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①会員への周知 ②賠償責任保険制度サービス推進室との連携</li> </ul> </ul>

事 業	活 動 内 容
2) 災害時等の看護支援活動に関する事業	<p>(1) 災害看護に関する研修            ①災害支援ナース養成研修（集合研修）            開催日：2025年12月3日（水）、4日（木）            ②看護管理者のための災害時受援体制の整備            開催日：2025年11月1日（土）            講 師：小川里美氏            ③災害支援ナース等交流会            開催日：2025年7月24日（木）9：30～12：00</p> <p>(2) 災害支援ナースに関すること            ①災害支援ナース養成研修受講の推進 ②日本看護協会との災害支援ナース派遣調整合同訓練            ③被災地での看護活動の支援 ④派遣後のフォローアップ体制の充実</p> <p>(3) 災害・新興感染症等の健康危機管理体制の構築            ①災害支援ナース派遣調整等に係る県との委託契約締結に向けた協議            ②県及び協定締結医療機関との連携による看護支援活動の体制整備</p> <p>(4) 関連会議への出席</p>
3) 公的機関からの救護要請に関する事業	<p>(1) 教育庁や学校からの救護の要請に応じ支援            ①小学校・中学校・高校・市町村・公的機関のスポーツ及び青少年育成に関する行事の救護要請に協力            ②eナースセンターを活用しての求人・求職登録と就業斡旋            ③救護物品の管理と救護バッグの貸出</p>

### ＜通常事業＞

## 6. 看護における医療安全及び災害時の救護等に関する事業

事 業	活 動 内 容
1) ナースバンクの強化	<p>(1) 就労促進事業（無料職業紹介）            日本看護協会・大分県・労働局との連携による効果的な定着支援・確保支援            ①ナースセンターコンピューターシステム（第7次NCCS）の円滑な運用            ・システム管理、求人件数・求職者数、就職者数等の就業状況の把握            ・求人・求職登録・検索等サイト（eナースセンター）への登録推進            ・相談・マッチング支援に活用            ②離職時等の届出制度（とどけるん）の登録推進            ・「とどけるん」への登録推進 ・eナースセンターへの登録推進            ③雇用・就業に関する相談及び情報提供・斡旋            ・求人施設・求職者への相談対応 ・施設見学            ・就業相談員による支援、オンライン就業相談の活用            ④ハローワーク連携による求人・求職者対応            ・県内ハローワーク5ヶ所への出張相談：大分（月2回）            ・別府・日田・中津・宇佐（各月1回）            出張相談時タブレット使用によるスピーディな就業支援            ・ハローワーク連携の強化            ⑤県内外の就業状況や労働条件等の情報収集と情報提供            ・医療施設・福祉施設等の訪問            ・看護職員就業状況調査            ⑥就職者の定着支援            ・就職後6ヶ月後の定着状況の把握            ・就職者・求人施設との情報交換・相談対応</p> <p>(2) 県内外の学生へナースセンター事業の周知、県内就業・Uターン促進            ・県行政との連携 ・学校訪問</p> <p>(3) 看護師等再就職おうえん事業（大分県委託事業）            ①普及啓発事業：情報発信の強化            ・働きやすい職場環境整備に取り組む施設等の情報発信：動画作成、SNSを活用した発信            ②再就職のサポート体制の充実            ・相談体制の充実            ・「リスタート支援プラン」の作成            ・再就職セミナーの実施、再就職後のフォローアップ            ③求人施設への働きかけの強化            ・求人施設の勤務実態調査：施設訪問 ・求人票のブラッシュアップ</p>
2) 広報強化	<p>(1) 行政（県、市町村）関係団体等との連携による広報            ・大分県ナースセンター案内リーフレット配布</p> <p>(2) eナースセンター登録者へ求人情報の発行・送付</p> <p>(3) 機関誌「看護おおいた」に「ナースセンターだより」掲載（4回/年）発行</p> <p>(4) 県内求人施設へナースセンターだよりを送付（1回/年）</p> <p>(5) 離職時等の届出制度「とどけるん」のリーフレットの配布</p> <p>(6) 看護学生へ「ナースのはたらきサポートブック」の配布</p> <p>(7) 看護職へのガイドブック「看護の道をめざすあなたへ」の配布</p> <p>(8) ホームページを毎月更新し、情報発信</p> <p>(9) ナースセンター関係チラシの改訂</p>

