



令和6年度

大分県看護協会 教育研修一覽

2024年度大分県看護協会教育体系の概要

- 教育理念** 県民の公衆衛生の向上と健康保持・増進に寄与できる看護職を育成する
- 教育目的** 社会のニーズに対応できる看護専門職としての自律をめざし、看護実践能力の向上を図る
- 教育目標**
 - 1 看護専門職として専門領域の知識や技術を高め、安全で安心な看護実践が展開できる能力を養う
 - 2 看護の動向を把握し、社会のニーズに対応できる能力を養う
 - 3 看護職に必要なリーダーシップとマネジメント能力を養う
 - 4 看護専門職として自律をめざす

2024年度教育研修の特徴・変更ポイント

本協会は教育・研修のコンセプトに基づき専門職としての自律とキャリア開発をめざす成人学習者を支援します。

日本看護協会は、2023年に看護職の生涯にわたる学習活動を支えるための「看護職の生涯学習ガイドライン」を策定し、その考え方にに基づき、新たな基本方針、5つの研修分類を定めました。具体的には①専門職としての活動の基盤となる**研修②看護・医療政策に関する研修③人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修④看護管理者を対象とした研修⑤資格認定教育**です。併せて生涯学習を進めていくために活用する「4つの看護実践能力」「看護実践能力に基づく学習能力」「看護実践能力習熟段階」を公表しました。本協会の2024年度教育研修は、この新たな5つの研修分類と4つの看護実践能力に基づき表記しています。

研修企画にあたっては、例年通り各施設や委員会へ希望調査を実施し、3年継続した研修の見直しを行い、内容が重複した研修の統合やオンライン研修を積極的に導入しました。その結果、総研修数は80研修(新規10研修、会場/オンライン研修選択可能な研修15、オンライン参加のみの研修5)となりました。

2024年度から研修手帳をこの「教育研修一覽」に変更しました。希望する研修を選択し、マニュアルで詳細をご確認ください。

教育・研修のコンセプト「CATCH+e」

大分県看護協会は人々の人間としての尊厳を維持し、健康で幸福でありたいという普遍的なニーズと時代の変化に即応した質の高い看護を提供するために、教育・研修事業のコンセプトを「CATCH+e」に決定しました。

あらゆる機会を「CATCH」し、看護専門職としての自律とキャリア開発をめざす成人学習者を支援し、一貫した生涯教育を目指します。



- C Change Challenge** 自己の成長のために意志を持って挑戦する
- A Action** 自らの体験を意味づけし、行動をおこす
- T Team work** 獲得した知識・技術をチームで共有、協働する
- C Creation** より良い看護を創造する
- H Humanity** 高い倫理性をもって人間の尊厳を大切ににする
- +e Education Enjoy** 楽しく学ぶことで新しい自分を発見する

受講申込みから研修当日までの流れ

新規利用登録 ※研修の受講にあたってはマナブルへの利用登録が**必須**です
 受講の可否をメールで通知しますので「manaable.com」からのメールを確実に受信できるように設定してください。

①研修検索 & 申込

- 大分県看護協会ホームページ⇒「研修一覽検索&研修申込サイト マナブル」⇒「研修を探す」より研修検索・申込ができます。
- 研修の詳細は「研修申込サイト(マナブル)」をご確認ください。

注意
 研修申込時点で入会がお済みでない方(会費の納入未了者)は、非会員価格での受講となります

②受講可否決定

- 申込結果通知は登録されたメールアドレスに届きますのでご確認ください。
- マナブルにログイン⇒「自分の研修」からも申込結果を確認できます。

③受講料の支払い

- マナブルにログインして、各研修の支払い期日までにお支払いください。
- 支払い方法はクレジット・振込・コンビニ決済から選択できます。

注意
 ※支払い期日までに入金を確認できない場合は受講ができません。
 ※受講料・資料代納入後のキャンセルの場合、返金はいたしません。

会場

- 会場開催の研修はマナブルで受付を行うため登録したメールアドレス・パスワードが必要です。すぐ分かるようにご準備ください。
- 資料は協会が準備します。

受講

- ライブ配信(オンライン) 研修受講の方は「マナブル」にログインし、「自分の研修」⇒該当の研修⇒「受講する」⇒「出席」ボタンをクリックするとZoomが起動します。
- 資料は各自「マナブル」からダウンロードしてご準備をお願いいたします。