事 業	活 動 内 容
3) ネットワークつくり	<p>(1) 労働局（ハローワーク）との連携・協働による相談・支援体制の強化        ・ナースセンター・ハローワーク連携推進事業による求人・求職        ・ナースセンター・ハローワーク連携調整会議の開催（年2回）        ・県内ハローワーク訪問による情報共有        ・ハローワーク求人情報システムの活用（ナースセンター内）</p> <p>(2) ナースセンター事業運営委員会の開催（年2回）</p> <p>(3) 医療政策課看護班・ナースセンター事業担当者打合せ会</p> <p>(4) 看護管理者や看護師養成校との連携        ・就業相談員による病院看護管理者等の訪問        ・理事会および地区別代表者会議等での県内就業状況の説明、情報交換</p> <p>(5) 関連会議への出席</p>
4) 人づくり	<p>(1) 就業支援以外の相談機能強化        ・労働条件、環境改善へのアドバイス、進路、キャリアアップの相談対応</p> <p>(2) 再就業支援研修の強化        ①看護力再開発講習会（研修Ⅰ） 2地区 各2回コース（再掲）        開催日：2025年7月～10月        場 所：大分県済生会日田病院（日田市）、中津市民病院（中津市）        ②看護力再開発講習会（研修Ⅱ）        ・研修会（講義・演習）：毎月第3水曜日、大分県看護研修会館で開催        ③実習：病院・施設で実施</p> <p>(3) プラチナナース（定年退職前後等）の就業支援        ・「とどけるん」への登録の推進及び就業支援        ・プラチナナース生き活きプロジェクト事業（再掲）</p> <p>(4) 看護職になるための進路相談        ①進路相談会（オンライン開催）看護の日・看護週間事業として開催        開催日：2025年5月11日（日）10：00～11：30        県内の看護系学校による学校紹介        ②進路相談会（対面式）（再掲）看護の日・看護週間事業として開催        開催日：2025年5月11日（日）11：00～15：00        ③出張相談・職業講話（中学校・高等学校）</p> <p>(5) 就業相談員研修</p>

## 7. 保健・医療・福祉等の知識の普及に関する事業

事 業	活 動 内 容
1) 「看護の日・看護週間」に関する事業	<p>(1) マスコミを通じた広報活動        ①取材への対応</p> <p>(2) 看護の日事業        ①「看護の日」イベント（日本看護協会配信）        開催日：2025年5月11日（日）14：00～16：00        ②おおいた看護フェスタ2025（「看護の日・看護週間」事業）        開催日：2025年5月11日（日）10：00～15：00        場 所：大分県看護研修会館 及び J:COMホルトホール大分</p> <p>(3) 看護の日の普及活動        ①「ふれあい看護体験」（学校・施設）        ②広報活動</p>
2) 「いのち輝くいいお産の日」	(1) 地域住民への普及活動 ①いいお産の日事業の企画・実施・評価
3) 看護の出前授業	(1) 小学校・中学校・高校への出前授業 ①生命と看護の授業 ②看護職のお仕事紹介（魅力発信、進路についてなど）
4) 出張進路相談会	(1) 看護職になるための出張進路相談 ①中学校・高校への出張進路相談 ・看護教育制度、看護の仕事、進路相談等 ・リーフレット「看護の道をめざすあなたへ」配布 ・「やっぱり看護のシゴト」配布
5) 県民のための健康増進・啓発活動	<p>(1) 「一日まちの保健室」        ①県図書一日まちの保健室        ②「げんきフェア」（大分県保健医療団体協議会）        ③あすぴあフェスタ        ④包括連携協定を結んでいる金融機関との連携        ⑤別府市健康推進イベント        ⑥健康寿命日本一おおいた推進フォーラム</p> <p>(2) げんき教室</p> <p>(3) リレー・フォー・ライフ・ジャパン大分2025</p>

## 8. その他公益目的を達成するために必要な事業等

事 業	活 動 内 容
1) 協会組織の紹介（広報活動）	<p>(1) 情報提供</p> <p>①ホームページの更新、<u>リニューアルの実施（2025年8月5日予定）</u>  ②広報誌「看護おおいた」発行（年4回）</p>
2) 大分県看護研修会館の運営・管理	<p>(1) 会員数の増加</p> <p>①入会促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日看協の入会促進事業と連動した取組</li> <li>・施設訪問による状況把握と入会の勧め</li> <li>・電話等による入会の勧め</li> </ul> <p>②入会者への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・大分県看護協会教育研修一覧及び広報誌「看護おおいた」の送付</li> <li>・新入会員、未加入施設へ入会促進のチラシ配布</li> <li>・「看護職賠償責任保険制度」加入の推進</li> <li>③福利厚生事業の拡大</li> </ul> <p>(2) 会員特典</p> <p>①看護の質向上のための教育システム（研修会、学会等）</p> <p>②会員の安全の順守（賠償責任保険、福利厚生等）</p> <p>③その他会員割引（施設利用、商品割引等）</p> <p>(3) 会員管理</p> <p>①会員情報管理体制ナースアップの円滑な運用</p> <p>②理事会、施設代表者会議で説明</p> <p>③新規入会者の会員証の配布（事務委託会社直送）</p> <p>④継続、入会の手続き</p> <p>⑤管理運営</p> <p>⑥効率的管理運営のための会議：日本看護協会との連携</p> <p>⑦各施設等名簿の作成：役員、委員、会員施設の名簿等作成</p> <p>(4) 会員の表彰等</p> <p>①日本看護協会名誉会員</p> <p>②大分県看護協会名誉会員</p> <p>③大分県看護協会永年会員</p> <p>④叙勲候補者の推薦</p> <p>⑤日本看護協会会長表彰推薦</p> <p>⑥大分県看護協会会長表彰</p> <p>⑦大分県知事表彰</p> <p>⑧その他表彰</p> <p>(5) 各種会議の開催運営</p> <p>①総会開催</p> <p>②理事会の開催（13回/年）</p> <p>③施設代表者会議（1回/年）</p> <p>④地区別施設代表者会議（11地区16会場にて開催1回/年）</p> <p>⑤合同委員会（1回/年）</p> <p>⑥委員長会議（2回/年）</p> <p>⑦地区長会議（2回/年）</p> <p>⑧大分県保健師連絡会議（1回/年）</p> <p>⑨各種会議開催通知・開催準備等</p> <p>⑩日本看護協会関連の諸会議</p> <p>(6) 文書管理（簿冊作成）</p> <p>①看護協会事業関係</p> <p>②看護協会教育研修関係</p> <p>③看護協会各委員会関係</p> <p>④日本看護協会関係</p> <p>⑤厚生労働省及び大分県関係</p> <p>⑥県・市等の会議関係</p> <p>⑦関係団体関係</p> <p>(7) 協会運営の適正管理</p> <p>①施設及び設備の保守管理・運営</p> <p>②個人情報管理</p> <p>③財務管理</p> <p>④拠出金管理</p> <p>(8) 施設の活用</p> <p>①研修室等の貸し出し管理</p> <p>②各種委員会活動の会場調整</p>

## 2025年度收支予算

2025年4月1日から2026年3月31日まで

(単位:円)