manaable(マナブル)ヘルプセンター

マナブルに関するマニュアルやFAQ(よくあるご質問)をまとめた『manaable(マナブル)ヘルプセンター』が公開されていますのでぜひご利用ください。

<https://help.manaable.com/index.html> →

看護実践能力と構成要素

日本看護協会では、看護師が看護実践を行うために必要な能力を「看護実践能力」とし、「専門的・倫理的・法的な実践能力」「臨床実践能力」「リーダーシップとマネジメント能力」「専門性の開発能力」の4つの能力で構成することを示しています。

能力	能力の構成要素	能力および構成要素の定義
法 専 門 的 実 践 能 力 ・ 倫 理 的 倫 理 力	自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力。	
	アカウントビリティ(責務に基づく実践)	看護師としての責務と職業倫理に基づき、自らの判断や行為、行ったことの結果に責任を負い、自身の役割や能力に応じた看護実践を行う。
	倫理実践	看護師として倫理的に意思決定、行動し、人々の生命や権利、多様性、プライバシー等を尊重し看護実践を行う。
	法的実践	看護師として法令遵守が定められている行動は何かを認識し、法令やガイドライン、所属組織等の規範に基づき看護実践を行う。
臨 床 実 践 能 力	個別性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力。	
	ニーズをとらえる力	体系的な情報収集とアセスメント(整理・分析・解釈・統合)を行い、看護問題の優先順位を判断し、記録共有する。
	ケアする力	ケアの受け手とのパートナーシップのもと、それぞれの状況に合わせた看護計画を立案・実施・評価し、実施した看護への対応を行う。
	意思決定を支える力	ケアの受け手や関係者との信頼関係と対話、正確かつ一貫した情報提供のもと、ケアの受け手がその人らしく生きるための意思決定を支援する。
マ ネ ィ ー ジ ン グ シ ョ ッ プ 能 力 と	組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力。	
	業務の委譲/移譲と管理監督	法的権限や役割等に応じて、看護チーム(看護師・准看護師・看護補助者)における業務委譲および他職種への業務移譲と、業務遂行の管理・監督を適切に行う。
	安全な環境の整備	安全な看護・医療提供環境の維持・実現のため、リスクの評価や適切なマネジメント方法の検討を行い、医療安全、感染予防、災害対応等を行う。
	組織の一員としての役割発揮	組織(チーム等)の中で、業務改善やチームワーク向上のために行動し、担う業務の優先度を考え、時間等の適切な管理のもと実施する。
専 門 性 の 開 発 能 力	看護師としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々や社会に提供し貢献する能力。	
	看護の専門性の強化と社会貢献	看護の専門職として、制度・政策の提言や看護学の発展等の看護の効率・効果を高める活動に、専門組織を通じて関わり社会に貢献する。
	看護実践の質の改善	看護の成果を可視化、分析することで、自身や組織の看護の改善プロセスに関わるとともに、同僚や学生の学習支援・指導に関わる。
	生涯学習	自身の能力の開発・維持・向上に責任を持ち、生涯にわたり自己研鑽を行い、他の看護師や保健・医療・福祉に関わる多様な人々と共に学び合う。
	自身のウェルビーイングの向上	適切で質の高い看護を実践するため、看護師自身のウェルビーイングを向上する。

ラダー(実践能力習熟段階)

2023年に日本看護協会が示した「看護実践能力習熟段階」では、必要に応じ助言を得て実践する「新人」から、より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する「Ⅳ」までの5段階で各能力の習熟段階が示されています。

	ラダー	レベル
看護師	看護師実践能力習熟段階	新人～Ⅳ
助産師	助産実践能力習熟段階(クリニカルラダー)(CLoCMiP)	新人～Ⅳ
保健師	自治体保健師の標準的なキャリアラダー(専門的能力に係るキャリアラダー)	A-1～A-5
	自治体保健師の標準的なキャリアラダー(管理職保健師に向けた能力に係るキャリアラダー)	B-1～B-4

研修参加要領

- 受講料**
- 1 受講料は1日につき、会員3,000円、非会員9,000円です(別途指定のある研修を除く)
 - 2 60歳以上(年度内に60歳になる方を含む)の会員の方は特典として、1日3,000円の研修に限り2,000円で受講できます。
 - 3 受講料・資料代納入後、受講者側の都合により受講を取り消す場合は、料金の返納はいたしませんのでご了承ください。

- 研修日・研修時間**
- 研修日: 火曜日～日曜日(毎月曜日、国民の祝日は休館日です)
 - 受付開始: 9時00分 オリエンテーション: 9時50分
 - 研修時間: 10時00分～15時30分
- *研修時間は、研修によって異なる場合があります。

- ポイント制について**
- 会員の皆様の継続教育を支援するため、特典としてポイント制にしていますのでご活用ください。
- 1 1日3,000円(会員)の研修1回参加につき、1ポイント付与します。
 - 2 10ポイントにつき1回、1日3,000円の研修を無料で受講できます。マナブルシステム上、一旦受講料3,000円を納入していただき、研修当日返金いたします。

研修中止などのお知らせ

自然災害等により、やむを得ず研修を中止又は変更する場合は、大分県看護協会ホームページでご案内します。最新の情報をご確認ください。

会場及び駐車場について

駐車場は会館の周辺に確保しています(無料)。大分県看護協会ホームページをご参照ください。
 *大分県立病院の職員駐車場には駐車できません。

情報の取扱いについて

- 1 研修会館内での写真撮影、動画撮影、録音やSNS等の投稿は禁止します。
- 2 研修の講義資料の無断転載及び複製は禁止します。(著作権の侵害となります)

個人情報の取扱いについて

当協会の個人情報保護基本方針に基づき、個人情報の取得・利用を適切に行います。当協会の研修実施に際して得た個人情報は、研修会に伴う書類作成・発送、研修受講履歴を会員専用ページ「キャリアース」で会員本人が参照可能となるよう会員情報管理体制ナースシップへの連携、実施主体及び委託先への報告に用い、この利用目的の範囲を超えて個人情報を取扱うことはいたしません。もし、この範囲を超える場合には、本人の同意を得た上で取扱います。

ハラスメント防止について

当協会のハラスメント防止等規約に基づき、セクシャル・ハラスメント、アカデミック・ハラスメント、パワー・ハラスメント、及びモラル・ハラスメントの防止及び排除、並びにハラスメントに起因する問題に適切に対応し、受講者の利益の保護、受講者の能力を十分発揮できる環境を確保します。