科 目	公益目的事業会計	収益事業等会計	法人会計	内部取引等消去	合 計
I 一般正味財産増減の部					
1. 経常増減の部					
(1) 経常収益					
受 取 入 会 金	765,000	0	765,000		1,530,000
受 取 入 会 金	765,000	0	765,000		1,530,000
受 取 会 費	49,500,000	0	49,500,000		99,000,000
正 会 員 受 取 会 費	40,000,000	0	40,000,000		80,000,000
拠 出 会 金	9,500,000	0	9,500,000		19,000,000
事 業 収 益	83,012,000	1,558,000	0		84,570,000
研 修 事 業 収 益	29,794,000	0	0		29,794,000
研 修 参 加 費 収 益	28,732,000	0	0		28,732,000
修 了 審 査 料	1,050,000	0	0		1,050,000
そ の 他 収 益	12,000	0	0		12,000
診 療 報 酬 収 益	52,870,000	0	0		52,870,000
國 民 健 康 保 険 診 療 報 酬	4,535,000	0	0		4,535,000
社 会 保 険 診 療 報 酬	9,399,000	0	0		9,399,000
介 護 保 険 診 療 報 酬	26,131,000	0	0		26,131,000
後 期 高 齢 者 保 険 料 収 益	12,261,000	0	0		12,261,000
自 己 負 担 収 益	544,000	0	0		544,000
訪 問 看 護 実 習 収 益	348,000	0	0		348,000
在 宅 看 護 実 習 (基礎研修)	348,000	0	0		348,000
研 修 会 館 利 用 料 収 益	0	658,000	0		658,000
テ ナ ン ト 収 益	0	900,000	0		900,000
受 託 事 業 収 益	47,652,000	0	1,100,000		48,752,000
教 育 研 修 受 託 収 益	14,215,000	0	0		14,215,000
e ラ ー ニ ン グ 受 講 料 補 助	350,000	0	0		350,000
訪 問 看 護 師 養 成 講 習 会	955,000	0	0		955,000
実 習 指 導 者 講 習 会	3,189,000	0	0		3,189,000
在 宅 タ ー ミ ナ ル ケ ア 研 修	417,000	0	0		417,000
訪 問 看 護 専 門 分 野 講 習 会	925,000	0	0		925,000
高 齢 者 権 利 擁 護 等 推 進 事 業	877,000	0	0		877,000
訪 問 看 護 推 進 協 議 会	278,000	0	0		278,000
実 地 指 導 者 研 修 事 業	1,557,000	0	0		1,557,000
看 護 職 員 認 知 症 対 応 能 力 向 上 研 修	1,320,000	0	0		1,320,000
退 院 支 援 強 化 事 業	1,046,000	0	0		1,046,000
保 健 師 管 理 者 能 力 育 成 研 修 事 業	250,000	0	0		250,000
機能強化型訪問看護ステーション移行支援事業	3,051,000	0	0		3,051,000
ナースセンタ受託収益	24,502,000	0	0		24,502,000
看 護 力 再 開 発 講 習 会	917,000	0	0		917,000
ナースセンタ事業運営委員会	237,000	0	0		237,000
未 就 業 看 護 職 員 就 業 促 進	11,742,000	0	0		11,742,000
ナースセンタ相談体制強化	3,448,000	0	0		3,448,000
看 護 師 再 就 職 お う え ん 事 業	6,691,000	0	0		6,691,000
看 護 補 助 者 就 業 促 進 の た め の 普 及 啓 発 事 業	1,467,000	0	0		1,467,000
訪 問 看 護 ス テ ー シ ｮ ン 受 託 収 益	3,985,000	0	0		3,985,000
在 宅 人 工 呼 吸 器 使 用 患 者 支 援 事 業	96,000	0	0		96,000
介 護 予 防 支 援 業 務	198,000	0	0		198,000
大 分 市 特 別 支 援 教 育 メ デ イ カ ル サ ポ ー ト 事 業	3,204,000	0	0		3,204,000
大 分 市 医 療 の ケ ア 児 教 育 ・ 保 育 事 業	487,000	0	0		487,000
大 分 市 受 託 収 益	498,000	0	0		498,000
ふ れ あ い 看 護 体 験 事 業	498,000	0	0		498,000
日本看護協会受託収益	2,158,000	0	1,100,000		3,258,000
会 員 登 録 事 務 受 託 収 益	1,100,000	0	1,100,000		2,200,000
そ の 他 受 託 収 益	1,058,000	0	0		1,058,000
事 業 部 受 託 収 入	2,294,000	0	0		2,294,000
災 害 支 援 ナース派遣体制整備事業	2,294,000	0	0		2,294,000
受 取 補 助 金 等	9,261,000	0	0		9,261,000
大 分 県 補 助 金	961,000	0	0		961,000
ブ ラ ナ ナ ル ケ ア 生 活 プ ロ ジ ェ ク ツ 推 進 事 業	123,000	0	0		123,000
中 小 規 模 病 院 等 看 護 管 理 者 支 援 事 業	838,000	0	0		838,000
日本看護協会補助金収入	8,300,000	0	0		8,300,000
教 育 助 成 金	8,200,000	0	0		8,200,000
看 護 の 日 週 間 行 事	100,000	0	0		100,000
受 取 寄 付 金	300,000	0	0		300,000
そ の 他 収 益	300,000	0	0		300,000
受 取 寄 付 金	2,265,000	1,108,000	28,000		3,401,000
業 者 出 展 料	0	11,000	0		11,000
手 数 料 収 入	0	161,000	0		161,000
広 告 料 収 入	0	830,000	0		830,000
資 料 収 入	48,000	0	0		48,000
雜 収 入	2,217,000	106,000	28,000		2,351,000
経常収益計	192,755,000	2,666,000	51,393,000	0	246,814,000
(2) 経常費用					
事 業 費	213,607,000	1,974,000	0		215,581,000
役 員 報 酬	15,252,000	0	0		15,252,000
給 料 手 当	63,312,000	360,000	0		63,672,000
賞 与	13,081,000	65,000	0		13,146,000
役 員 退 職 慰 労 金 費 用	1,123,000	0	0		1,123,000
退 職 給 付 費 用	3,673,000	38,000	0		3,711,000