看護実践能力別研修一覧

ラダー分類表は
こちらから→



研修分類

分類 1

専門職としての活動の基盤となる研修

研修 分類	研修 番号	開催日	研修名	受講方法		参加対象 ラダー分類相当	定員	目的(ねらい)	能力の 構成要素
				会場	LIVE				
1. 専門的・倫理的・法的な実践能力 ●アカウンタビリティ(責務に基づく実践) ●倫理的実践 ●法的実践									
	1	5/21	New! 看護職として、倫理的感性を磨く	○		全看護職	70	看護倫理の基本的な知識を学び、倫理的感受性を磨くための視点を理解する	●
	2	7/3	情報リテラシー(実践編) ～地域医療ネットワークの実例と活用に向けて～	○		全看護職	40	看護実践に必要な情報リテラシーについて学び、地域医療ネットワークの活用に向けて事例を基に理解する	●
	3	8/23	看護記録1 記録委員として行う課題の見つけ方と改善策について	○		Ⅲ以上 記録委員	50	看護記録に関する課題の見つけ方と改善策について学び、記録委員としての指導に活かす	●
	4	10/4	看護記録2 看護がみえる看護記録の書き方	○	○	Ⅲ以上	50	看護の思考と行為がみえるようにするための看護記録のポイントを理解する	●
2. 臨床実践能力 ●ニーズをとらえる力 ●ケアする力 ●意思決定を支える力 ●協働する力									
分類 1	5	4/9～4/12、 5/8、6/5、 8/6、2/21	新人看護師研修 8日間コース	○		免許取得後 初めて就業の 看護師	70	基本的な「臨床実践能力」を習得し、看護専門職業人としての責任と役割等を学び、新人看護師として成長する	●
	6	4/17	准看護師のための新人研修	○		免許取得後 初めて就業の 准看護師	30	看護職としての倫理観を身につける医療安全・感染管理についての必要な基礎知識がわかる	●
	7	5/10	在宅の看護実践能力向上研修(大分県委託事業) これだけは知っておきたい訪問看護の第一歩	○		新人・I・准	30	訪問看護に必要な初歩的な知識や技術等が理解できる	●
	8	5/24	在宅の看護実践能力向上研修(大分県委託事業) 在宅人工呼吸器装着患者の看護	○		I～Ⅲ・准 A-1～3	30	在宅人工呼吸器管理と生活の中でのケアのポイントについて理解する	●
	9	①5/28 ②10/10	褥瘡予防とケアの実践	○	○	Ⅱ・Ⅲ・准	70	褥瘡予防・ケアについての基礎知識・技術を学び、エビデンスに基づいた褥瘡ケアができる	●
	10	5/29	55歳から65歳向けのプラチナナース研修	○		55歳から65 歳の全看護職	20	看護職員がセカンドキャリアの考え方について学び、将来像を考える機会とする	●
	11	6/1	在宅の看護実践能力向上研修(大分県委託事業) 糖尿病の治療と看護	○		I～Ⅲ・准 A-1～3	30	糖尿病の病態生理と治療、血糖パターンマネジメントを理解し、生活者としての療養支援を学ぶ	●
	12	6/12～2/5	訪問看護eラーニングを活用した訪問看護師養成研修 9日間コース(大分県委託事業)	○		Ⅱ・Ⅲ・准	50	訪問看護師として活動する上で必要な知識と基礎技術を習得する	●
	13	6/13	在宅の看護実践能力向上研修(大分県委託事業) 高齢者のスキントラブルとケア/高齢者の排泄ケア	○		I～Ⅲ・准 A-1～3	30	高齢者のスキントラブルの予防と処置/基本的な排泄ケアを理解する	●
	14	6/21～ 10/11	在宅のエンド・オブ・ライフ・ケア研修 5日間コース(大分県委託事業)	○		Ⅱ、Ⅲ・准 A2～4	20	人生の最終段階を過ごす療養者やその家族への看護実践能力を高める	●
	15	6/25	よくわかる心電図シリーズ1 知っておきたい心電図の基礎	○		全看護職	70	心電図の基礎を正しく理解し、臨床での苦手意識を克服する	●
	16	7/5、7/30、 7/31、10/18	入退院支援強化研修 4日間コース(大分県委託事業)	○		受講要件を 満たす方	40	入退院支援・調整に必要な知識・技術を習得し、適切な対応により在宅における生活の質の向上を図る	●
	17	7/6	在宅の看護実践能力向上研修(大分県委託事業) New! 脳血管疾患の治療と看護	○		I～Ⅲ・准 A-1～3	30	脳血管疾患の病態生理と治療、看護を理解する	●
	18	7/11	New! がん看護1 放射線療法・化学療法の看護	○	○	Ⅱ・Ⅲ・准	50	がんの治療(放射線療法、化学療法)を受ける患者を理解し、治療中の看護ができる	●
	19	7/18	確実に身につくフィジカルアセスメント ～呼吸・循環編～	○		Ⅱ・Ⅲ・准	50	臨床場面で役立つフィジカルアセスメントの知識と技術を習得する	●
	20	7/26	保健師のための地域ケアシステム研修 3日間コース:1日目公開>	○	○	A-4、5	20	中堅保健師のエンパワーメントへの支援方法が理解できる	●
	21	7/26、 9/20、2/7	保健師のための地域ケアシステム研修 3日間コース	○		A-3～5	20	中堅期保健師があるべき姿を認識し、ネットワークの形成や社会資源の開発ができるようになる	●
	22	8/3	New! 明日から使えるナッジ理論	○	○	全看護職	30	ナッジ理論を知り、行動変容を促す手法を理解することができる	●
	23	8/10	高齢者の看護せん妄ケア ～的確にアセスメントし、せん妄ケアを積極的に行おう～	○		Ⅱ・Ⅲ・准	70	的確なアセスメントにより、せん妄ケアを積極的に行うことができる	●
	24	8/27	救急看護1 急変予測と対応 ～どう見る?急変兆候・どう動く?急変対応～	○	○	Ⅱ・Ⅲ・准	70	急変予測と急変時の的確なアセスメントにより病態進行に基づいたケアができる	●
	25	8/30	よくわかる心電図シリーズ2 12誘導コース	○		全看護職	50	12誘導心電図の基礎及び判読技術を身につける	●
	26	9/3、 10/3、11/6	高齢者権利擁護等推進事業看護実務者研修 3日間コース(大分県委託事業)	○	○	高齢者施設、 訪問看護 ステーション の看護職員	50	高齢者が尊厳を保持し自立した日常生活を営めるための実践的な看護知識・技術を修得する	●
	27	9/6	在宅の看護実践能力向上研修(大分県委託事業) 摂食・嚥下ケア ～口から食べることをサポートする看護実践～	○		I～Ⅲ・准 A-1～3	30	嚥下の機能とメカニズムを理解し、適切なケアを実践できる	●
	28	9/14	意思決定支援とACP	○		全看護職	70	ACPの考え方を知り、患者・家族への関わり方や地域や多職種連携体制を学ぶ	●
	29	9/19	在宅の看護実践能力向上研修(大分県委託事業) New! 在宅でのストーマケア/リンパマッサージ	○		I～Ⅲ・准 A-1～3	30	在宅におけるストーマケアを実践できる/リンパマッサージの基本的な技術を学ぶ	●
	30	9/24	人工呼吸器の取扱い(基礎と応用)	○		全看護職	50	人工呼吸器の基礎、特殊な換気モードや観察点を学び、トラブルの原因をアセスメントし、対策を学ぶ	●
	31	9/25	New! 臨床現場から在宅まで活かせるフィジカルア セスメント	○		Ⅲ以上・准	70	臨床・在宅など様々な場面でフィジカルアセスメントを用いた的確な判断と看護実践ができる	●
	32	9/26	検査データを読み取り看護実践に活かそう	○	○	全看護職	70	検査データから起こっていることを読み取り、アセスメント能力を高め看護実践に活かす	●
	33	9/28	大人の発達障害 理解と接し方	○		全看護職	70	発達障害の特徴や基礎的な知識について学び、理解を深め、支援方法を学ぶ	●
	34	10/6	外来における在宅療養支援能力向上のための研修	○		受講要件を 満たす方	50	外来が果たす役割を認識し、在宅療養支援に関する知識を習得・活用できる	●
	35	10/11	看取りとエンゼルケア	○	○	全看護職	50	死者を尊重したエンゼルケアの実践と残された家族に与える心理的影響について学ぶ	●

研修分類	研修番号	開催日	研修名	受講方法		参加対象 ラダー分類相当	定員	目的(ねらい)	能力の 構成要素
				会場	LIVE				
	36	10/19	在宅の看護実践能力向上研修(大分県委託事業) 慢性腎臓病の治療と看護 ～血液透析、腹膜透析の管理～	○		I～Ⅲ・准 A-1～3	30	慢性腎臓病の病態生理と治療、療養者の在宅での看護を理解する	●
	37	10/30	在宅の看護実践能力向上研修(大分県委託事業) 訪問看護ステーションにおける看護とリハビリスタッフ の連携	○		I～Ⅲ・准 A-1～3	30	訪問看護ステーションでのこれからのリハビリ職の役割を理解する	●
	38	11/7	在宅の看護実践能力向上研修(大分県委託事業) 小児疾患患者の看護	○		I～Ⅲ・准 A-1～3	30	小児フィジカルアセスメント、家族ケア、在宅へつなぐ看護を理解する	●
	39	11/9	保健師の専門性発揮のための基盤強化研修		○	A-3～B-2	20	保健師活動の原点について再考し、根拠に基づく保健師活動ができるための能力を身につける	●
	40	11/12、11/13	がん看護2:ELNEC-Jコアカリキュラム エンド・オブ・ライフ・ケア研修 2日間コース	○		Ⅲ・Ⅳ	30	痛み・症状の緩和ケア、倫理的問題など、人々へ質の高いエンド・オブ・ライフ・ケアを提供できる	●
	41	11/14	救急看護2 重症患者さんの担当は任せて	○	○	Ⅱ・Ⅲ・准	70	重症患者に必要な全身管理の考え方を理解し、根拠に基づいた看護ケアを提供できる	●
	42	11/20	在宅の看護実践能力向上研修(大分県委託事業) 精神科疾患の理解と訪問看護の役割	○		I～Ⅲ・准 A-1～3	30	精神科疾患や精神障がい者を理解し、訪問看護の果たす役割を理解する	●
	43	12/7	在宅の看護実践能力向上研修(大分県委託事業) 在宅における服薬管理と多職種連携/家族看護	○		I～Ⅲ・准 A-1～3	30	服薬管理と調剤薬局の機能を知り、連携することができる/在宅療養における家族員への看護を理解する	●
	44	1/10	在宅の看護実践能力向上研修(大分県委託事業) New! 在宅における食事・栄養の支援と多職種連携/ 在宅療養における口腔ケアと多職種連携	○		I～Ⅲ・准 A-1～3	30	在宅療養者への栄養支援と看護を理解する/エビデンスに基づいた口腔ケアの方法を理解する	●
	45	1/25	在宅の看護実践能力向上研修(大分県委託事業) 神経難病の治療と看護	○		I～Ⅲ・准 A-1～3	30	神経難病の病態生理と治療、療養者の看護を理解する	●
	46	2/6	在宅の看護実践能力向上研修(大分県委託事業) 慢性呼吸不全の治療と看護/ 心不全の治療と看護	○		I～Ⅲ・准 A-1～3	30	慢性呼吸不全患者の治療と看護/慢性心不全患者の治療と看護を理解する	●