福利厚生費	15,749,000	72,000	0	15,821,000
法定福利費	15,396,000	72,000	0	15,468,000
その他の福利費	353,000	0	0	353,000
賞与引当金繰入	5,982,000	38,000	0	6,020,000
会議費	1,987,000	0	0	1,987,000
研修費	595,000	0	0	595,000
旅費	818,000	0	0	818,000
広報費	3,669,000	0	0	3,669,000
通信費	3,812,000	11,000	0	3,823,000
減価償却費	22,231,000	605,000	0	22,836,000
消耗品費	150,000	0	0	150,000
消耗品費	3,467,000	0	0	3,467,000
事務費	2,976,000	0	0	2,976,000
医療費	491,000	0	0	491,000
修繕費	1,600,000	0	0	1,600,000
保守費	1,271,000	0	0	1,271,000
印刷費	2,002,000	0	0	2,002,000
車両費	625,000	0	0	625,000
光熱費	4,810,000	166,000	0	4,976,000
賃貸料	7,164,000	24,000	0	7,188,000
支払一時金	3,292,000	0	0	3,292,000
保険料	797,000	12,000	0	809,000
支払手数料	3,206,000	1,000	0	3,207,000
諸謝金	15,968,000	0	0	15,968,000
講師謝金	12,379,000	0	0	12,379,000
旅費	3,239,000	0	0	3,239,000
その他費	350,000	0	0	350,000
租税	5,862,000	313,000	0	6,175,000
諸会費	201,000	0	0	201,000
支払利息	477,000	24,000	0	501,000
支払手数料	50,000	0	0	50,000
施設委託費	7,194,000	245,000	0	7,439,000
業務費	3,422,000	0	0	3,422,000
雜費	765,000	0	0	765,000
管理費	0	0	26,383,000	26,383,000
役員報酬	0	0	984,000	984,000
賞賛料	0	0	6,600,000	6,600,000
役員退職慰労金	0	0	1,044,000	1,044,000
退職給付費用	0	0	79,000	79,000
福利厚生費	0	0	75,000	75,000
法定福利費	0	0	1,533,000	1,533,000
その他の福利費	0	0	1,488,000	1,488,000
賞与引当金繰入	0	0	45,000	45,000
会議費	0	0	479,000	479,000
会員費	0	0	1,770,000	1,770,000
支払報酬	0	0	516,000	516,000
研修費	0	0	1,254,000	1,254,000
旅費	0	0	48,000	48,000
広報費	0	0	13,000	13,000
通信費	0	0	128,000	128,000
減価償却費	0	0	1,520,000	1,520,000
消耗品費	0	0	1,184,000	1,184,000
事務費	0	0	150,000	150,000
修繕費	0	0	439,000	439,000
保守費	0	0	400,000	400,000
印刷費	0	0	55,000	55,000
車両費	0	0	3,833,000	3,833,000
光熱費	0	0	81,000	81,000
賃貸料	0	0	228,000	228,000
支払利息	0	0	36,000	36,000
外会費	0	0	576,000	576,000
諸会費	0	0	259,000	259,000
施設管理費	0	0	2,991,000	2,991,000
雜費	0	0	129,000	129,000
経常費用計	0	0	286,000	286,000
評価損益等調整前当期経常増減額	0	0	15,000	15,000
評価損益等計	0	0	24,000	24,000
当期経常増減額	0	0	338,000	338,000
2. 経常外増減の部	0	0	1,086,000	1,086,000
(1) 経常外収益	0	0	0	0
経常外収益計	0	0	0	0
(2) 経常外費用	0	0	0	0
経常外費用計	0	0	0	0
当期経常外増減額	0	0	0	0
他会計振替前当期一般正味財産増減額	△ 20,852,000	692,000	25,010,000	0
当期一般正味財産増減額	△ 20,852,000	692,000	25,010,000	0
一般正味財産期首残高	487,062,424	21,188,415	206,481,021	0
一般正味財産期末残高	466,210,424	21,880,415	231,491,021	0
II 指定正味財産増減の部	0	0	0	0
当期指定正味財産増減額	0	0	0	0
指定正味財産期首残高	0	0	0	0
指定正味財産期末残高	0	0	0	0
III 正味財産期末残高	466,210,424	21,880,415	231,491,021	0
				719,581,860