3. リーダーシップとマネジメント能力

●業務の委譲/委譲と管理監督 ●安全な環境の整備 ●組織の一員としての役割発揮

分類1	2	7/3	情報リテラシー(実践編) ～地域医療ネットワークの実例と活用に向けて～(再掲)	○		全看護職	40	看護実践に必要な情報リテラシーについて学び、地域医療ネットワークの活用に向けて事例を基に理解する	●
	47	7/17	感染予防対策の具体的実践	○		I・Ⅱ・Ⅲ・准	70	施設における感染予防の実践を学ぶ	●
	48	9/10	医療安全 知っておきたい基礎知識 ～医療事故調査制度を含む～	○	○	全看護職	70	医療現場で起こりやすい事故の原因と対策について学ぶ	●
	49	10/23	感染症サーベイランスの基礎と応用	○	○	Ⅲ・ リンクナース	50	医療関連感染サーベイランスの基礎を学び、実践を通して感染リンクナースの役割を理解する	●
	50	11/5	スタッフのためのクレーム対応	○		Ⅱ・Ⅲ・Ⅳ・准	50	看護場面におけるクレームの現状を理解し、適切な対応に必要な知識と方策を学ぶ	●
	51	12/14	医療におけるヒューマンエラーの考え方 ～ImSAFER(ヒューマンエラー事象分析手法)～	○		Ⅲ・Ⅳ 管	50	ImSAFERを用いたリスクマネジメントの視点・あり方を学ぶ	●
	52	2/7	New! リフレッシュ研修 日々の暮らしを笑顔にする整理収納	○		全看護職	50	整理収納を通して暮らしや職場が整うヒントを学ぶ	●

4. 専門性の開発能力

●看護の専門性の強化と社会貢献 ●看護実践の質の改善 ●生涯学習 ●自身のウェルビーイング

分類2	53	5/9	やってみよう看護研究1 テーマの絞り方から研究開始まで	○	○	Ⅱ・Ⅲ・Ⅳ・准	70	看護実践の中から研究課題を見出し、研究の計画書を書く	●●
	54	6/30	やってみよう看護研究2 量的研究と分析	○	○	Ⅱ・Ⅲ・Ⅳ・准	50	統計的処理の基礎知識を学び量的データの収集方法と分析方法が分かる	●●
	55	7/4	基本から学ぶ論理的な文章の書き方 ～苦手意識をなくそう!～	○		Ⅱ・Ⅲ・准	50	文章を考えることや書くことの思考過程を学び、分かりやすい文章を書くことができる	●
	56	7/23	やってみよう看護研究3 質的研究と分析	○		Ⅱ・Ⅲ・Ⅳ・准	50	研究の目標、データの収集方法と分析方法が分かる	●●
	57	8/28	やってみよう看護研究4 看護研究のまとめ方とプレゼンテーション	○		Ⅱ・Ⅲ・Ⅳ・准	70	抄録、論文の書き方と効果的なプレゼンテーションの仕方について学ぶ	●●
	33	9/28	大人の発達障害 理解と接し方(再掲)	○		全看護職	70	発達障害の特徴や基礎的な知識について学び、理解を深め、支援方法を学ぶ	●
	58	10/22	レジリエンス力を高めよう		○	全看護職	70	レジリエンスについて学び、困難を乗り越える力や柔軟に対処できる力を養う	●
	59	3/14	実際に役立つレポート(論文)の書き方	○	○	Ⅲ・Ⅳ 管	70	レポート(論文)を論理的に書くための基礎的な視点を学ぶ	●

研修分類	研修番号	開催日	研修名	受講方法		参加対象 ラダー分類相当	定員	目的(ねらい)
				会場	LIVE			
分類2	60	5/30	eラーニングを活用した 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 *診療報酬対応研修	○		Ⅲ・Ⅳ 管	80	看護補助者の業務範囲や教育・就労環境について理解し、看護補助者と協働のための体制整備の一助となる
	61	①6/11、 6/12 ②10/29、 10/30	JNA収録DVD研修 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 2日間コース *「認知症ケア加算2および3」に係る研修	○		Ⅱ・Ⅲ	100	国の施策や医療の現状を理解し、入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的知識を理解できる
	62	11/1	2024年度日本看護協会主催 インターネット配信研修「オンデマンド」を活用した 医療安全管理者養成研修(集合研修)	○		受講要件を 満たす方	50	安全管理業務を遂行するために必要な知識・技術を習得し、演習を通して実践方法がわかる
	63	12/4、12/5	災害支援ナース養成研修(集合研修) *オンデマンド研修20時間修了者	○		受講要件を 満たす方	80	災害・感染症等に関する基礎知識・技術を習得し、実際の派遣時に対応できる技能を習得する
	64	2/5、 2/6、2/13	看護職員認知症対応力向上研修 3日間コース (大分県委託事業) *「認知症ケア加算2」に係る研修	○		受講要件を 満たす方	50	認知症患者・家族ケアの基本的知識や個別性のある実践的な対応力を習得し、適切なマネジメント体制を構築する

研修分類	研修番号	開催日	研修名	受講方法		参加対象 ラダー分類相当	定員	目的(ねらい)
				会場	LIVE			
分類3	65	6/14~11/22	保健師助産師看護師実習指導者講習会(大分県委託事業)*eラーニング60時間を含む	○		受講要件を満たす方	50	看護教育実習の意義並びに実習指導者の役割を理解し、効果的な実習指導に必要な知識・技術を習得する
	66	7/10	医療現場で求められるリーダーシップ	○		Ⅱ・Ⅲ	70	看護組織の中でリーダーシップ能力を養い自分の果たすべき役割を考えることができる
	67	7/16	New! 看護現場における心理的安全性の確保	○		Ⅲ・Ⅳ	70	心理的安全性の阻害要因と重要性を理解し、風通しの良い職場環境をつくる
	68	10/16	実地指導者フォローアップ研修	○		受講要件を満たす方	50	新人看護職員指導上の問題、困難とその解決法について事例を通して学ぶ
	69	①12/10~12/12 ②1/14~1/16	実地指導者研修 ~プリセプターのあなたへ~ 3日間コース(大分県委託事業)	○		実地指導者としての役割を担う方、又はその予定の方	80	新人看護職員研修実施に必要な能力を習得し、研修実施体制を構築する
	70	1/11	ファシリテーション技法を学ぼう	○		Ⅲ・Ⅳ管	70	ファシリテーションのスキルを学び、部署やチームを活性化し円滑に運営する
	71	2/19	New! 組織で行う生涯学習支援【JNAオンデマンド研修132】	○		Ⅳ・管	50	生涯学習支援について学び、組織での支援役割を理解する