## [2025年度] 新たに提供するオンデマンド研修についてのお知らせです。

講義をオンデマンド研修（eラーニング）で受講し、演習を集合研修で受講します。

演習受講は、オンデマンド講義の修了が条件となります。

オンデマンド受講準備のため、受講申し込みの締め切りが通常より早くなっている研修がありますのでご注意ください。

詳細は、大分県看護協会マナブルでご確認ください。



### ①看護補助者のための研修

開催日：6月5日（木） 申込締め切り：5月22日（木）



この研修は、年一回の受講が必要な看護補助者対象の院内研修の補助研修です。院内研修の一部として活用可能な研修です。これまで大分県看護協会で開催されていた「看護補助者のための研修」と同等の内容です。オンデマンド講義・演習ともに集合研修（受講場所：大分県看護研修会館）で行います。修了証は交付しません。

\* マナブルにて施設申込（医療機関の看護管理者から申込む）をお願いします。

### ②看護補助者標準研修 ー看護補助体制充実加算該当パッケージー

開催日（演習）：6月27日（金） 申込締め切り：5月15日（木）

令和6年度診療報酬改定により、地域包括医療病棟・地域包括ケア病棟・障害者施設等において、「看護補助体制充実加算」が新設されました。この加算は、直接ケアを主として行う看護補助者には、『修了証が交付される12時間程度の外部研修の受講』が要件とされました。