分類4	72	5/18、5/25、6/15、9/7	訪問看護ステーション管理者育成研修 4日間コース(大分県補助事業)	○		Ⅳ・管	20	管理者が訪問看護ステーションの運営・経営のための具体的な取り組みと方策を習得する
	73	5/22、5/23	看護管理者研修「管理者ビギナー研修」2日間コース	○		受講要件を満たす方	50	看護管理者として初心者の方々が、生きいきと担当部署の問題解決に取り組むことができるようになる
	74	7/13	人材管理Ⅱ(人事労務管理)セカンドレベル公開講座	○		Ⅳ・管	20	組織の理念、目標達成するための中心的要素である人的資源活用、労務管理について理解する
	75	7/19	ヘルスケアシステム論Ⅱ(社会保障制度の現状と課題)セカンドレベル公開講座	○		Ⅳ・管	20	医療経済の構造・現状について学び、変革が進む医療システムについて理解する
	76	9/27	質管理Ⅱ(安全管理)セカンドレベル公開講座	○		Ⅳ・管・リスクマネージャー	20	組織における医療安全管理について学び、組織のリーダー、指導者としての能力を養う
	77	10/24	保健師管理者能力育成研修(大分県委託事業)	○		B-1及びB-2にあり、かつ次期統括的立場を担う予定の保健師	30	管理期保健師が公衆衛生看護管理機能や果たすべき役割を理解し、統括的役割を担えるようになる
	78	10/26	看護管理者のための災害時受援体制の整備	○		Ⅳ・管	50	大規模災害発生時に人的応援を受け入れるための、自施設の課題と受入れ体制整備について学ぶ

分類5	79	5/17~9/20	認定看護管理者教育課程ファーストレベル	○		受講要件を満たす方	80	看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する
	80	7/4~1/24	認定看護管理者教育課程セカンドレベル	○		受講要件を満たす方	30	看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する

※助産師の研修については、日本看護協会インターネット配信研修【オンデマンド】ラダーと連動した継続教育、CLoCMiPレベルⅢ認証申請のための研修を推奨します。
<https://www.nurse.or.jp/nursing/training/index.html> →



大分県看護研究学会

番号	開催日	研修名	対象者
101	11/30	2024年度 第47回大分県看護研究学会	全看護職

その他・事業関連研修

番号	開催日	研修名	対象者	番号	開催日	研修名	対象者
102	4/5、12/25	医療的ケア看護師研修 特別支援学校看護職研修会(大分県教育委員会と共催)	特別支援学校看護職	109	10/5	リスクマネージャー交流会	リスクマネージャー 医療安全の役割を担っている方、 他職種
103	5/16	「看護の日・看護週間」事業 PRバス企画	県民対象	110	未定	保健師ミーティング	A-1、A-2
104	6/6	看護補助者のための研修	看護補助者	111	10/19	中小規模病院等看護管理者支援研修	看護管理者
105	7/25	災害支援ナース交流会	災害支援ナース・ 災害支援に関心のある看護職	112	10/26	看護国際フォーラム(大分県立看護科学大学と共催)	全看護職
106	8/31	専門看護師・認定看護師・特定行為研修修了者・認定看護管理者交流会	今年度新規に該当資格を取得した方	113	10/27	いのち輝くいいお産の日(大分県助産師会と共催)	県民対象
107	8/31、11/2	大分県専任教員継続研修会(大分県と共催)	専任教員、 施設実習指導者	114	11/9	ワーク・ライフ・バランス推進交流会	全看護職、 他職種
108	9/7	大分県職能別交流集会(保健師、助産師、看護師、准看護師)	全看護職	115	12/7	看護職連携強化交流会	全看護職
				116	未定	看護の地域ネットワークサミット(大分県と共催)	看護管理者

看護職の復職支援研修(ナースセンター事業)

番号	開催日	研修名	対象者
117	6/27、7/4	「潜在看護師対象研修」看護力再開発講習会(研修Ⅰ)日田・玖珠・九重地域(大分県委託事業)	未就業看護職等
118	9/26、10/3	「潜在看護師対象研修」看護力再開発講習会(研修Ⅰ)中津・宇佐・豊後高田地域(大分県委託事業)	未就業看護職等
119	毎月第3水曜日	「潜在看護師対象研修」看護力再開発講習会(研修Ⅱ)(大分県委託事業)毎月1回/全12回	未就業看護職等



「看護の日」キャラクター
かんごちゃん