研修は、日本看護協会が作成したオンデマンド講義の受講と演習を組み合わせた研修となります。

オンデマンド講義（eラーニング10時間）は、大分県看護協会（大分県看護研修会館）での受講、または、受講者の所属施設での受講から選択できます。演習（2時間）は、大分県看護研修会館にて実施します。

\* マナブルにて施設申込（医療機関の看護管理者から申込む）をお願いします。

### ③認知症高齢者の看護実践に必要な知識\*認知症ケア加算2・3対応研修

開催日（演習）：1回目 7月16日（水） 2回目 10月30日（木）  
申込締め切り：1回目 5月31日（土） 2回目 9月10日（水）

2025年度から、「JNA収録DVD研修 認知症高齢者の看護実践に必要な知識～2日間コース～ 認知症ケア加算2および3にかかる研修」がオンデマンド研修に変更されました。

これまで、日本看護協会の委託研修でしたが、大分県看護協会主催の研修（大分県看護協会長名で修了書発行）になります。

オンデマンド講義（eラーニング7時間）と演習（4時間）の集合研修（受講場所：大分県看護研修会館）を組み合わせた研修です。演習は、事例を用いたグループワーク中心の内容です。

これまでと同様に、年2回開催いたします。





ナースセンターは看護職の皆さんの就業を支援しています。

4月～8月までの前半期の予定をお知らせしますので、お気軽にご活用ください。

## ハローワーク出張相談日

お仕事に関する悩みや再就職をお考えの方、看護職の就業相談員が相談に対応します

- 時間：10時～12時 予約は不要です。
- ナースセンター本所では、火曜日～土曜日 9時～16時まで対応しています。



場所	ハローワーク大分 OASISひろば21	ハローワーク別府	ハローワーク日田	ハローワーク中津	ハローワーク宇佐
開催日	(第2・4金曜日)	(第3木曜日)	(第1火曜日)	(第3火曜日)	(第2水曜日)
4月	11	25	17	1	15
5月	9	23	15	(第2) 13	20
6月	13	27	19	3	17
7月	11	25	17	1	15
8月	8	22	21	5	19
					(第1) 6

## 看護力再開発講習会

最近の看護の知識及び技術を学べます

- 会場 大分県看護研修会館
- 時間 10時～12時
- 受講料 無料
- 申込 ナースセンターまで電話・FAX・メールでご連絡ください。  
ホームページからもできます

研修日	講義（演習）内容
4月16日(水)	輸液ポンプ・シリンジポンプの準備と管理
5月21日(水)	看護場面における医療事故防止
6月18日(水)	看護場面における感染防止
7月16日(水)	急変時のアセスメントと看護
8月20日(水)	口腔ケアと摂食・嚥下ケアの実際

第1回

### 再就職おうえんセミナー

- 日程 7月9日（水）～10日（木）
- 時間 10時～12時
- 会場 大分県看護研修会館
- 受講料 無料
- 内容 看護の動向、医療安全・感染、採血・静脈注射、点滴、社会保険の基礎知識、急変時の対応、ナースセンターカフェ等

昨年度から開催の大好評研修です。

点滴や急変時の対応など実技を学べて、今注目の「年収の壁」の話などなど。

働き方を考える機会にしてみよう!!



詳しくは  
ホームページをご覧ください

## 離職された看護職の皆さん 離職時の届け出「とどけるん」はお済ですか？

- 異職時にナースセンターへ届け出る制度です。届出は法律上、努力義務になっています。
- 届出の方法（いずれかの方法で）
  - ・届け出サイト「とどけるん」にスマホやパソコンから入力できます。QRコードも可能です。
  - ・所定の離職票に記入し、各所属施設やナースセンターへ持参、または郵送してください。



申込・問合せ先

大分県ナースセンター

〒870-0855 大分市豊饒二丁目7番1号（大分県看護研修会館1F）  
TEL 097-574-7136 FAX 097-574-7361 Email: oita@nurse-center.net

